

Antilooppi

Vastuullisuusraportti

2022





4

Antilooppi tarjoaa asiakkailleen toimivia, joustavia ja innovatiivisia tilaratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden menestystä ja hyvinvointia työpaikoilla.



9

Vastuullisuus on yksi Antiloopin strategian kulmakivistä ja keskeisessä osassa yrityksen toiminnassa.



17

Kehitämme vastuullisuutta yhdessä alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.



22

Antiloopin tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius kiinteistöjen käytön ja rakennuttamisen osalta vuoteen 2030 mennessä.

43

Tiivistämme vastuullisuusyhteistyötä kumppaniemme kanssa.



Sisällysluettelo

Vuosi 2022

Antilooppi lyhyesti.....	4
Vuoden 2022 kohokohdat.....	6
Toimitusjohtajan katsaus.....	7
Strategiamme.....	9

Vastuullisuus Antiloopissa

Vastuullisuusstrategia.....	11
Vastuullisuuden painopisteet.....	12
Antiloopin vastuullisuustavoitteet.....	13
Olenaisuusanalyysi.....	15
Vastuullisuuden johtamistapa.....	16
Sidosryhmät ja yhteistyö.....	17
Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta.....	19

Hiilineutraalius

Kestävää toimitilakantaa kehittämässä.....	22
Tiekarttamme hiilineutraaliuteen vuoteen 2030 mennessä.....	26
Kaffa Roastery – vastuullista toimistokahvia ilman hävikkiä.....	27
Vastuullisia tiloja asiakkaillemme.....	28
Siltasaari 10 – työyhteisöjen olohuone, jossa arvot ja asiakaskokemus kohtaavat.....	30

Kohti hiilineutraaliutta yhdessä kumppaniemme kanssa.....	32
Kestävästi rakennetut Aina valmis -toimistomme ovat toimitilojen edelläkävijöitä.....	34
POOL-joustotilat – ratkaisuja muutuvaan työelämään.....	35

Hyvinvointi

Hyvinvointia asiakkaillemme.....	37
Siili Solutions – toimistokeidas keskellä kaupunkia.....	39
Olemme vastuullinen työnantaja.....	40
Edellytämme vastuullisuutta kumppaneiltamme.....	43
Sodexo – vastuullista siivouspalvelua.....	44

Vastuullisuuden tunnusluvut ja GRI

Raportoinnin periaatteet.....	46
Vastuullisuuden tunnusluvut.....	48
GRI-indeksi.....	53
Antiloopin yhtiörakenne.....	58
Riippumaton varmennusraportti.....	59



Vuosi 2022

ANTILOOPPI LYHYESTI.....	4
VUODEN 2022 KOHOKOHDAT.....	6
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS.....	7
STRATEGIAMME.....	9



Antilooppi lyhyesti

Antilooppi on suomalainen toimistokiinteistöihin keskittynyt vastuullinen kiinteistöomistaja. Tarjoamme toimitiloja sekä joustavia ja innovatiivisia ratkaisuja yritysasiakkaille hyvien liikenneyhteyksien varrelta pääkaupunkiseudulla. Visiomme on luoda ja tukea menestystä ja hyvinvointia työpaikoilla.

Emme vain vuokraa toimitiloja, vaan luomme asiakkaiden tarpeiden ja toiminnan pohjalta joustavia ratkaisuja. Kiinteistö on aina tiiviissä vuorovaikutuksessa lähiympäristönsä kanssa – siksi meille on erityisen tärkeää kehittää niin kiinteistöjä kuin niitä ympäröiviä alueita entistä toimivammiksi.

Portfoliomme koostuu pääosin toimitilakiinteistöistä, joita on yhteensä 33. Portfoliomme on vuokrattavalta pinta-alaltaan yhteensä 405 880 neliometriä ja arvoltaan 1,4 miljardia euroa.

Yhtenä suurimpana toimistoneliöiden omistajana pääkaupunkiseudulla haluamme aktiivisesti kehittää koko kiinteistösijoitustoimialaa. Yhtiö- ja omistusrakenteemme on esitetty [sivulla 58](#).

Antiloopin omistavat suomalainen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen sekä ruotsalainen eläkevakuutusyhtiö AMF Tjänstepension AB.

Henkilöstömäärä **44**

Liikevaihto **87 776** tuhatta €

Hallinnoitu kiinteistövarallisuus

1,4 mrd. €

Vuokrattava pinta-ala yhteensä

405 880 m²



Missiomme

Arvomme

55 %

ympäristösertifiointiaste vuoden 2022 lopussa

100 %

uusiutuvan sähkön osuus 1.6.2022 alkaen

18,1 kg (CO₂/brm²)

hiilijalanjälki (Scope 1 & 2)

Omistamme, kehitämme ja hallinnoimme työympäristöjä vastuullisesti sekä pitkäaikaisesti mahdollistaaksemme asiakkaidemme menestyksen ja hyvinvoinnin työpaikoilla.

40 %

hiilipäästöt vuoden 2021 tasosta (Scope 1 & 2)

Edelläkävijyys
Sitoutuneisuus
Vastuullisuus

38

NPS

44

henkilöstömäärä

66 %

jätteen kierrätysaste



Vuoden 2022 kohokohdat



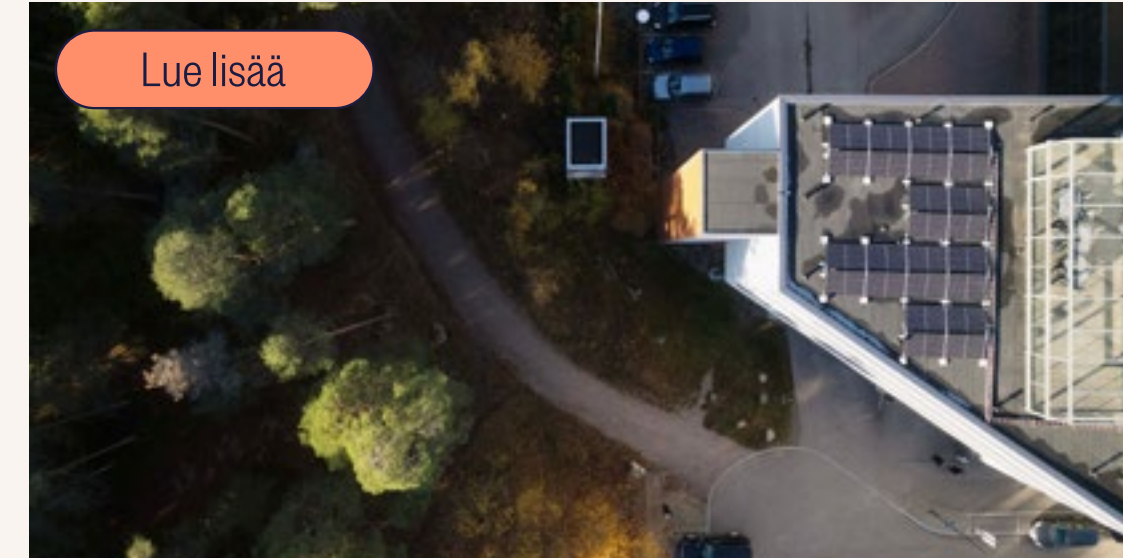
100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä

Antiloopin kaikissa kiinteistöissä siirryttiin käyttämään uusiutuvaa, kotimaisella tuulivoimalla tuotettua sähköä.



Kahdeksan kiinteistöä hiilineutraaliksi

Kahdeksan Antiloopin kiinteistöä saavuttivat energiankäytön osalta täydellisen hiilineutraaliuden. Merkittävimmät päästövähennykset syntyivät energiansäästötoimista, aurinkovoimaloiden käynnistämistä sekä siirtymisestä uusiutuvaan sähköön ja kiertolämpöön.



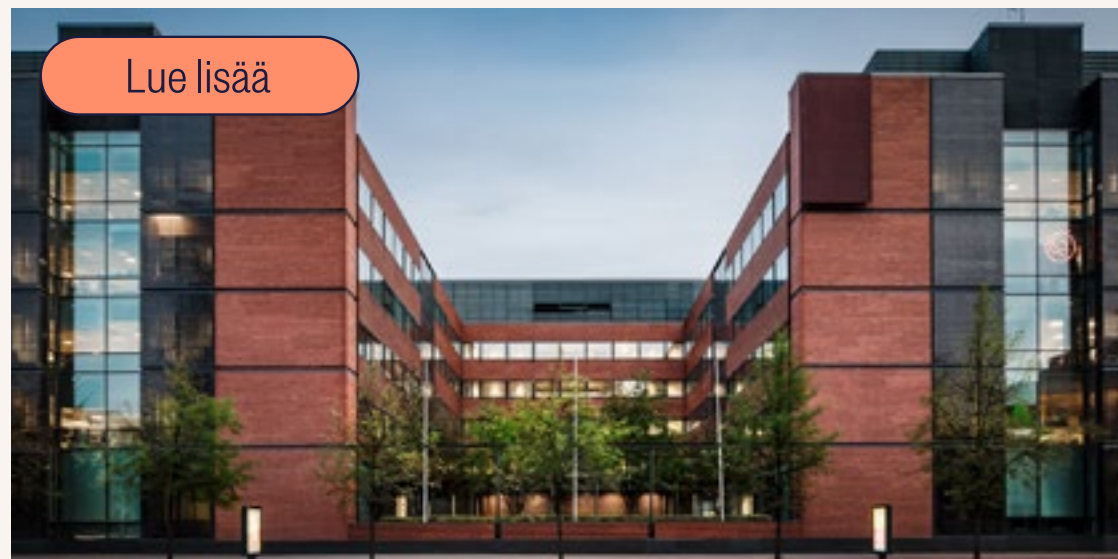
Neljä uutta aurinkovoimalaa

Oma uusiutuvan energian tuotanto on yksi Antiloopin tärkeistä askelista kohti hiilineutraaliutta. Vuonna 2022 neljän kiinteistömme katolle käynnistettiin uusi oma aurinkovoimala.



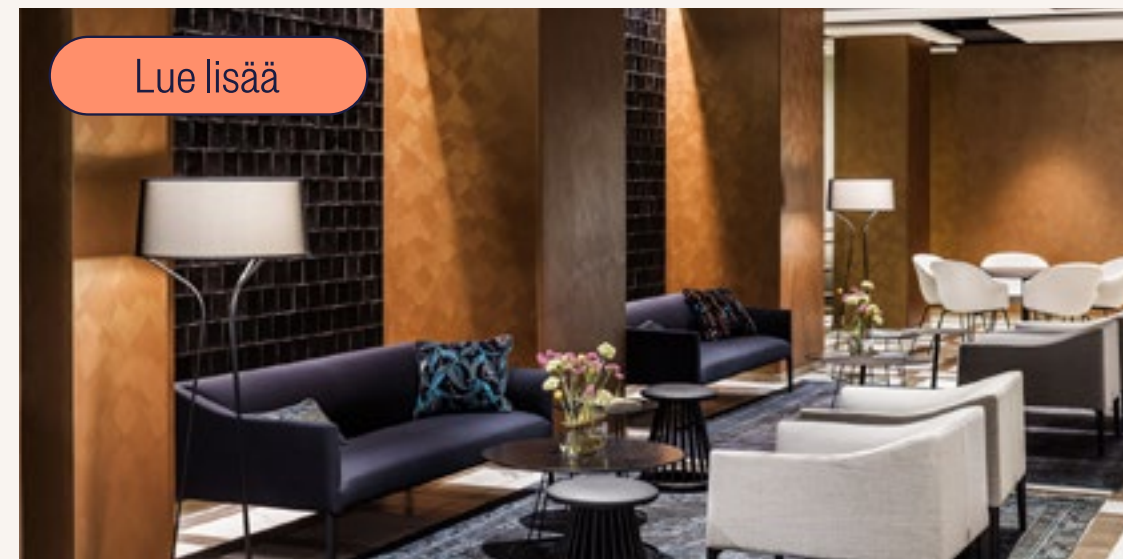
Avasimme uusia POOL-kohteita

Antiloopin joustava tilaratkaisu kasvatti edelleen suosiota, ja avasimme neljä uutta POOLia kiinteistöihimme Tallbergintaloon, Merikortteliin, Siltasaarenkadulle ja Stella Business Parkiin.



Sertifiointiaste nousi 55 prosenttiin

Koko kiinteistöportfolion sertifiointi on yksi Antiloopin tärkeistä vastuullisuustavoitteista. Vuonna 2022 yhdelletoista kiinteistölle myönnettiin Breeam In-Use-ympäristösertifikaatti, ja samalla sertifiointiasteemme nousi 55 prosenttiin.



Siltasaari 10 saavutti LEED Platinum -sertifioinnin

Antiloopin Siltasaari 10 palkittiin Suomen korkeimmalla LEED v4 Core and Shell Platinum -ympäristösertifioinnin pistemäärällä. Siltasaari 10 on historiallinen kohde, joka pystyttiin täydellisellä saneerauksella tuomaan tähän päivään vastuullisesti ja historiaa kunnioittaen.



Uusittu vastuullisuusstrategia

Vuonna 2022 täsmensimme vastuullisuutta strategiassamme, valmistimme vastuullisuusohjelmamme ja liitimme sen osaksi strategiaamme.



Aina Valmis -toimisto valloitti markkinan

Antilooppi toi vuoden lopulla markkinaan uuden Aina Valmis -toimiston. Aina Valmis tarjoaa laadukkaita, heti muuttovalmiita ja vastuullisia toimistoja keskeisillä sijainneilla.



Toimitusjohtajan katsaus

Antiloopille vuosi 2022 oli merkittävä vastuullisuuden vuosi. Toimme markkinaan uuden vastuullisen Aina Valmis -toimiston. Etenimme harppauksin kohti hiilineutraaliutta, rakensimme neljä omaa aurinkovoimalaa ja siirryimme useassa kohteessa täysin hiilineutraalin energian käyttöön. Lisäksi vaalimme niin asiakkaidemme kuin henkilöstömme hyvinvointia.

Vuoden alussa uskoimme, että alkamassa oli paluu normaalimpaan. Olimme jättämässä koronapandemian viimeisen kurvin taakse, mutta kuten tiedämme, oli edessämme uusia haasteita ja yllätyksiä. Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta vuosi 2022 oli Antiloopille hyvä vuosi, monella tapaa jopa tavoitteitamme parempi. Vuokrasimme viime vuonna asiakkaillemme noin 90 000 neliötä toimitilaa, viimeistelimme tavoitteiden mukaisesti kaupat Tietotie 9:n kiinteistöistä ja loppuvuodesta lanseerasimme markkinaan täysin uuden tilakonseptin, Aina Valmiin.

Vuotta 2022 siivittivät Ukrainan sota ja sitä seurannut taloudellinen epävarmuus, inflaatio ja energiakriisi. Kaikki nämä vaikuttivat merkittävästi toimialaamme, ja varauduimme osaltamme muutoksiin. Yhtenä konkreettisena esimerkkinä osallistuimme jo etunojassa kansallisiin energiatalouksiin: käynnistimme energia-tehokkuuskampanjamme, laskimme tilojemme tavoitelämpötiloja ja vähensimme energiankulutustamme läpi portfoliomme.

Vuosi 2022 oli meille erinomainen vastuullisuuden vuosi. Antiloopille vastuullisuus on aina ollut liiketoimintamme ytimessä, ja vuonna 2022 se nostettiin myös kiinteäksi osaksi yrityksemme strategiaa. Vastuullisuusstrategiamme kulmakivet, hiilineutraalius ja hyvinvointi, korostuvat asiakkaille tarjoamissamme ratkaisuisa yhä vahvemmin. On selvää, että vastuullisuuteen panostaminen tuo tärkeää lisäarvoa asiakkaillemme, omistajillemme, henkilöstöllemme ja yhteistyökumppaneillemme.

Strategiamme ja vastuullisuutemme ytimessä on olemassa olevan kiinteistökannan kehittäminen pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Otimme vuoden aikana monia merkittäviä askeleita kohti hiilineutraaliutta. Jopa kahdeksan kiinteistöämme oli vuoden lopussa energiankäytön osalta kokonaan hiilineutraaleja. Koko portfoliomme sähkö on nyt peräisin uusiutuvista lähteistä ja kahdeksassa kohteessamme olemme siirtyneet käyttämään uusiutuvaa lämmitystä. Käynnistimme vuoden aikana kiinteistöjemme katoilla neljä omaa aurinkovoimalaa ja tulemme vuosittain lisäämään entisestään oman uusiutuvan energian tuotantoamme.





”Vastuullisuus toimii meille vauhdittajana entistä parempaan liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Haluamme kehittää vastuullisuutta entistä enemmän yhteistyössä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.”

Uusi Aina Valmis -toimistomme on ylpeydenaiheemme myös vastuullisuuden näkökulmasta. Aina Valmis -toimistot ovat laadukkaita ja heti muuttovalmiita toimistoja, jotka on suunniteltu ja remontoitu laadukkaasti, kestäväillä ja vastuullisilla materiaaleilla. Aina Valmis -toimistot on tehty kestävästi käytössä. Pitkäikäisyys toimii kantavana periaatteena – vastuullisinta rakentamista on se, jota ei tehdä. Tähän vastaamme Aina Valmis -toimistoilla. Uskomme, että laadukkaat, viihtyisät ja heti valmiit tilat tukevat yhä useamman asiakkaamme arvoja ja vastuullisuustavoitteita.

Muutostyöhankeissa, joissa tilojamme kunnostetaan ja remontoitetaan, tavoitteenamme on saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2022 aloitimme hankkeissa hiilijalanjälkilaskennat, ja valitsemme jo nyt vähähiilisiä tuotteita ja rakennusmateriaaleja. Lisäksi käynnistimme Antiloopin sisäisen kirpputorin, jossa kiertotalousperiaatteiden mukaisesti kierrätämme materiaaleja ja huonekaluja eri kiinteistöjemme ja tilojemme tarpeisiin.

Yrityksemme vastuullisuusajattelu kiteytyy hyvin [POOL-joustotilaratkaisuissamme](#), jotka tarjoavat monipuolisia työskentely- ja kohtaamistiloja muuttuvan työelämän vaatimuksiin. POOL on asiakkaillemme aina joustava vaihtoehto: tilat ovat joustava lisä täydentämään perustoimistoa ja vapaasti vuokrattavissa halutusta

sijainnista halutuksi ajaksi. Tarjoamme tarkoituksenmukaisimmat tilat kulloiseenkin tarpeeseen, ja autamme näin ihmisiä sekä yrityksiä menestymään. POOLin osalta käynnistimme vuonna 2022 valmistelut hiilineutraaliuden saavuttamiseen. POOL tulee olemaan täysin hiilineutraali konsepti vuodesta 2023 alkaen.

Kiinteistöjemme sertifiointi on meille tärkeää ja yksi vastuullisuustyömme tukijaloista. Kansainvälisesti arvostetut ja tunnetut sertifikaatit, kuten BREEAM ja LEED, vahvistavat kunnianhimoista vastuullisuustyötämme, ja näitä arvostavat myös asiakkaamme. Etenemme vauhdilla kohti tavoitettamme eli saavuttaa kiinteistöjemme 100-prosenttinen sertifiointiaste vuoden 2023 loppuun mennessä. Vuoden 2022 lopussa portfolioimme sertifiointiaste nousi jo 55 prosenttiin.

Vastuullisuusstrategiamme toinen tärkeä teema on hyvinvointi. Ylläpidämme ja vuokraamme asiakkaillemme hyvän työn paikkoja: meille on ensiarvoisen tärkeää, että tiloja käyttävät ihmiset viihtyvät niissä ja voivat hyvin. Huolehdimme, että kiinteistöjemme ovat hyvässä kunnossa ja että niissä on hyvät sisäilman olosuhteet. Jatkamme hyvinvoinnin edistämistä vuonna 2023 ja odotamme saavuttavamme Siltasaari 10:ssä ensimmäisen WELL-sertifiointimme. Valitsemme kohteidemme sijainnit niin, että niihin pääsee joustavasti ja helposti niin julkisilla liikennevälineillä kuin polkupyörällä. Meille on myös tärkeää tarjota yhä kasvavaan sähköistyvään liikenteeseen latausmahdollisuuksia.

Yhtä lailla meille on tärkeää huolehtia oman henkilöstömme hyvinvoinnista. Olen erittäin iloinen ja kiitollinen siitä, kuinka hyvä yhteishenki yhtiössämme on ja kuinka vahvasti kaikki työntekijämme ovat sitoutuneita vastuullisuuden vauhdittamiseen.

Työntekijöiden toiveita kuunnellen päätimme jatkaa työskentelyä hybridimallilla. Se, että jokainen saa valita vapaasti, missä työskentelee, lisää selkeästi työhyvinvointia.

Meille on erityisen tärkeää kehittää paitsi tilojamme myös niitä ympäröiviä alueita. Kahvilat, ravintolat, kuntosalit ja muut hyvinvointia edistävät palvelut toimitilojen yhteydessä lisäävät työntekijöiden viihtyvyyttä, parantavat arkea ja kehittävät alueiden viihtyisyyttä ja yhteisöllisyyttä.

Vuoteen 2023 lähdemme innostunein mielin. On selvää, että toimintaympäristömme muutos ja haasteet jatkuvat, mutta strategiamme tukee muuttuvaa toimintaympäristöä ja etenemme vastuullisuustyössämme varmin askelin. Olemme löytäneet mallin, jossa vastuullisuus toimii meille hyvänä vauhdittajana entistä parempaan liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Olemme innostavassa tilanteessa, jossa pohdimme, mitä kaikkea voisimme vastuullisuudessa tehdä vielä enemmän – ja entistä enemmän yhteistyössä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa.

Toivottavasti vastuullisuusraporttimme herättää kiinnostusta ja innostusta niin Antilooppia kuin vastuullisuustyötämme kohtaan. Jatketaan yhdessä työtä kohti hiilineutraaleja ja työelämän hyvinvointia edistäviä ratkaisuja.

Tuomas Sahi
Toimitusjohtaja





Strategiamme

Antiloopin strategia rakentuu viiden tukijalan ympärille, jotka kaikki ohjaavat liiketoimintaamme. Strategiamme perustuu arvoihimme: edelläkävijyyteen, sitoutuneisuuteen ja vastuullisuuteen. Tavoitteenamme on rakentaa menestystä ja hyvinvointia asiakkaillemme.

Antiloopin liiketoimintaa ohjaa strategia, joka rakentuu viiden tukijalan ympärille. Omistamme, kehitämme ja hallinnoimme työympäristöjä vastuullisesti ja pitkäaikaisesti mahdollistaaksemme asiakkaidemme menestyksen ja hyvinvoinnin työpaikoilla. Emme vuokraa vain toimitiloja, vaan luomme asiakkaiden tarpeiden ja toiminnan pohjalta luovia, joustavia ja vastuullisia sekä toimivia tilaratkaisuja. Olemme suomalainen itsenäinen kiinteistöomistaja – hyvinvoivien työympäristöjen mahdollistaja ja pitkäjänteinen kiinteistökehittäjä. Johdamme ja kehitämme sekä portfoliotamme että palveluitamme sitoutuneen ja asiantuntevan tiimimme voimin.

Strategiassamme keskeisessä roolissa on vastuullisuus, jossa on kaksi painopistettä – hiilineutraalius ja hyvinvointi. Tuotamme asiakkaillemme lisäarvoa tarjoamalla heille työelämän erilaisiin tilatarpeisiin joustavia ja kestäviä ratkaisuja, työympäristöjä ja palveluita, joissa samalla edistetään myös vastuullisuutemme keskeisiä teemoja ja tavoitteita.

Strategian kulmakivet

Portfolio

Portfolion pitkän aikavälin tuottotavoitteet ohjaavat strategiaamme.

Evergreen

Antilooppi investoi vastuullisesti ja omistaa sekä kehittää kiinteistökantaansa pitkällä aikajänteellä.

Pääkaupunkiseutu

Antilooppi omistaa kiinteistöjä pääkaupunkiseudulla alueilla, joissa osamarkkinoiden luominen ja kehittäminen on mahdollista.

In-house-tiimi

Antiloopin in-house-tiimi ja johto tuntevat paikalliset markkinat erinomaisesti.

Vastuullisuus

Hyvinvointi ja hiilineutraalius ovat vastuullisuutemme painopistealueet.



Vastuullisuus Antilooopissa

VASTUULLISUUSSTRATEGIA.....	11
VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET.....	12
ANTILOOPIN VASTUULLISUUSTAVOITTEET.....	13
OLENNAISUUSANALYYSI.....	15
VASTUULLISUUDEN JOHTAMISTAPA.....	16
SIDOSRYHMÄT JA YHTEISTYÖ.....	17
VASTUULLINEN JA LÄPINÄKYVÄ LIIKETOIMINTA	19



Vastuullisuusstrategia

Antiloopin vastuullisuusstrategian painopisteet ovat hiilineutraalius ja hyvinvointi. Tarjoamme asiakkaillemme hiilineutraaleja, hyvinvointia ja tuottavaa työntekoa tukevia tilaratkaisuja. Edistämme vähähiilisyttä koko kiinteistöalalla ja toimimme kestävästi kaupunkiympäristöä kehittäen.

Vastuullisuus on aina ollut Antiloopin liiketoiminnan keskiössä. Vuonna 2022 se nostettiin myös yhdeksi Antiloopin koko strategian viidestä kulmakivistä. Vastuullisuusstrategiamme painopistealueita ovat hiilineutraalius ja hyvinvointi, jotka korostuvat yhä vahvemmin niin kiinteistöissämme, asiakkaille tarjoamissamme ratkaisuisamme kuin omassa toiminnassamme.

Tuomme lisäarvoa asiakkaillemme tarjoamalla joustavia ja kestäviä tiloja sekä ratkaisuja, jotka ovat hiilineutraaleja sekä hyvinvointia ja tuottavaa työntekoa tukevia. Olemme sitoutuneet merkittäviin kansainvälisiin vastuullisuuden sitoumuksiin: YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG) sekä World Green Building Councilin kansainväliseen Net Zero Carbon Buildings -sitoumukseen saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä.

Tavoitteemme ovat kunnianhimoiset, mutta samalla voimme ylpeänä todeta, että olemme hyvällä matkalla ja etenemme määrätietoisesti. Tavoitteemme on, että koko kiinteistöportfoliomme on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä, sekä rakennuttamisen että kiinteistöjen käytön osalta. Tavoittelemme portfoliomme osalta 100-prosenttista ympäristösertifiointiasetusta vuoteen 2023 mennessä. Kiinteistöjen ympäristösertifioinneista käytössämme ovat kansainvälisesti tunnetut ja arvostetut LEED ja BREEAM. Ympäristösertifiointien lisäksi Siltasaari 10-kiinteistössä on käynnissä ensimmäinen hyvinvointiin keskittyvä WELL-sertifiointimme.

Vastuullisuutemme on konkreettisia tekoja, joihin kaikki Antiloopin työntekijät ovat sitoutuneita. Vahva vastuullisuus on myös lupaus, jonka annamme asiakkaillemme.

Kasvatamme sekä asiakkaidemme saamaa arvoa että portfoliomme arvoa.

Omistamme, kehitämme ja hallinnoimme työympäristöjä vastuullisesti sekä pitkäaikaisesti mahdollistaaksemme asiakkaidemme menestyksen ja hyvinvoinnin työpaikoilla.

Kiinteistöt

Nostamme portfoliomme arvoa kehittämällä niitä jatkuvasti ja vastuullisesti, hyvinvoinnin ja hiilineutraaliuden ehdoilla.

Hyvinvointi & hiilineutraalius

Ihmiset

Luomme lisäarvoa asiakkaillemme tarjoamalla joustavia ja vastuullisia palveluja, jotka edistävät hyvinvointia ja hiilineutraaliutta.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet 2030



Net Zero Carbon Buildings -sitoumus 2030



Vastuullinen työnantaja

Läpinäkyvyys

Liiketoimintaperiaatteet

Hyvä hallintotapa

Toimitusketjun vastuullisuus

Taloudellinen vastuu

Vihreä rahoitus

Edelläkävijyys

Sitoutuneisuus

Vastuullisuus



Hiilineutraalius

Antiloopin tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalius koko portfolion osalta Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen mukaisesti vuoteen 2030 mennessä. Tavoite sisältää sekä kiinteistöjen käyttövaiheen että rakennuttamisen. Kehitämme olemassa olevaa kiinteistökantaa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Edistämme ja ohjaamme rakentamistamme, niin tilamuutostöitä kuin laajempaa remontointia, kohti vähähiilisyttä.

Etenemme kohti hiilineutraaliutta useilla konkreettisilla toimilla. Parannamme systemaattisesti kiinteistöjemme energiatehokkuutta ja lisäämme jatkuvasti omaa uusiutuvan energian tuotantoamme. Vuonna 2022 käynnistimme ensimmäiset aurinkovoimalamme yhteensä neljän kiinteistön katolle. Lisäksi vuodesta 2022 lähtien kaikki käyttämämme sähkö on peräisin uusiutuvista lähteistä, ja jo kahdeksan kiinteistöämme on hiilineutraalin lämmityksen piirissä.

Olemme kehittäneet POOL- ja Aina Valmis -konseptit, jotka tarjoavat asiakkaille vastuullisia, laadukkaita ja hyvinvointia tukevia työtiloja. Aina Valmis -toimistot ovat heti valmiita, pitkäikäisiä ja laadukkaita, kestävillä ja ympäristöystävällisillä materiaaleilla toteutettuja. Toimitilamme sijaitsevat keskeisillä paikoilla, joihin pääsee helposti sekä julkisilla kulkuvälineillä että pyörällä.

- Koko portfoliomme energiankäytöltään hiilineutraali 2030.
- Kaikki rakennuttamisemme on hiilineutraalia vuonna 2030.
- Tarjoamme asiakkaillemme hiilineutraaleja tiloja jo vuonna 2023.
- Edistämme ja ohjaamme asiakkaidemme valintoja kohti vähähiilisyttä.



Hyvinvointi

Vahvistamme asiakkaidemme hyvinvointia sekä tilaratkaisuillamme että pitämällä hyvää huolta kiinteistöistämme. Tarjoamme tämän päivän työelämän tarpeisiin sopivia laadukkaasti suunniteltuja tiloja, jotka tuovat työntekijöille niin joustoa kuin yhteisöllisyyttä. Panostamme kiinteistöissämme oleviin hyvinvointia tukeviin palveluihin, kuten ravintoloihin, kahviloihin ja sosiaali- ja kuntoilutiloihin. Kiinteistöimme sijaitsevat aina hyvien liikenneyhteyksien äärellä.

Ylläpidämme kiinteistöjämme niin, että ne toimivat asiakkaidemme työhyvinvoinnin perustana. Varmistamme hyvän sisäilman olosuhteet ja ylläpidämme hyvää työtä tukevaa valaistusta sekä ergonomiaa. Suunnittelemme toimistoista hyvän työn paikkoja niin, että niissä on hyvä olla ja tehdä töitä – ja kokoontua yhteen. Tarjoamme lisäksi kohteissamme liikunta-, terveys- ja muita palveluja hyvinvoinnin tueksi. Tuemme kestäviä liikkumistapoja

rakentamalla kiinteistöihimme esimerkiksi polkupyöräparkeja sekä tarjoamalla asiakkaidemme käyttöön yhteiskäyttöpöyriä.


Vahvistamme hyvinvoinnin vastuullisuutta myös kansainvälisesti tunnetulla WELL-sertifikaatilla, jonka olemme saavuttamassa Siltasaari 10 -kiinteistössä vuoden 2023 alkupuolella.

- Tarjoamme tiloja, jotka tukevat hyvää työtä ja asiakkaidemme hyvinvointia.
- Tarjoamme kiinteistöissämme hyvinvointia edistäviä palveluja ja kannustamme hyvinvointia edistävään liikkumiseen.
- Ylläpidämme kiinteistöjämme ja tilojamme niin, että ne tukevat hyvinvointia. Pidämme huolta esimerkiksi hyvästä sisäilmasta ja valaistuksesta.
- Hyvinvoinnin tukeminen näkyy asiakkaidemme tyytyväisyydessä.








Antiloopin vastuullisuustavoitteet

Tavoitteet ja toimenpiteet 1/2

Teema	Tavoite	Toimenpiteet ja tulokset 2022	YK: kestävän kehityksen tavoitteet
Hiilineutraalius (kiinteistöt)	<ul style="list-style-type: none"> Portfolio sekä käyttövaiheeltaan että rakennuttamisen osalta hiilineutraali 2030 mennessä Päästöt vähenevät 60 % vuoden 2021 tasosta vuoteen 2024 mennessä Oman uusiutuvan energian tuotanto lisääntyy vuosittain Energiatehokkuus paranee 7,5 % vuoteen 2025 mennessä vuoden 2017 tasoon verrattuna (TETS) Kaikki sähkö tuotetaan uusiutuvilla energialähteillä vuodesta 2022 alkaen Yhä useammassa kiinteistössä siirrytään uusiutuvilla energialähteillä tuotettuun lämmitykseen Koko toimistoportfolio on 100 % LEED- tai BREEAM-sertifioitu vuoden 2023 loppuun mennessä Tavoitteena merkittävässä peruskorjaushankkeissamme on hiilineutraaliuden lisäksi 30 % parannus energiatehokkuudessa, vähintään 70 % kierrätysaste, 100 % uusiutuvan energian käyttö sekä EU-taksonomianmukaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> CO₂-päästöjen vähentäminen 40 % vuoden 2021 tasosta Kaikissa kiinteistöissä siirryttiin 100-prosenttisesti tuulisähköön Hiilineutraalin lämmityksen käyttöönotto kahdeksassa kiinteistössä. Nämä kiinteistöt saavuttivat energiankäyttöään hiilineutraaliuden Neljän oman aurinkovoimalan käynnistäminen Eteneminen LEED- ja BREEAM-sertifioinneissa. Portfolion sertifiointiaste nousi 55 prosenttiin Aloitettiin kiinteistökohtaisten sertifiointien ja hiilitiekarttojen integrointi kiinteistöjen liiketoimintasuunnitelmiin Oman kirpputorin perustaminen kalusteiden, rakennusmateriaalien ja huonekalujen kierrätykselle 	  
Hiilineutraalius (ihmiset)	<ul style="list-style-type: none"> Tilaratkaisut kehitetään hiilineutraaleiksi sekä hyvinvointia ja tuottavaa työntekeä tukeviksi Asiakkaidemme ohjaaminen vastuullisiin ja kestäviin valintoihin rakentamisessa ja materiaalivalinnoissa Vastuullisuustietouden integroiminen osaksi asiakaspolkua 	<ul style="list-style-type: none"> Aina Valmis -toimiston kehittäminen ja lanseeraus POOL-joustopilakonseptin vastuullisuuden painopisteiden määrittely Kehitystyö kohti hiilineutraalia POOL-konseptia Hiilijalanjälkilaskelmien aloittaminen POOL-hankkeissa sekä valituissa muutostöissä ja peruskorjaushankkeissa Vastuullisen rakennuttamisen ohjeiston laatiminen Vastuullisuusaiheiden käsitteleminen POOL-asiakasaamuissa 	  
Hyvinvointi (kiinteistöt)	<ul style="list-style-type: none"> Asiakkaiden hyvinvoinnin ja joustavien työelämän tarpeiden huomioiminen tilojen suunnittelussa Laadukkaasta sisäilmasta ja työtä tukevasta valaistuksesta huolehtiminen Kiinteistöt sijaitsevat hyvien kulkuyhteyksien päässä ja panostamme vihreän liikkumisen edistämiseen WELL-sertifioinnin hyödyntäminen portfolioissa ja konsepteissa Hyvinvoinnin mittariston laatiminen kiinteistöille vuonna 2023 	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuusohjelman painopistealueiksi nostettiin hyvinvointi ja hiilineutraalius WELL-hyvinvointisertifioinnin käynnistäminen Siltasaari 10 -kiinteistössä Kiinteistöjen pyöräparkkien ja sosiaalityötilojen kehittäminen Sähköautojen ja -pyörien latauspisteiden lisääminen 	  



Tavoitteet ja toimenpiteet 2/2

Teema	Tavoite	Toimenpiteet ja tulokset 2022	YK: kestävän kehityksen tavoitteet
Hyvinvointi (ihmiset)	<ul style="list-style-type: none"> Joustavat ja laadukkaasti suunnitellut tilaratkaisut, jotka vaalivat asiakkaiden hyvinvointia Kiinteistöissä ja tilaratkaisuissa panostetaan hyvinvointia edistäviin ja tukeviin palveluihin Onnistunut hyvinvoinnin tukeminen näkyy hyvinä tuloksina asiakastytyväisyystutkimuksissa Vuosittainen hyvinvointia mittaava POOL-konseptin asiakastytyväisyystutkimus Sisäilman olosuhteisiin panostaminen Energiatehokkuutta ja sisäilman olosuhteita hallinnoivan etähallintajärjestelmän käyttöönotto kaikissa kiinteistöissä 	<ul style="list-style-type: none"> Aina Valmis -toimiston kehittäminen ja lanseeraus Tilojen suunnitteleminen laadukkaiksi, kestäviksi ja tämän päivän työelämätarpeita palveleviksi Neljän uuden POOL-tilan avaaminen asiakkaille (POOL Siltasaari 10, POOL Stella Business Park, POOL Tallbergintalo ja POOL Merikortteli) Uusien hyvinvointia edistävien palvelujen avaaminen ja mahdollistaminen kohteissamme POOL-tiloissamme yhteiskäyttöpyörien, taukoliikuntavälineiden ja yhteisöllisten tapahtumien järjestäminen 	  
Vastuullinen työnantaja	<ul style="list-style-type: none"> Hyvän työntekijäkokemuksen ja yhteisöllisyyden vaaliminen Hyvinvoiva henkilöstö ja kaikille yhtäläiset mahdollisuudet kehittyä ammatillisesti Tasa-arvoinen työyhteisö, nollatoleranssi häirinnälle tai epäasialliselle käytökselle Henkilöstön työtyytyväisyys pysyy vähintään nykyisellä tasolla tai paranee Työntekijät pysyvät työkykyisinä koko uransa ajan Terveellisen työympäristön tarjoaminen Vastuullisuusasioiden säännöllinen käsitteleminen ja kehittäminen henkilöstön kesken 	<ul style="list-style-type: none"> Joustavan työnteon mahdollistaminen hybridityömallilla Kattavat työterveyspalvelut, sekä liikunta- ja kulttuurietuja Työhyvinvointipäivien järjestäminen Vastuullisuuden ohjausryhmän perustaminen, vastuullisuuden integroiminen osaksi ohjausryhmien työtä Vastuullisuustilaisuuksien ja perehdytysten järjestäminen henkilöstölle Työhyvinvointikyselyssä Antiloopin suositteluindeksi eNPS nousi edellisvuoden tasosta Kyselyssä työntekijät arvostivat erityisesti työn joustavuutta, hybridityöskentelyn mallia ja kannustavaa työyhteisöä 	    
Vastuullisuus omissa operaatioissa	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuus on integroitu Antiloopin toiminta- ja työskentelytapoihin Liiketoiminta on läpinäkyvää ja eettisesti kestävä Hyvän hallintotavan noudattaminen Vastuullista liiketoimintaa ohjaa toimintaohje (Code of Conduct) Hankintaketjua ohjaa toimittajan toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) Uusien asiakkaiden valintaa ohjaa Business Acceptance Policy Antiloopin kumppanit ovat sitoutuneita vastuullisuuteen ja sen kehittämiseen Vastuullisuudesta raportoidaan läpinäkyvästi ja kattavasti vuosittain GRI-viitekehyksen mukaisesti Osallistumme aktiivisesti alan sidosryhmäyhteistyöhön vastuullisuusasioiden kehittämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintaohjeen (Code of Conduct) täsmentäminen Hankintaketjun toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct) päivittäminen Vastuullisuus nostettiin kriteeriksi palveluntuottajien kilpailutuksiin Business Acceptance Policyn käyttöönotto uusissa asiakassuhteissa Vastuullisuusraportin toteuttaminen GRI-viitekehyksen mukaisesti Ilmiantokanavan (Whistle Blowing) seuraaminen. Kanavaan ei tullut ilmoituksia raportointivuoden aikana Osallistuimme aktiivisesti alan sidosryhmäyhteistyöhön mm. Raklin ja Green Building Council Finlandin kautta 	  



Olenaisuusanalyysi

Antiloopin vastuullisuusstrategia ja vastuullisuustavoitteet perustuvat olennaisille aiheille, jotka olemme määritelleet yhdessä sidosryhmiemme kanssa. Sidosryhmiämme ovat asiakkaat, omistajat, henkilöstö, kumppanit ja alihankkijat sekä laajasti myös toimialajärjestöt, kaupungit, viranomaiset ja yhteiskunta.

Ensimmäisen olenaisuusanalyysin Antiloopin vastuullisuustyön kehitystä varten laadimme syksyllä 2020. Olenaisuusanalyysissa selvitimme sidosryhmiemme odotuksia vastuullisuustyötämme kohtaan. Haastattelimme Antiloopin avainhenkilöitä sekä kysimme asiakkaidemme odotuksia vastuullisuustyötämme kohtaan. Lisäksi käytimme materiaalina julkisesti saatavilla olevia tietoja, kuten yritysraportteja ja alan vastuullisuusstandardeja sekä -ohjeistuksia.

Olenaisuusanalyysin todettiin olevan ajantasainen eikä sitä päivitetty raportointivuoden aikana. Antiloopin johtoryhmä hyväksyi olenaisuusanalyysin vastuullisuusraportin ja vastuullisuusstrategian pohjaksi.

Ylläpidämme aktiivista vuoropuhelua [sidosryhmiemme](#) kanssa. Keräämme ymmärrystä vastuullisuuden olennaisimmista näkökohdista ja sidosryhmiemme odotuksista vastuullisuustyötämme kohtaan säännöllisten tapaamisten, kyselyiden ja selvitysten sekä päivittäisen kanssakäymisen kautta.

Antiloopin vastuullisuuden olennaiset aiheet (olennaisimmat tummennettu):

Ympäristö

- energiankulutus
- CO₂-päästöt
- vedenkulutus
- jätteet ja kierrätys
- ympäristölainsäädännön noudattaminen
- materiaalien käyttö
- ympäristösertifioinnit
- luonnon monimuotoisuus

Sosiaalinen vastuu

- henkilöstön koulutus ja kehittyminen
- asiakkaiden terveys ja turvallisuus
- työhyvinvointi ja -turvallisuus
- toimittajien sosiaaliset- ja ympäristöarvioinnit
- syrjinnän kieltäminen
- monimuotoisuus- ja tasa-arvo
- ihmisoikeusarvioinnit
- työsuhteet
- yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset

Taloudellinen vastuu ja hyvä hallintotapa

- korruption vastaisuus
- kumppaniverkoston vastuullisuus
- taloudellisen lisäarvon jakautuminen
- kilpailuoikeudellisten määräysten noudattaminen
- vaatimustenmukaisuus





Vastuullisuuden johtamistapa

Vastuullisuus on yksi Antiloopin strategian kulmakivistä. Yhtiön vastuullisuusasioiden ylin vastuu kuuluu toimitusjohtajalle (CEO). Antiloopin vastuullisuusjohtaja (Head of Sustainability and Property Management) johtaa ja kehittää vastuullisuutta sekä raportoi siitä toimitusjohtajalle. Vastuullisuusjohtaja on yhtiön johtoryhmän jäsen. Yhtiön johtoryhmä käsittelee vastuullisuusasiat säännöllisesti osana yhtiön strategian toimeenpanon ja avaintavoitteiden sekä -mittareiden toteutumisen seurantaa. Johtoryhmämme seuraa avainmittareiden lisäksi vastuullisuuden kehitysprojektien edistymistä ja päättää vastuullisuustavoitteista.

Vastuullisuusstrategian ja vastuullisuuden päätavoitteiden toteutuminen käsitellään säännöllisesti, vähintään kerran kvartaalissa, Antiloopin hallituksen kokouksessa.

Vastuullisuuden operatiivisten toimien etenemisestä vastaa vastuullisuuden ohjausryhmä, joka perustettiin Antilooppiin vuonna 2022. Ohjausryhmän kuuluvat Antiloopin kaikista liiketoiminnoista vastaavat henkilöt. Ohjausryhmän tehtävänä on paitsi varmistaa vastuullisuustavoitteiden edistäminen käytännössä myös tiedonkulku eri liiketoimintojen välillä.

Vastuullisuus on osa jokaisen antilooppilaisen työtä. Nostimme vuonna 2022 vastuullisuuteen liittyvän mittarin osaksi koko henkilöstömme tulospalkkauksen tavoitteita. Tulostavoitteen vastuullisuusmittari perustuu strategiaamme ja merkittävään liiketoimintamme vastuullisuussitoumukseen.

Antiloopilla on sisäinen valvontajärjestelmä, jolla pystymme tuottamaan asianmukaista dokumentaatiota yrityksen keskeisistä

liiketoimintaprosesseista. Meillä on myös vakiintuneet menetelmät, joilla varmistamme liiketoiminnan kannalta olennaisten tietojen oikean ja täydellisen säilyttämisen kirjanpitoa varten.

Vaikka Antiloopin koko ja toiminnan laajuus eivät vielä edellytä kirjapitolain mukaista vastuullisuusraportointia, olemme raportoineet vastuullisuudestamme vuodesta 2020 alkaen läpinäkyvästi ja kattavasti asiakkaillemme ja muille keskeisille sidosryhmillemme.

Antiloopin toimitusjohtajana (CEO) toimii Tuomas Sahi. Johtoryhmään kuuluu viisi jäsentä, toimitusjohtajan lisäksi: Chief Investment Officer (CIO) Antti Savilampi, Chief Financial Officer (CFO) Thomas Blumberg, Head of Sustainability and Property Management Hannamari Koivula ja Head of Asset Management Esa Mattila. Antiloopin johtoryhmä raportoi hallitukselle, jossa oli tilikauden 2022 lopussa viisi jäsentä.

Antiloopin hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2022 hallituksen puheenjohtaja Kristian Pullola sekä lisäksi Tomi Aimonen, Pernilla Arrrud Melin, Mats Hederos ja Liisa Karnaattu (nimi vaihtunut 1.1.2023, vuonna 2022 Liisa Bäckström). Hallituksen ja johtoryhmän monimuotoisuudesta raportoimme osana [vastuullisuuden tunnuslukujamme](#).

→ Johtoryhmä vasemmalta oikealle, takarivi: Esa Mattila, Head of Asset Management, Tuomas Sahi, Chief Executive Officer (CEO), Hannamari Koivula, Head of Sustainability and Property Management, Thomas Blumberg, Chief Financial Officer (CFO) ja edessä Antti Savilampi, Chief Investment Officer (CIO).





Sidosryhmät ja yhteistyö

Sidosryhmien odotukset Antilooppia ja vastuullisuuttamme kohtaan

Sidosryhmä	Odotukset Antilooppia kohtaan	Toimenpiteet, odotuksiin vastaaminen	Yhteydenpito ja palautekanavat
Asiakkaat (tulevat ja nykyiset vuokralaiset)	<ul style="list-style-type: none"> Omien vastuullisuustavoitteiden tukeminen Vastuullisuustiedon jakaminen Hyvä, laadukas yhteistyö Muunneltavat tilat Hyvä sijainti Hyvinvointi ja turvallisuus Luotettava kumppani Työelämän muutosten tukeminen Hyvinvointia tukevat tilat Tiedonsaanti poikkeustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Kiinteistöjen hyvä saavutettavuus ja sijainti julkisten liikenneyhteyksien äärellä Uusien palvelu- ja vuokrauskonseptien kehittäminen Yhteistyö asiakkaiden vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi Energiatohokkaiden ja ympäristöystävällisten toimitilojen tarjoaminen Aktiivinen asiakasviestintä Kriisiviestinnän suunnitelma Varautumissuunnitelmat poikkeustilanteiden varalle 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakasportaali ja kiinteistöjen talosivut Säännölliset asiakastapaamiset Päivittäinen yhteistyö ja hyvä tavoitettavuus Asiakastytyväisyystutkimus ja erillinen vastuullisuusodotuksiin vastaaminen -mittari Kiinteistössä järjestettävät tapahtumat kuten POOL-asiakasaamut
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Reilu ja tasapuolinen kohtelu Mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen Tasa-arvoinen kohtelu Työhyvinvoinnin tukeminen ja turvallisten ja terveellisten työolosuhteiden varmistaminen Työn joustaminen Luotettava ja vastuullinen työnantaja Tiedonsaanti ja prosessit poikkeustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Etätyömahdollisuudet Joustava työaika Kattavat työterveyspalvelut Tasapuolisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen Säännöllinen tiedottaminen henkilöstöinfoissa Työyhteisö Työvälitteet 	<ul style="list-style-type: none"> Tavoitekeskustelut kaksi kertaa vuodessa, säännölliset keskustelut esihenkilön kanssa Tapahtumat, jotka mahdollistavat vapaamuotoisen kanssakäymisen Henkilöstötyytyväisyystutkimus Anonyymi ilmoituskanava
Yhteiskunta ja viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen Alueiden kehittäminen yhteistyössä Kaupunkien ja valtion hiilineutraaliustavoitteiden tukeminen Valtion energiatohokkuustavoitteiden tukeminen 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö ja aluekehittäminen Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen mukainen toiminnan kehitys TETS-energiatohokkuussopimukseen sitoutuminen ja energiaohtaminen Kriisiviestinnän suunnitelma 	<ul style="list-style-type: none"> Toimintaympäristön ja lainsäädännön säännöllinen seuraaminen Keskustelut ja yhteistyö viranomaistahojen kanssa tarpeen mukaan Tiedonsaanti etujärjestöjen kautta

Sidosryhmä	Odotukset Antilooppia kohtaan	Toimenpiteet, odotuksiin vastaaminen	Yhteydenpito ja palautekanavat
Kumppanit ja alihankkijat	<ul style="list-style-type: none"> Reilu ja tasapuolinen kohtelu Pitkät yhteistyösuhteet Sopimusten noudattaminen Riskitarkastelu Vastuullisuusvaatimukset ja odotukset Yhdessä kehittäminen Säännöllinen tavoitteiden seuranta ja palaute Tiedonsaanti ja ohjeistus poikkeustilanteissa 	<ul style="list-style-type: none"> Selkeä ja avoin toimitusketjun hallinta- ja hankintaprosessi Kriisiviestinnän suunnitelma Ohjeistus Antiloopin strategiaan ja toimintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset tapaamiset ja päivittäinen yhteistyö Vastuullisuuskyselyt ja vastuullisuusohjelma toimittajapalaverissa Anonyymi ilmiintokanava
Omistajat	<ul style="list-style-type: none"> Strategian ja avaintavoitteiden toteuttaminen Toiminnan hiilineutraaliuden kehitys Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Hyvä hallintotapa ja lainsäädännön noudattaminen Säännöllinen raportointi Kannattava ja vastuullinen liiketoiminta Strategian mukaisten vastuullisuustoimien kehitys 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen edistäminen Vastuulliset toimintatavat ja Code of Conduct Selkeät vastuujaot ja valtuudet Johtoryhmä- ja hallitustyöskentely 	<ul style="list-style-type: none"> Raportointi ja säännöllinen keskusteluyhteys
Toimialajärjestöt (Rakli, INREV, Green Building Council Finland)	<ul style="list-style-type: none"> Toimialan kehittäminen Vähähiilisyys- ja energiatohokkuus Kiertotalous ja jätteiden kierrätys Korruption vastaisuus Sitoumusten mukainen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen edistäminen TETS-energiatohokkuussopimukseen sitoutuminen ja toimien edistäminen Building Life -hankkeen edistäminen Code of Conduct ja anonyymi ilmiintokanava 	<ul style="list-style-type: none"> Aktiivinen vuorovaikutus ja osallistuminen tilaisuuksissa Osallistuminen toimialajärjestöjen luottamustehtäviin: hallitukseen sekä johto- ja ohjausryhmiin Järjestöjen viestintäkanavat Keskustelut ja yhteistyö edustajien kanssa



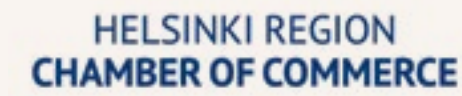
Sitoumukset ja alan yhteistyö

Kehitämme vastuullisuutta aktiivisesti yhdessä alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa. Haluamme kiinteistöalan vastuullisuuden edelläkävijänä luoda suuntaa ja käytäntöjä vastuullisen liiketoiminnan, ilmastotavoitteiden ja hiilineutraaliuden saavuttamiseksi. Meillä on yhdessä tärkeä tehtävä edistää alamme vastuullisuutta ja vähentää rakennetun ympäristön ympäristö- ja ilmastovaikutuksia.

Antilooppi allekirjoitti vuonna 2021 kiinteistöalan maailmanlaajuisen Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen, joka sisältää rakennusten koko elinkaaren aikaiset päästöt, sekä rakennuttamisen että käytön ajalta. Olemme lisäksi aktiivisena mukana myös Green Building Council Finlandissa, joka on suomalainen kestävä rakennetun ympäristön yhteistyöverkosto. Antiloopin vastuullisuusjohtaja on Green Building Councilin hallituksen jäsen vuoden 2023 alusta alkaen ja vuonna 2022 toiminut lähettiläänä vähähiilisyden edistämiseen keskittyneessä Building Life -hankkeessa.

Antilooppi on jäsenenä RAKLI ry:ssä, joka on suomalainen ammattimaisten kiinteistönomistajien ja rakennuttajien järjestö sekä INREVissä, joka on eurooppalaisten listaamattomien kiinteistösijoitusyhtiöiden yhdistys. Raklissa osallistuimme aktiivisesti johtoryhmä- ja ohjausryhmätyöskentelyyn. Kuulumme Nordic Council of Shopping Centers -organisaatioon, joka edustaa Pohjoismaista kauppakeskustoimialaa. Yhtiömme on myös Helsingin seudun kauppakamarin jäsen.

Olemme sitoutuneet YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin vuoteen 2030 ja valinneet tavoitteista ne kuusi tavoitetta päätavoitteiksemme, joihin voimme liiketoiminnallamme eniten vaikuttaa.





Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta

Noudatamme Antiloopissa hyvää hallintotapaa, ja liiketoimintamme on eettisesti ja taloudellisesti kestävä. Edellytämme vastuullisia toimintatapoja myös kumppaneiltamme. Toimimme tietoturvallisesti ja varaudumme huolella poikkeustilanteisiin.

Antilooppi toimii kaikessa liiketoiminnassaan läpinäkyvästi, vastuullisesti ja hyvää hallintotapaa noudattaen. Antiloopin hallitus läpikäy yhtiön vaatimustenmukaisuuden (Corporate Compliance Review) vuosittain, ja tarvittaessa päivitämme käytäntöjämme ja prosessejamme.

Liiketoimintamme vastuullisuutta ohjaa toimintaohjeemme (Code of Conduct). Tämän ohjeen sanoituksia täsmennettiin vuonna 2022, ja uuden version hyväksyi Antiloopin hallitus. Toimintaohjeemme on linjassa kansainvälisten työjärjestöjen (kuten ILO) sopimusten sekä esimerkiksi kansainvälisten yleismaailmallisten kestävä työlämää koskevien periaatteiden (kuten YK:n Global Compact) kanssa.

Hallinnoimme omistajiemme pääomasijoituksia vastuullisesti ja tavoitteenamme on kasvaa heidän etujensa mukaisesti. Meillä on velvollisuuksia myös luotonantajiamme kohtaan. Antiloopin omistajien kautta kartutamme suomalaisten ja ruotsalaisten

työntekijöiden sekä yrittäjien eläkevaroja. Kiinteistöjemme kautta lisäämme arvoa yhteiskuntaan luomalla työpaikkoja, tarjoamalla yrityksille sekä heidän työntekijöilleen tarkoituksenmukaisia ja joustavia, tuottavaa työntekoa tukevia työtiloja sekä kehittämällä lähialueiden palveluita.

Hankintaketjuamme ohjaa toimittajan toimintaohjeet (Supplier Code of Conduct) ja uusia asiakassuhteitamme vuonna 2022 käyttöön otettu Business Acceptance Policy. Tietoturvaamme ohjataan Antiloopin tietoturvapoliitikan mukaisesti ja henkilöstöä johdetaan HR-ohjeiden mukaisesti. Yritystä koskevien riskien arvioinnista ja arvioinnin päivityksestä huolehdimme vähintään puolivuositain. Olemme sitoutuneet toimimaan ja raportoimaan toiminnastamme läpinäkyvästi sekä kilpailemaan reilusti. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa, emmekä anna lahjoituksia poliittisille tahoille. Hyvän hallintotavan mukaisesti käytössämme on myös erillinen sisäinen ohjeistus lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi.





Johdamme, vuokraamme ja ylläpidämme itse omistamiamme kiinteistöjä laajan kumppaniverkostomme avulla. Ostamme kumppaneiltamme kiinteistöjen ylläpitopalveluita, joihin kuuluvat esimerkiksi siivous, jätehuolto, valvomopalvelut, turvallisuus- ja vartiointipalvelut sekä kiinteistöjen huoltopalvelut. Lisäksi hankimme kumppaneiltamme taloushallinto ja muita palveluja tarpeen mukaan.

Vaadimme kumppaneiltamme tilaajavastuulain mukaisia velvoitteita ja Luotettava kumppani -palvelun käyttöä, sekä vastuullisen hankinnan periaatteidemme ja toimittajien toimintapataohjeiden (Supplier Code of Conduct) noudattamista. Varmistamme myös, etteivät kumppanimme ole kansainvälisten pakotteiden kohteena.

Raportointivuonna 2022 emme laatineet toimittajillemme erillisiä vastuullisuustarkastuksia, mutta kumppaneiden vastuullisuusyhteistyö on yksi vuodelle 2023 suunnittelemistamme painopisteistä. Vuoden 2022 aikana vastuullisuustavoitteet ja kriteerit liitettiin osaksi laajaa koko portfoliotamme koskevaa kiinteistöhuollon kilpailutusta ja vastuullisuuskriteerit olivat tärkeässä roolissa kiinteistöhuollon kumppanimme valinnassa. Lisäksi kävimme raportointivuoden aikana usean kumppanimme kanssa aktiivisesti vastuullisuuskeskusteluja.

Varmistamme kumppaniemme vastuullisuuden

Antiloopilla on kumppaneidensa kautta välillinen vaikutus työmaiden työturvallisuus-, ihmisoikeus-, ja ympäristöriskeihin. Rakennusalan pitkissä aliurakointiketjuissa on aina harmaan talouden toteutumisen riski ja laittoman työvoiman, pakkotyön ja muiden ihmisoikeusrikkomusten riski on olemassa. Olemme

Vastuullisuustavoitteet ja mittarit liitettiin osaksi laajaa koko portfoliomme kiinteistöhuollon kilpailutusta.

tunnistaneet riskit, ja pyrimme aktiivisesti ehkäisemään niitä Supplier Code of Conductin, sopimusten ja toimittajayhteistyön avulla sekä seuraamalla säännöllisesti toimittajiemme lainmukaisuutta ja vastuullisuutta.

Ennen yhteistyön aloittamista vaadimme alihankkijoiltaamme tilaajavastuulain edellyttämät dokumentit. Tilaajavastuulailla pyritään estämään harmaata taloutta sekä seuraamaan työntajien työturvallisuus- ja työterveysvelvollisuuksien sekä työehtosopimusten noudattamista. Seuraamme myös velvoitteiden noudattamista kvartaaleittain Vastuu Groupin Luotettava kumppani -palvelun avulla. Kun yhteistyö on alkanut, pidämme vastuullisuusasioita aktiivisesti esillä myös kumppaneidemme kanssa pidettävissä tapaamisissa.

Minimoimme toiminnassamme negatiiviset vaikutukset ja vältämme riskejä sekä terveydelle että ympäristölle. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää. Kunnioitamme ihmisoikeuksia sekä kansainvälisiä työelämän perusoikeuksia, kuten yhdistymisen vapautta, kollektiivista neuvotteluoikeutta sekä pakkotyön ja lapsityövoiman käytön poistamista. Sidosryhmämme voivat ilmoittaa rikos-, rikkomus- tai väärinkäytösepäilyn luottamuksellisesti ilmiantokanavamme kautta, joka löytyy verkkosivustoltamme, sekä oheisen linkin kautta: [Whistle Blowing -ilmiantokanava](#). Järjestimme vuonna 2022 henkilöstöllemme erillisen koulutuksen ilmiantokanavasta ja sen käytöstä. Kanavaamme ei tullut väärinkäytösilmoituksia vuonna 2022.

Vuonna 2022 otimme käyttöön Business Acceptance Policyn, jossa listatut periaatteet ohjaavat uusien asiakassuhteidemme solmimista. Business Acceptance Policy on osa compliance-toimintaamme ja sen tarkoituksena on varmistaa, että uuden asiakkaan liiketoiminta on kestäväällä tasolla sekä yhteneväinen Antiloopin arvojen kanssa. Business Acceptance Policyn mukaisesti varmistamme myös, ettei asiakkaamme ole kansainvälisten pakotteiden kohteena.

Toimimme tietoturvallisesti ja varaudumme poikkeustilanteisiin

Tietosuojasta huolehtiminen on tärkeä osa Antiloopin compliance-toimintaa ja vastuullisia toimintatapoja. Asiakkaidemme henkilö-tietoja käsittelemme esimerkiksi vuokrasopimuksiin liittyvien asioiden ja kiinteistöihin liittyvän tiedottamisen yhteydessä sekä tehdessämme asiakastytyväisyysskyselyjä. Käsittelemme henkilötietoja tietosuojalain edellyttämällä tavalla ja erityistä varovaisuutta noudattaen. Emme luovuta tietoja kolmansille osapuolille ilman asianomaisen lupaa. Päivitimme vuonna 2022 evästeiden ja verkkosivujen tietosuojaselosteen sekä asiakkaiden tietosuojaselosteen.

Huolehdimme tietoturvasta ja torjumme riskejä useiden arjessa käytössä olevien työkalujen, ohjeiden ja käytäntöjen avulla. Tietoturvaamme johdetaan Antiloopin tietoturvapoliittikan mukaisesti. Tietoturvapoliittikkaa päivitettiin vuonna 2022, ja sen tavoitteena on taata Antiloopille, sen yhtiöille, työntekijöille ja asiakkaille tietoturvallinen työympäristö sekä ennaltaehkäistä ja minimoida tietoturvaloukkausten määrä. Vuonna 2022 Antiloopin toimintaan ei kohdistunut raportoitavia tietoturvaloukkauksia.

Antilooppi on lisäksi päivittänyt vuonna 2022 kriisiviestinnän ohjeistuksen ja suunnitelman sekä toimintasuunnitelman poikkeustilanteiden varalta.



Hiilineutraalius

KESTÄVÄÄ TOIMITILAKANTAA KEHITTÄMÄSSÄ.....	22
TIEKARTTAMME HIILINEUTRAALIUTEEN VUOTEEN 2030 MENNESSÄ	26
KAFFA ROASTERY – VASTUULLISTA TOIMISTOKAHVIA ILMAN HÄVIKKIÄ.....	27
VASTUULLISIA TILOJA ASIAKKAILLEMME.....	28
SILTASAARI 10 – TYÖYHTEISÖJEN OLOHUONE, JOSSA ARVOT JA ASIAKASKOKEMUS KOHTAAVAT.....	30

KOHTI HIILINEUTRAALIUTTA YHDESSÄ KUMPPANIEMME KANSSA	32
KESTÄVÄSTI RAKENNETUT AINA VALMIS -TOIMISTOMME OVAT TOIMITILOJEN EDELLÄKÄVIJÖITÄ	34
POOL-JOUSTOTILAT – RATKAISUJA MUUTTUVAAN TYÖELÄMÄÄN.....	35



Kestävää toimitilakantaa kehittämässä

Vastuullisuus kuuluu olennaisena osana Antiloopin liiketoimintaan. Kehitämme olemassa olevaa kiinteistökantaa ja kiinteistöissä olevia tilaratkaisuja kestävästi ja pitkäikäisyyttä vaalien. Otimme vuoden 2022 aikana merkittäviä askelia vastuullisuustyössämme kohti hiilineutraaliutta.

Antilooppi on vastuullinen kiinteistöomistaja, joka kehittää olemassa olevaa kiinteistökantaa vastuullisesti ja pitkäjänteisesti. Ilmastopäästöjen minimointi sekä hiilineutraalin kiinteistöjen käytön ja rakentamisen edistäminen ovat vastuullisuusstrategiamme keskiössä. Olemassa olevan kiinteistökannan vastuullinen kehittäminen on alamme suurin haaste, mutta samalla myös valtava mahdollisuus. Rakennettu ympäristö aiheuttaa noin 30 prosenttia Suomen hiilidioksidipäästöistä, ja rakennuksissa käytetään noin 40 prosenttia Suomessa käytettävästä energiasta. Myös rakentamisesta ja muutostöistä sekä kiinteistöissä tuotetuista jätteistä, niiden kuljetuksesta ja loppukäsittelystä syntyy merkittäviä päästöjä sekä ympäristövaikutuksia. Vähentämällä päästöjä ja ympäristövaikutuksia vaikutamme ratkaisevasti paitsi ilmastonmuutoksen hillintään myös ympäristön tilaan – ja samalla myös ihmisten hyvinvointiin. Me Antiloopissa olemme tarttuneet toimeen, ja teemme määrätietoisesti töitä vastuullisemman olemassa olevan kiinteistökannan kehittämiseksi.

Edistämme kestävää kehitystä kaupunkiympäristössä. Merkittävänä kiinteistönomistajana meille on tärkeää kehittää ja vaalia paitsi omistamiamme kiinteistöjä myös niiden lähiympäristöjä vastuullisesti ja alueiden hyvinvointia edistäen. Olemme keskittyneet omistuksissamme pääkaupunkiseudulle, ja meillä on merkittävä omistuskanta muun muassa Hakaniemessä, Ruoholahdessa, Vallilassa, Sörnäisissä ja Espoon Leppävaarassa. Vahvana alueellisena toimijana vaikutamme kaupunginosien kehitykseen ja alueiden palveluihin, elävöittämiseen ja yhteisöllisyyden edistämiseen.

Ympäristö- ja ilmastotyötämme ohjaa Antiloopin strategia, jossa vastuullisuus on yksi painopistealue. Keskeisin tavoitteemme on saavuttaa hiilineutraalius koko portfoliomme osalta vuoteen 2030 mennessä. Kiinteistökantamme vastuullisuustoimet on sidottu YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin sekä World Green Building Councilin Net Zero Carbon Buildings -sitoumukseen. Yhtenä tärkeänä vastuullisuustyömme ajurina on myös EU-taksonomia ja sen asettamat kriteerit rakennetun ympäristön kestävyydelle, niin ilmasto-, ympäristö- kuin sosiaalisesta näkökulmasta.

Vuonna 2022 edistimme hiilineutraalistavoitettamme merkittävästi monilla konkreettisilla toimenpiteillä, ja saavutimme 40 prosentin päästövähennykset oman toimintamme suorien ja epäsuorien (Scope 1 ja 2) päästöjen osalta. Vähennyksiä toivat mittavat energiansäästötoimet, monet energiatehokkuusinvestoinnit, neljän oman aurinkovoimalan käynnistäminen sekä siirtyminen kokonaan uusiutuvaan sähkөөn ja useiden kiinteistöjemme kohdalla myös uusiutuvaan lämmitykseen.

Käynnistimme vuonna 2022 myös epäsuorien päästöjen eli toimitusketjumme hiilijalanjäljen (Scope 3) laskennan. Tähän lukeutuvat rakennuttaminen ja kiinteistöjen ylläpito, liikematkustus, asiakkaiden sähkönkulutus, polttoaineiden tuotannon päästöt sekä energiaverkkojen häviöt. Toimitusketjumme (Scope 3) päästöjen laskenta valmistuu vuonna 2023, jonka jälkeen asetamme tavoitteet myös epäsuorien päästöjen vähentämiselle.





EU-taksonomia osaltaan ohjaamassa Antiloopin vastuullisuustyön kehitystä

EU-taksonomia on osa EU:n kestäväen rahoituksen toimintaohjelmaa ja EU:n Green Dealia, jonka tavoitteena on toteuttaa EU:n hiilineutraaliustavoitteita vuoteen 2050. Taksonomian tavoitteena on ohjata pääomavirrat ja rahoitus sellaisiin investointeihin ja hankkeisiin, joilla EU saavuttaa ilmastotavoitteensa. Taksonomia sisältää yhtenäiset tavoitteet ja toimialakohtaiset tieteeseen perustuvat kriteerit.

Olemassa olevalta kiinteistökannalta taksonomia edellyttää esimerkiksi maan parhaimmiston kuulumista energia- tehokkuudessa ja ilmastomuutoksen aiheuttamien riskien huomioimista. Remontoitavien kiinteistöjen osalta taksonomia asettaa kriteerit esimerkiksi energiatehokkuuden parantamiselle ja purkujätteen kierrättämiselle tai muulle hyödyntämiselle.

Antilooppi aloitti kiinteistökannan taksonomian mukaisuuteen liittyvän analyysin vuonna 2022 ilmastomuutoksen hillinnän mukaiseen kriteeriin liittyen. Taksonomian mukaisuuden analyysiä jatketaan vuonna 2023 ilmastomuutoksen sopeutumisen arvioinnilla ja kiinteistöjen ilmastoriskien kartoituksella. Tavoitteenamme on raportoida kiinteistökannan taksonomian mukaisuus vuodesta 2023 alkaen. Osalla Antiloopin kiinteistöistä on potentiaalia energiatehokkuustoimilla nousta taksonomian edellyttämään kansalliseen 15 prosentin parhaimmiston

Vähensimme hiilijalanjälkeämme (Scope 1 & 2) vuoden 2021 tasosta

40 %

energiatehokkuudessa ja täyttää näin taksonomian määrittelemät merkittävän edistämisen kriteerit ilmastomuutoksen hillinnälle. Taksonomian kriteerit ohjaavat Antiloopin merkittäviä peruskorjaushankkeita, ja ne on integroitu kiinteistökannan energiatehokkuuden parantamiseen. Raportoimme taksonomian mukaisuudesta tarkemmin osana vuoden 2023 vastuullisuusraporttia.

Kiinteistökantamme sertifiointiaste nousi 55 prosenttiin

Kiinteistöjen ympäristösertifioinnit ovat riippumattoman kolmannen osapuolen varmentamia arvostettuja sertifiointeja kiinteistön vastuullisuuden suorituskyvyn tasosta. Kiinteistön ympäristösertifiointi on työkalu rakennushankkeen aikaiseen tai kiinteistöjen käytön aikaiseen ympäristövastuullisuuden mittaamiseen, parantamiseen ja vertailuun. Ympäristösertifioinnit tuovat lisäarvoa kiinteistön käyttäjille ja parhaimmillaan lisäävät kiinteistön ylläpidon kustannustehokkuutta sekä parantavat kiinteistön arvoa ja houkuttelevuutta. Tilojen käyttäjille ja muille sidosryhmille ympäristösertifiointi on osoitus tilojen ympäristövastuullisuuden tasosta ja kiinteistönomistajan sitoutumisesta vastuullisuuteen.

Kiinteistökantamme sataprosenttinen sertifiointiaste vuoden 2023 aikana on yksi tärkeistä vastuullisuustavoitteistamme. Etenemme määrätietoisesti kohti tavoitettamme. Kaikkien vuoden 2022 saavutettujen uusien sertifiointien myötä Antiloopin kiinteistökannan sertifiointiaste nousi jo 55 prosenttiin. Antiloopin kiinteistöistä yhdelletoista myönnettiin vuonna 2022 BREEAM In Use -ympäristösertifikaatti, joka on Euroopan johtava kiinteistöjen luokitusjärjestelmä.

Siltasaari 10 -kiinteistö saavutti LEED-sertifikaatin platinaa

Hakaniemessä sijaitseva Siltasaari 10 -kiinteistö on Antiloopin ylpeys. Rakennuksessa on toteutettu kiinteistön historiaa kunnioittava mittava saneeraustyö, joka toteutettiin myös erityisen vastuullisesti. Saneeraushanke saavutti vuonna 2022 LEED-ympäristösertifikaatin korkeimman arvostetun Platinum-tason. Kohteen sertifiointin pistemäärä 85/110 on samalla myös korkein rakennushankkeen Suomessa saavuttama taso nykymuotoisessa LEED v4 Core and Shell -sertifiointissa. LEED kattaa kokonaisvaltaisesti vastuullisuuden ja kestäväen kehityksen ratkaisut.

Siltasaari 10:n Platinum -taso näkyy asiakkaille muun muassa erinomaisen sijainnin myötä hyvänä saavutettavuutena. Suunnittelun yhtenä keskeisenä teemana oli taata pyöräilijöille vähintään yhtä hyvä kokemus kuin autoilijoille, ja kiinteistössä onkin 400 pyörän pyörähalli ja pyörähuoltoasema. Kiinteistössä on lisäksi digitalisoitu lämmityksenohjaus ja ilmanvaihto sekä hyvällä tasolla oleva yleinen energiatehokkuus. Siltasaaren kiinteistö sai kiitosta myös erinomaisesta sisäilman laadusta sekä toimivista ja laadukkaista sosiaaliiloista.



Kestävästi kaupunki- ympäristössä

Luonnon monimuotoisuuden hupeneminen on ilmastonmuutoksen ohella toinen aikamme merkittävimmistä ympäristöuhkista. Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä rooli sekä luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen että lisäämisen kannalta. Rakentamattomaan ympäristöön rakentaminen, eli niin sanottu green field -rakentaminen, ja liikenne vaikuttavat negatiivisesti luonnon monimuotoisuuteen.

Rakentamisessa ja remontoimisessa käytettyjen materiaalien valmistus ja alkutuotanto vaikuttavat myös luonnon monimuotoisuuteen. Strategiamme ytimessä on jo olemassa olevan kiinteistökannan kehitys pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Suosimme muutos- ja saneeraustöissä ilmasto- ja ympäristöystävällisiä ja kestäviä materiaaleja sekä selvitämme jatkuvasti vähähiilisiä rakentamisen vaihtoehtoja. Kiinteistöjen läheisyydessä sijaitsevat puisto- ja muut viheralueet ovat tärkeitä viihtyvyyttä lisääviä paikkoja, joiden olemassaoloa vaalimme.

Vastuullisuuteemme kuuluu myös kestäväen liikkumisen edistäminen. Kiinteistömme sijaitsevat erinomaisten liikenneyhteyksien varrella, jotta toimitiloihimme pääsee helposti julkisilla liikennevälineillä. Kannustamme pyöräilyyn rakentamalla kiinteistöihimme pyöräparkkeja sekä tarjoamalla yhteiskäyttöpyöriä asiakkaidemme käyttöön. Rakennamme kiinteistöihimme yhä enemmän sähköautojen ja sähköpyörien latauspisteitä. Kestävään liikkumiseen sisältyy myös hyvinvoinnin näkökulma: kiinteistöissämme olevat laadukkaat sosiaalitalat kannustavat asiakkaitamme pyöräilemään, kävelemään tai juoksemaan työmatkoilla, käyttämään kiinteistön urheilupalveluita ja käymään päivän aikana liikkumassa.

Osallistuimme kansallisiin energiansäästötalkoisiin

Viime vuoden syksyllä Suomessa varauduttiin energiakriisiin ja käynnistettiin kansalliset energiansäästötalkoot. Merkittävänä kiinteistönomistajana tunsimme yhteiskunnallisen vastuun, sillä rakennusten osuus maamme energiankäytöstä on 40 prosenttia. Käynnistimmekin jo syyskuussa oman energiansäästöohjelmamme. Laskimme kaikkien kiinteistöjemme lämmitystä kahdella asteella ja lisäksi toteutimme useita käyttötekniisiä muutoksia, kuten saunojen, ilmanvaihdon ja valaistuksen käyttöaikojen optimointeja. Käyttötekniisillä toimenpiteillä saavutimme laskennallisia energiansäästöjä lämmityksestä jopa 2 256 MWh ja sähkön osalta 195 MWh.

Toteutimme energiansäästöohjelman yhteistyössä kumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa. Saimme asiakkailtamme kiitosta proaktiivisuudestamme energiansäästötoimissa ja siitä, miten niiden avulla saimme hillittyä samalla myös energiakustannusten nousua. Hillitsemme energiankulutusta myös kiinteistöissämme käytössä olevin etähallintajärjestelmin. Etähallintapalvelut kattavat tällä hetkellä 90 prosenttia Antiloopin kiinteistöjen pinta-alasta, ja tavoitteenamme on, että järjestelmä tulee kattamaan portfoliomme 100-prosenttisesti. Etähallintajärjestelmän avulla saavutimme vuonna 2022 yhteensä 1 579 MWh:n vuotuiset energiansäästöt.





Käynnistimme ensimmäiset neljä aurinkovoimalaamme

Yksi keskeisimmistä tavoistamme edetä kohti hiilineutraaliutta on lisätä omaa uusiutuvan energian tuotantoamme. Kartoitamme paikallisen uusiutuvan energian tuotannon mahdollisuuksia osana hiilineutraaliuden tiekarttaamme. Vuonna 2022 käynnistimme ensimmäiset aurinkovoimalamme yhteensä neljän kiinteistön katolle: Paasitalo (Siltasaarekatu 12), Lintulahdenkuja 10, Elimäenkatu 5 ja Quartetto-yrityspuisto (Linnoitustie 9). Uudet aurinkovoimalat tuottavat yhteensä vuosittain arviolta 200 MWh sähköenergiaa. Tämä tulee vähentämään Antiloopin hiilijalanjälkeä vuosittain noin 20 000 kg CO₂, mikä vastaa noin yhden toimistotalon vuotuista sähkönkulutusta. Oma aurinkoenergian tuotanto ja sen lisääminen on tärkeää paitsi hiilineutraaliuden saavuttamisessa myös sähkön kulutuksen omavaraisuutemme vahvistamisessa.

Parannamme energia- tehokkuuttamme kiinteistö kerrallaan

Kehitämme määrätietoisesti kiinteistöjemme energiatehokkuutta ja jatkamme energiansäästötoimiamme vuosittain. Energia-
tehokkuusinvestoinnit kuuluvat olennaisena osana kiinteistöjemme pitkän aikavälin suunnitteluun ja korjaushankkeisiin. Vuonna 2022 toteutimme mittavia energiatehokkuushankkeita seitsemässä kiinteistössä. Energiatehokkuushankkeet sisälsivät esimerkiksi valaisinmuutoksia ja rakennusautomaation päivityksiä ja lisäyksiä.

Antilooppi on sitoutunut Suomen vapaaehtoiseen energia-
tehokkuussopimukseen. Saavutimme Suomen kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksen 2017–2025 sopimuskauden mukaisen 7,5 prosentin energiansäästö tavoitteen (2025 mennessä) jo neljä vuotta etuajassa vuonna 2021.

Sopimuskauden 2017–2025 energiatehokkuustoimilla olemme jo saavuttaneet 5 161 MWh:n laskennalliset voimassa olevat energiansäästöt, sopimuskauden tavoitteen ollessa 3 599 MWh vuoteen 2025 mennessä. Toteutunut energiansäästöimme raportointivuonna oli 5 183 MWh, mikä on 10,8 prosenttia sopimuksen lähtövuoden kulutuksen tasosta (2015: 47 988 MWh).

Sopimuskauden aikana toteuttamillamme investoinneilla ja käyttöteknisillä toimenpiteillä olemme jo säästäneet yhteensä noin 508 800 kg CO₂, mikä vastaa noin 12 keskimääräisen toimistorakennuksen energiankulutuksen (sähkö ja lämpö) vuosittaista hiilijalanjälkeä.

4

**uutta aurinkovoimalaa. Oman aurinko-
energian tuotanto ja sen lisääminen on
tärkeässä roolissa sekä hiilineutraaliuden
saavuttamisessa että sähkön tuotannon
omavaraisuuden kasvattamisessa.**

Uusiutuvaa sähköä, 100-prosenttisesti

Kesäkuun 2022 alusta alkaen kaikki käyttämämme sähkö on peräisin uusiutuvista lähteistä ja yhä useampi kiinteistömme on hiilineutraalin lämmityksen piirissä. Vuoden 2022 aikana yhteensä kahdeksan kiinteistöämme siirtyi käyttämään hiilineutraalia lämmitystä tullen näin energiankäytöltään täysin hiilineutraaliksi.

Käytettävä sähkö on 100-prosenttisesti kotimaista alkuperä-
sertifioitua tuulisähköä, joka tuotetaan sähköyhtiö Helenin toimesta Lakiakangas 3 -tuulipuistossa Pohjanmaalla.

Hiilineutraalin lämmityksen muotona otimme käyttöön Helsingissä Helenin kiertolämmön. Kiertolämpö tuotetaan paikallisesti hukkalämmöistä sähköyhtiö Helenin Katri Valan lämpöpumppu-
laitoksessa Helsingin Sörnäisissä. Kiertolämpö syntyy muun muassa puhdistetusta jätevedestä sekä tehtaista, konesaleista ja teollisuuden prosesseista tulevasta hukkalämmöstä, joka jalostetaan ja jaellaan sitten käyttökohteisiin kaukolämpöverkon kautta. Espoossa hiilineutraalin lämmityksen muotona toimii Fortumin Eko-lämmitys. Fortum Eko on 100-prosenttisesti uusiutuvilla tai niihin rinnastettavilla energialähteillä, kuten hukkalämmöllä tuotettua lämpöä. Lämmön alkuperä varmennetaan vuosittain lämmön alkuperätakuiden avulla.

Kiertolämmön ja Eko-lämmön käyttö kuuluu Antiloopin vastuullisuusstrategiaan ja sopii erinomaisesti Antiloopin Helsingissä ja Espoossa sijaitsevien kiinteistöjen lämmönlähteeksi.

Siirtymällä kokonaan uusiutuvaan sähköön, osittain uusiutuvaan lämmitykseen sekä toteuttamiemme energiansäästötoimien avulla, vähensimme vuoden 2022 aikana hiilijalanjälkeämme yhteensä 40 prosenttia edellisvuoden tasosta.

Kohti kattavampaa kiertotaloutta

Edistämme kiertotaloutta ja olemme tarkkoja kierrätyksestä ja lajittelusta kaikissa kiinteistöissämme. Edistämme kiertotaloutta rakennuttamisen hankkeissamme, uusiokäyttämällä materiaaleja ja kalusteita sekä edistämällä jätteiden materiaalikierrätystä. Tarjoamme asiakkaillemme yhä edistyksellisemmät jätteiden lajittelumahdollisuudet ja teemme tiivistä yhteistyötä jätehuoltokumppanimme kanssa. Yhteistyössä kumppanimme kanssa suunnittelemme kierrätyksen lisäämistä sekä koulutus- ja tietoskuja kiinteistön käyttäjille – asiakkaillemme ja kumppaneillemme. Jätteiden hyötykäyttöasteemme on 100 prosenttia ja kierrätysasteemme pysyi vuonna 2022 samalla tasolla kuin edellisenä vuonna, 66 prosentissa. Jätteiden kierrätyksen avulla vältimme vuoden aikana noin 2 555 tCO₂ päästöjä. Tämä on 13 prosenttia enemmän kuin vuonna 2021 (2 250 tCO₂). Panostamme materiaalikierrätyksen määrän kasvattamiseen ja materiaalin kierrätysasteemme nousi vuoden 2022 aikana 60 prosenttiin. Materiaalikierrätetyn jätteen määrä nousi 5,1 prosenttia edellisvuoden tasosta. Olemme jo etuajassa saavuttaneet Suomen jätelain mukaisen kansallisen kierrätystavoitteen, joka on 60 prosenttia vuoteen 2030 mennessä.

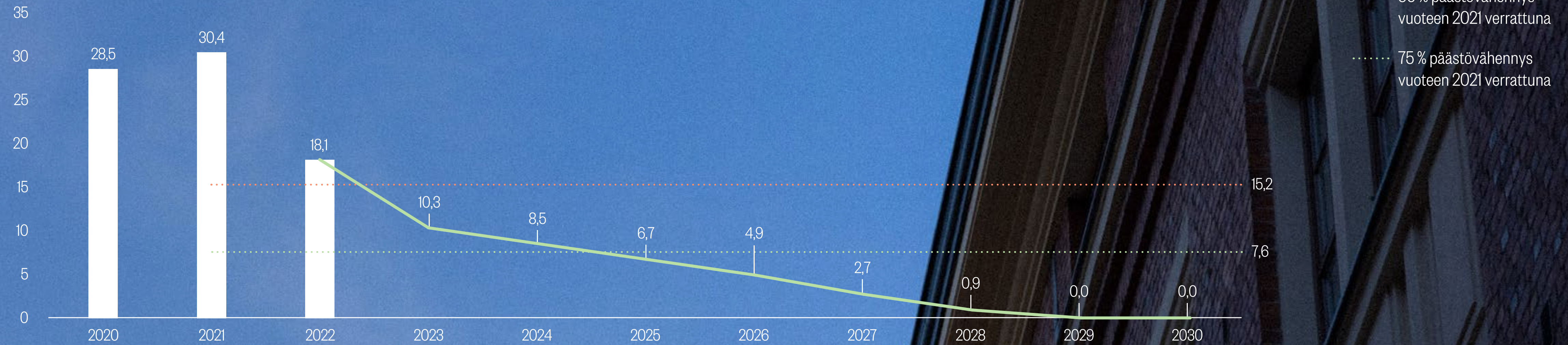
Jätteiden kierrätyksen lisäksi edistämme kierrätystä myös materiaalien ja kalusteiden suhteen. Perustimme vuonna 2022 Antiloopin sisäisen kirpputorin, jonka avulla kiinteistöissämme käytöstä poistetut materiaalit ja kalusteet voidaan kierrättää ja hyödyntää uudelleen toisissa kiinteistöissä ja tiloissa. Kaikissa purku- ja muutostöissämme toimintaperiaatteenamme on hyödyntää käyttökelpoiset materiaalit ja kalusteet mahdollisimman hyvin uudelleen.



Tiekarttamme hiilineutraaliuteen vuoteen 2030 mennessä

Olemme matkalla 75 % päästövähennyksen saavuttamiseen vuoteen 2025 mennessä ja 95 % vuoteen 2028 mennessä, vuoden 2021 tasoon verrattuna.

Scope 1 & 2 päästökehitys ja ennuste vuoteen 2030, kgCO₂/m²



Vuoden 2022 päästövähennystoimenne sisälsivät



Energiansäästötoimet läpi portfolion



Energiatohokkuusinvestoinnit



Siirtyminen 100 % uusiutuvaan sähkөөn



Siirtyminen kahdeksassa kiinteistössä hiilineutraaliin lämmitykseen



Aurinkovoimalan käyttöönotto neljän kiinteistön katolla



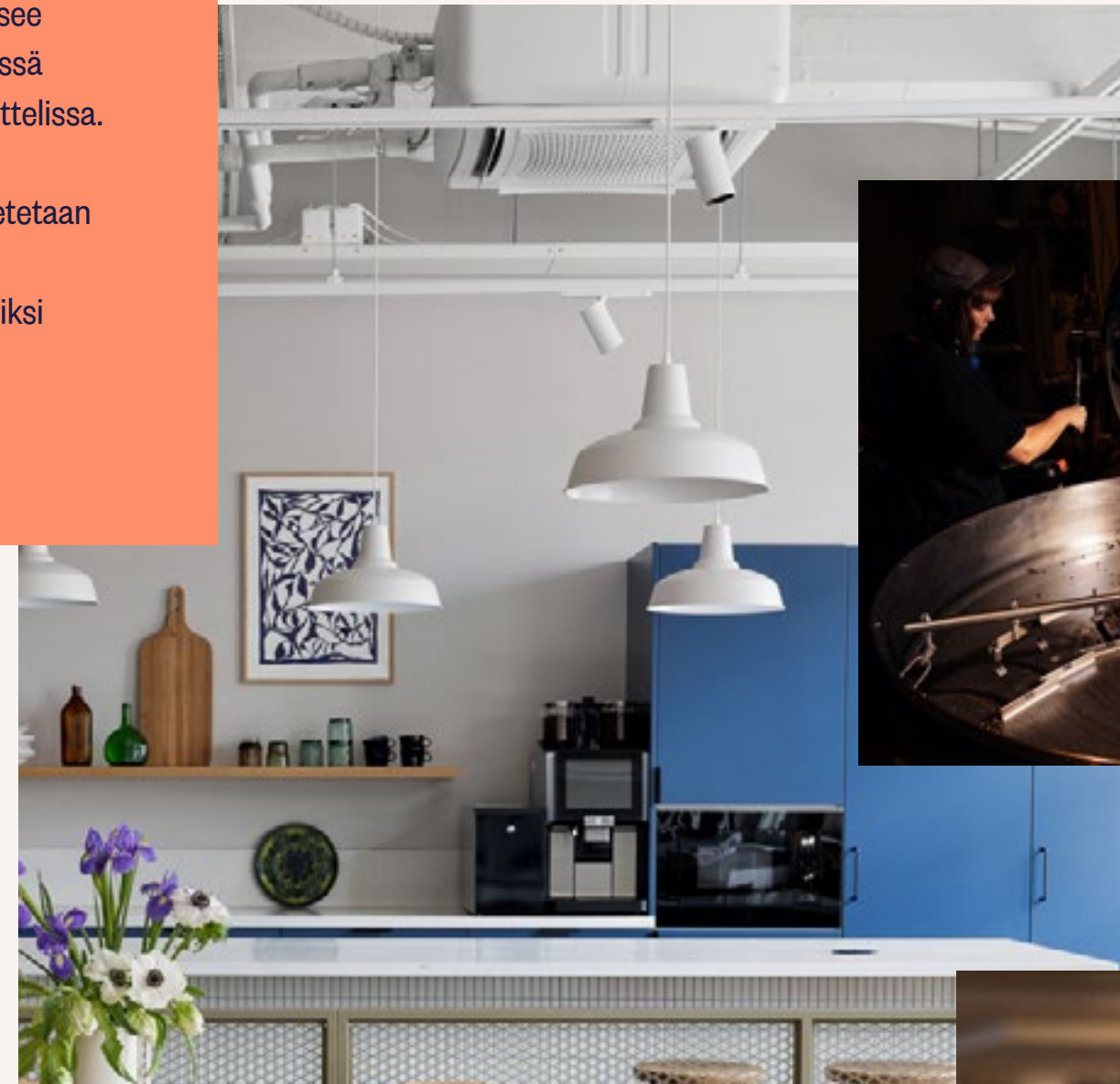
Portfolion AI-energiatohokkuuskartoitus kohteiden energiatohokkuuden parantamisen potentiaalin ja EU-taksonomiamukaisuuden selvittämiseksi

Päivitämme tiekarttaamme vuosittain toimenpiteiden tarkentuessa.



CASE

Kaffa Roastery sijaitsee Antiloopin kiinteistössä Punavuoren Merikorttelissa. Kahvit paahdetaan käsityönä, ja ne kuljetetaan uusiokäytettävissä tynnyreissä esimerkiksi POOL-joustotiloihin.



Kaffa Roastery – vastuullista toimistokahvia ilman hävikkiä

Merikorttelissa sijaitseva Kaffa Roastery on pienpaahtimo, joka panostaa vastuullisuuteen. Kaffan kahveja voi nauttia Antiloopin POOLeissa, yhteensä yhdeksässä kohteessa ympäri pääkaupunkiseutua. Vastuullisuuteen panostaminen yhdistää Antilooppia ja Kaffa Roasteryä. Oman tuotannon ja toiminnan vastuullisuuden lisäksi Kaffa Roasterylle on tärkeää sijaita tiloissa, joissa vuokranantaja on sitoutunut vastuullisuuteen ja vastuullisuus toteutuu konkreettisin teoin.

Kaffa Roasterylla ympäristö- ja sosiaalinen vastuu kannattelevat paahtimon toimintaa läpi tuotantoketjun. Kaffa hankkii raakakahvinsa eettisesti, ja täysin läpinäkyvästi mahdollisimman suoraan viljelijöiltä. Ensimmäisenä suomalaisena paahtimona Kaffa alkoi 2019 julkaisemaan nettisivuillaan hintojen läpinäkyvyystaulukon, jossa julkaistaan jokaisen kahvierän maksettu hinta tuottajamaihin. Antiloopin POOL-toimistoilla tarjottavat kahvilaadut valitaan yhdessä asiakkaiden kanssa.

Kaffan kahvit paahdetaan käsityönä Antiloopin kiinteistössä Punavuoren Merikorttelissa. Sieltä kahvit kuljetetaan uusiokäytettävissä tynnyreissä eteenpäin. Kaffalla on laskettu,



”On hienoa, että Antilooppi on siirtynyt meille tärkeän uusiutuvan sähkön käyttöön. Vuonna 2023 saamme myös odottamamme aurinkovoimalan käyttöön Merikorttelissa.”

— Petri Virta, Kaffa Roastery

että uusiokäyttö kuittaa tynnyreiden valmistuksesta koituneen hiilijalanjäljen jo kymmenen käyttökerran jälkeen. Pakkaukset kuljetetaan ja tyhjät tynnyrit noudetaan sähköllä tai biokaasulla toimivalla autolla. Myös hävikkiä ja jätettä minimoidaan, sillä Kaffa Roasteryn kahvikoneilla valmistuu kuppi kerrallaan eikä suodatinpussi- ja pakkausjätettä synny.



Vastuullisia tiloja asiakkaillemme

Kehitämme kiinteistöjämme vastuullisesti. Suunnittelemme tilat asiakkaillemme laadukkaiksi ja toimiviksi samalla ympäristön ja ihmisten hyvinvointia vaalien. Vuonna 2022 lanseerasimme uuden vastuullisen Aina Valmis -toimistomme ja käynnistimme POOL-joustotilan suunnittelun hiilineutraaliksi.

Me Antiloopilla luomme hyvän työn paikkoja. Tässä suunnittelu-työssä kulkevat rinnakkain sekä asiakkaidemme hyvinvoinnin ja työnteon tukeminen että ympäristöstä ja ilmastosta huolehtiminen. Ympäristön kannalta tärkein lähtökohtamme tilojen suunnittelussa on se, että rakennamme ne alusta alkaen pitkäikäisiksi, laadukkaiksi ja toimiviksi. Näin voimme vähentää tilojen elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia ja pienentää hiilijalanjälkeä. Mahdollisia muutostyövaihtoehtoja pohditaan yhdessä asiakkaidemme kanssa. Tarjoamalla kestäväen kehityksen mukaisia ilmastotavoitteet täyttäviä toimitilaratkaisuja, tuemme ja kiritämme asiakkaitamme myös heidän vastuullisuustavoitteissaan.

Vastuullisuus on paitsi meille myös asiakkaillemme entistä tärkeämpää. Teemme vuosittain KTI-asiakaskyselyn, joka antaa meille arvokasta tietoa asiakkaidemme toiveista ja tarpeista. Vuonna 2022 tarkensimme kyselyn vastuullisuusosiota.

Vastuulliset tilaratkaisumme: Aina Valmis ja POOL

Kehitämme tilaratkaisujemme vastuullisuutta monipuolisesti. Parhaat toimitilat joustavat yritysten muuttuviin tarpeisiin. Tästä lähtökohdasta olemme kehittäneet erityisiin tarpeisiin räätälöityjen toimitilojen rinnalle kaksi konseptia: POOLin ja Aina Valmiin.

Aina Valmis -toimistot ovat hyvin suunniteltuja, laadukkaita ja heti muuttovalmiita. Vastuullisuus rakentuu sekä toteutuksesta että tilojen pitkäikäisyydestä: ne kestävät käyttäjältä toiselle hyvän suunnittelun, rakentamisen ja materiaalivalintojen ansiosta. Tilamuutoshankkeita ja remontteja tehtäessä syntyy aina ympäristö- ja ilmastovaikutuksia – ja samalla hiilijalanjälki kasvaa. Aina Valmis -toimistoissa hiilijalanjälki on minimoitu tilojen pitkän elinkaaren ja kestävien vähähiilisten materiaalivalintojen ansiosta.

[Lue lisää Aina Valmis -toimistoista.](#)





Antiloopin POOL-joustopiloja on yhdeksässä kiinteistössämme, ja ne tarjoavat asiakkaillemme joustavuutta ja monipuolisuutta. POOLin vastuullisuuden painopistealueita ovat hiilineutraalius, hyvinvointi, vastuullinen suunnittelu, kiertotalous sekä saavutettavuus. Toteutimme vuonna 2022 hiilijalanjäljen laskentaa uusien vuoden aikana lanseerattujen POOL-joustopilojemme osalta, toteutimme POOLeissa vähähiilisiä ratkaisuja ja siirryimme kaikkien niiden kiinteistöjen osalta, joissa sijaitsee POOL, käyttämään kokonaan uusiutuvaa energiaa – sekä sähköä että lämmitystä. Tavoitteenamme on, että POOL on hiilineutraali konsepti vuonna 2023, sekä energian käytön että operatiivisen toiminnan osalta. Kaikki POOL-tilat tulevat sijaitsemaan LEED- tai BREEAM-sertifioituissa kiinteistöissä vuoden 2023 loppuun mennessä.

[Lue lisää POOL-joustopiloista.](#)

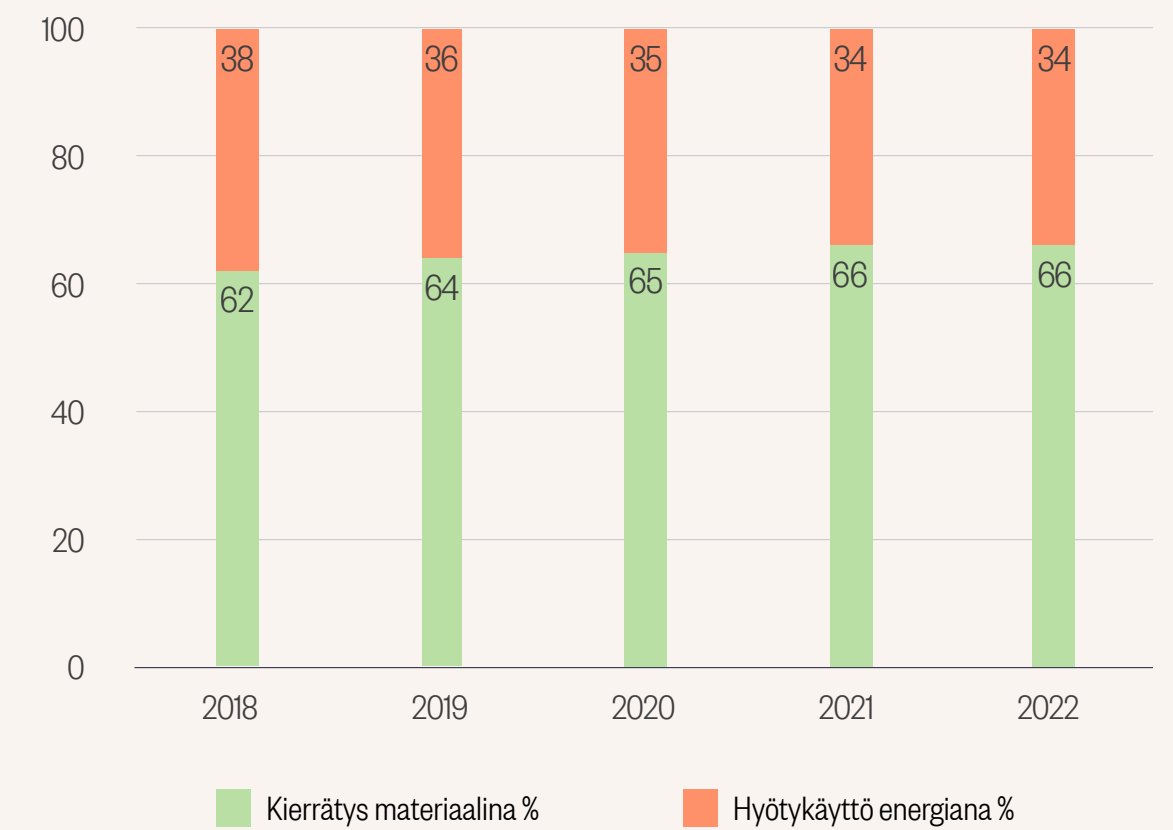
Antiloopin sertifioidut kohteet 2022 loppuun mennessä

Kiinteistö Oy	Sertifikaatti	Taso
KOY Sörnäistenkatu 1	BREEAM In-Use	Very Good
KOY Helsingin Valimotie 21	BREEAM In-Use	Very Good
KOY Helsingin Elimäenkatu 28	BREEAM In-Use	Very Good
KOY HTC Pinta	BREEAM In-Use	Very Good
KOY Helsingin Takkatie 1	BREEAM In-Use	Very Good
KOY Helsingin Elimäenkatu 30	BREEAM In-Use	Very Good
KOY Helsingin Siltasaarenkatu 18–20	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Helsingin Siltasaarenkatu 12	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Helsingin Paasivuorenkatu 3	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Helsingin Ruoholahdenkatu 21	LEED	Gold
KOY Siltala	LEED	Platinum

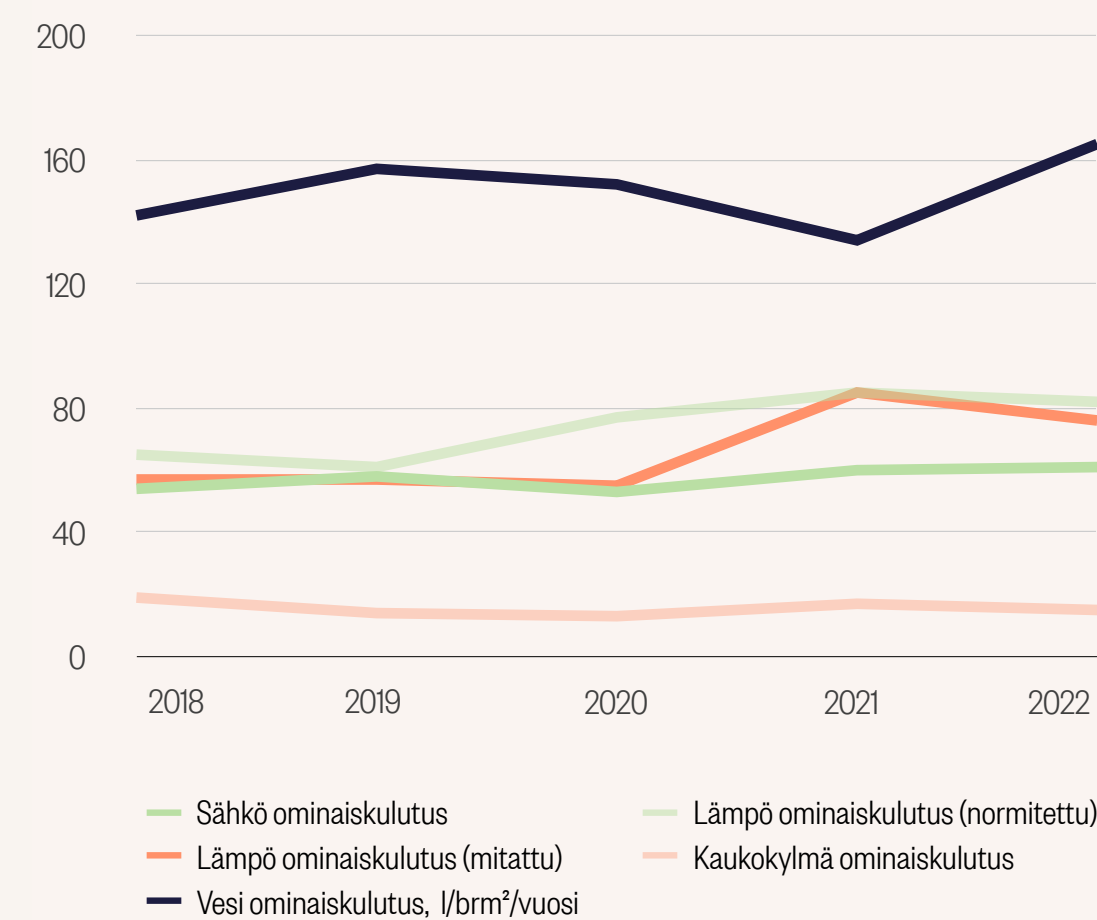
Kiinteistö Oy	Sertifikaatti	Taso
KOY Lintulahdenvuori	LEED	Platinum
KOY Itämerenkatu 3	LEED	Gold
KOY Elimäenkatu 17–19	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Ruoholahden Sulka	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Helsingin Porkkalankatu 22	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Helsingin Porkkalankatu 20	BREEAM In-Use	Excellent
KOY Ruoholahden Ankkuri	LEED	Gold



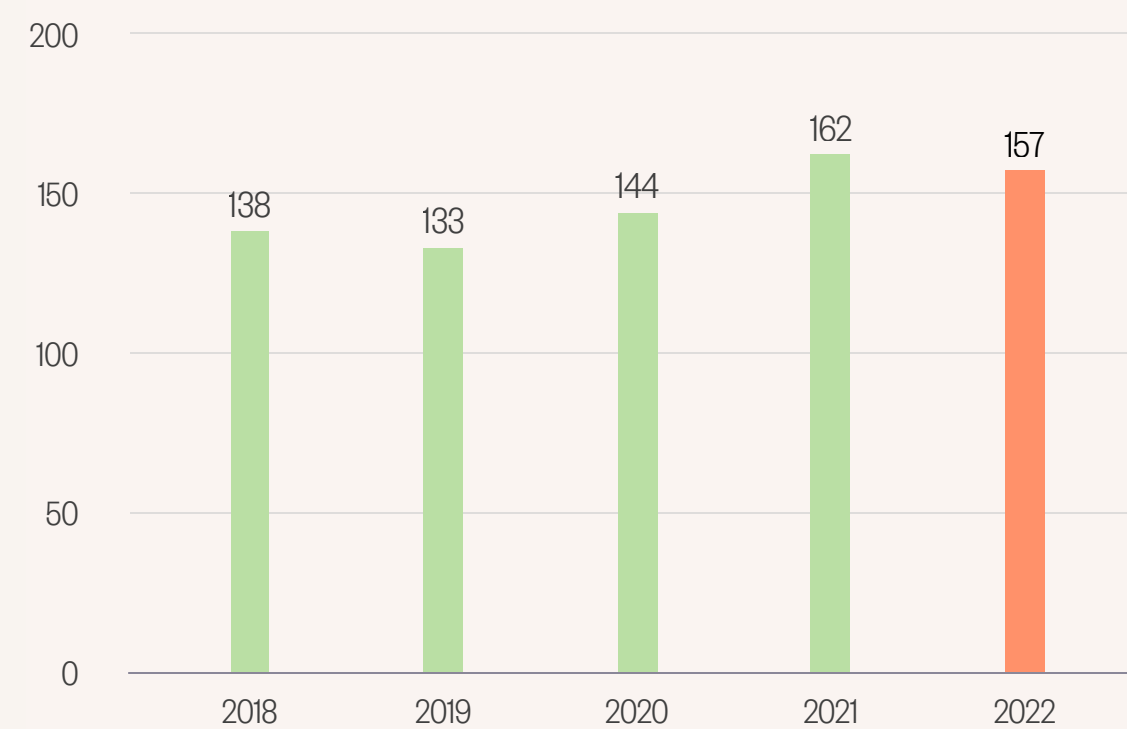
Jätteiden hyötykäyttö- ja kierrätysaste %



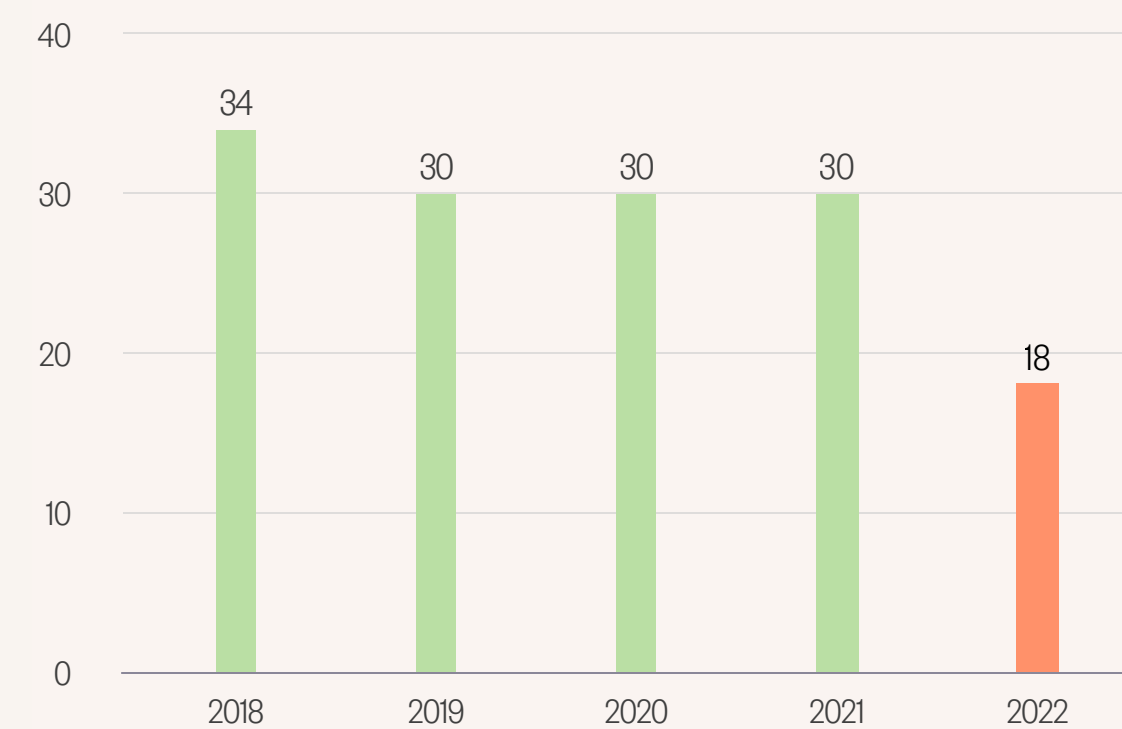
Sähkön, lämmön, kaukokylmän ja veden ominaiskulutus kWh/brm²/vuosi



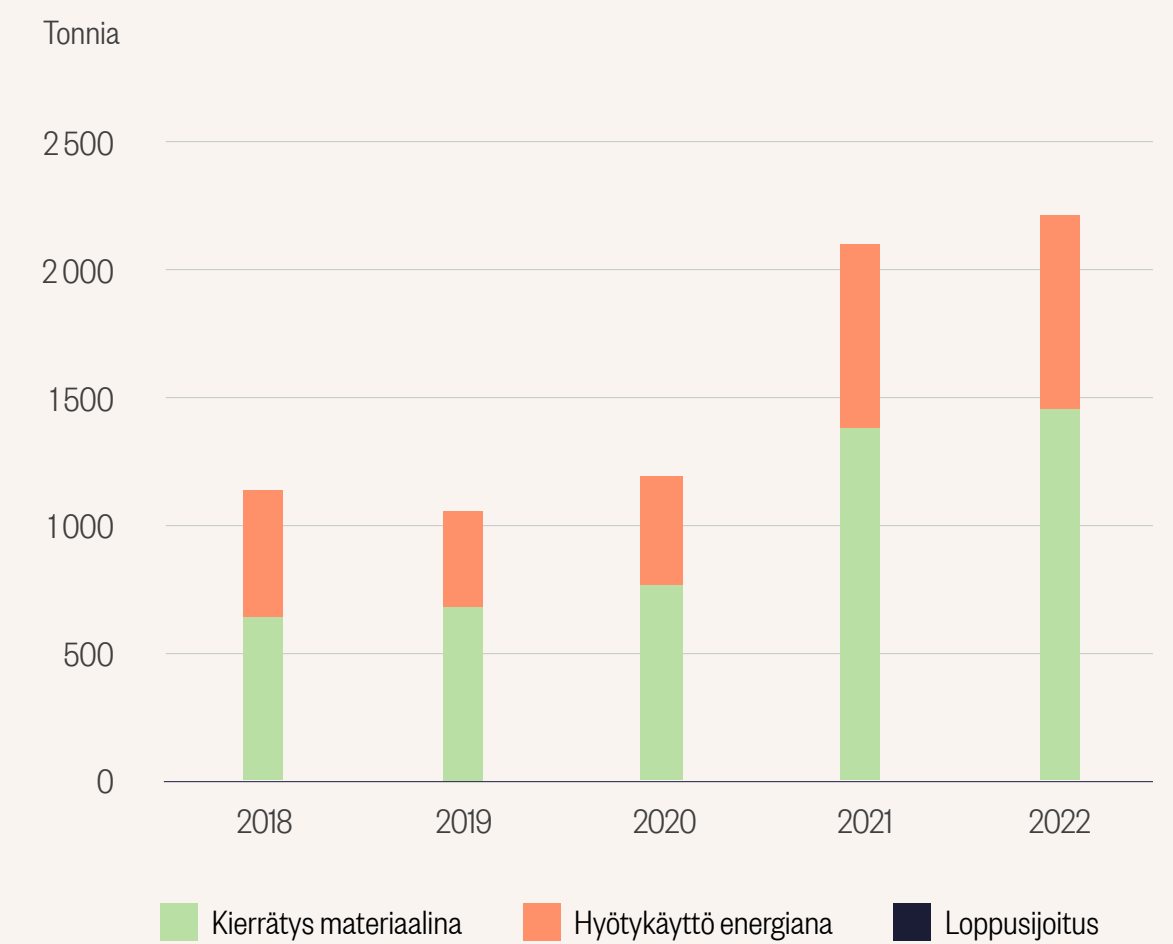
Energian ominaiskulutus (normitettu kaukolämpö) kWh/brm²/vuosi



Ominaishiilidioksidipäästö, Scope 2 kgCO₂/brm²/vuosi



Kokonaisjättemäärät





CASE

Hakaniemessä sijaitseva Siltasaari 10 on Antiloopin ylpeys. Vastuullisesti ja rakennuksen alkuperäistä tyyliä kunnioittaen saneeratussa kiinteistössä käytetään myös täysin hiilineutraalia energiaa.



Siltasaari 10 – työyhteisöjen olohuone, jossa arvot ja asiakaskokemus kohtaavat

Siltasaari 10 on historiallinen LEED Platinum -sertifioinnin saavuttanut kohde, jonka Antilooppi on vastuullisesti saneerannut rakennuksen alkuperäistä tyyliä säilyttäen ja kunnioittaen.

Kiinteistön toimistoarjesta on marraskuusta 2022 lähtien nauttinut myös viestintätoimisto Tekir ja sen 40 työntekijää. Tekirille vastuullisuus on tärkeää ja isossa roolissa etenkin toimiston palvelutarjonnan osalta. Toimiston valitessa uutta toimitilaa oli Antiloopin rooli vastuullisen kiinteistömistämisen edelläkävijänä yksi valinnan ehdoton etu.

Tekiriin teki vaikutuksen etenkin se, että Siltasaari 10 on korkeimman ympäristöluokituksen pistemäärän, LEED v4 Core and Shell Platinum, saanut kiinteistö Suomessa. Tekirille vuokrasuhteessa on kuitenkin tärkeintä, että Antilooppi vuokranantajana huomioi vastuullisuuden kokonaisuudessaan: Antiloopilla tilojen ympäristöratkaisut, sijainti ja myös

sosiaalinen vastuu on huomioitu kautta linjan. Tekir kiittelee Antiloopin palveluaittiutta ja vuoropuhelua vuokralaisten kanssa; jo toimiston vastaanotossa palvelu on ratkaisukeskeistä, nopeaa ja avuliasta.

Hakaniemen sydämessä erinomaisten kulkuyhteyksien äärellä sijaitsevassa kiinteistössä vastuullisuus näkyy kaikessa: huippusijainnin mahdollistamasta saavutettavuudesta ja hyvistä sosiaalituloista, hyvästä sisäilman laadusta ja säästeliäästä vedenkulutuksesta aina kestäviin rakennusmateriaaleihin ja asiakkaiden hyvinvointia tukeviin palveluihin asti. Käyttäjäolosuhteet ovat erinomaiset, ja asiakkaiden hyvinvointi onkin ollut keskeisessä roolissa Siltasaari 10:n peruskorjauksen suunnittelussa sekä toteutuksessa. Siltasaari 10:n käyttämä energia on täysin hiilineutraalia. Sähkö on peräisin uusiutuvista lähteistä, lämmitys on päästötöntä kiertolämpöä ja jäähdytys kaukokylmää.



Tilojen käytön joustavuus, sijainti, kohtaamisen mahdollisuus ja työntekijöiden hyvinvointi. Nämä vetävät tekijät saivat ohjelmisto-yritys Vainun muuttamaan helmikuussa 2023 Siltasaari 10:een. Vainun noin 80 helsinkiläisestä työntekijästä toimistolle saapuu päivittäin noin 20–30, mutta tarpeen vaatiessa tiloissa saattaa olla jopa 130 työntekijää.

Antiloopin Aina Valmis -toimisto yhdistettynä POOL-joustotiloihin olikin hybridityöhön tottuneelle ja vastuullisuutta arvostavalle Vainun henkilöstölle paras ratkaisu. Antiloopin joustotilojen ansiosta Vainulla voidaan nopeasti varata juuri tarkoitukseen sopivia neuvotteluhuoneita. Siltasaari 10:n lisäksi työntekijät voivat hyödyntää POOLin työskentely- ja neuvotteluhuoneita kaikissa Antiloopin kiinteistöissä ympäri pääkaupunkiseutua. Lisäksi Vainun työntekijät voivat käyttää Siltasaari 10:ssä sijaitsevaa yhteisöllistä POOL Loungea.

Siltasaari 10 kerää asiakkailtaan kiitosta paitsi tyylikkäästä ja viihtyisästä sisustuksesta myös monista kiinteistössä olevista palveluista, kuten upeasta 400 pyörän parkista ja laadukkaista sosiaalitiloista. Siltasaari kymppiin saapuminen on arjen luksusta, jota Antilooppi mielellään vaalii. Siltasaari 10 peruskorjaushanke valmistui marraskuussa 2021.



”Meille on erittäin tärkeää, että vuokranantajamme huomioi vastuullisuuden kokonaisuudessaan, niin ympäristöystävällisyyden kuin sosiaalisenkin vastuun.”

— Riikka Kouhi, Tekir



”Antiloopilta saimme juuri meille sopivan tilaratkaisun, joka sopii hybridityöhön ja on myös vastuullinen.”

— Sami Kekäläinen & Pauliina Päivärinta, Vainu





Kohti hiilineutraaliutta yhdessä kumppaniemme kanssa

Antiloopin vastuullisuus ulottuu oman toimintamme lisäksi kumppaniyhteistyöhömme. Teemme töitä kumppaneiden kanssa, jotka jakavat kanssamme samat vastuullisuusperiaatteet ja ovat sitoutuneet yhteistyössä kehittämään vastuullisuutta.

Vastuullisuus on integroitu Antiloopin strategiaan ja ohjaa sen myötä toimintaamme. Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan ja odotamme vastuullista toimintaa myös kumppaneiltamme, niin ympäristö- kuin sosiaalisenkin vastuun osalta.

Vastuullisuus on yhä merkittävämpi kriteeri, kun valitsemme uusia toimittajia. Vastuullisuus ja hiilineutraalius ovat myös entistä tiiviimmin mukana ohjeistuksissamme ja toimintaperiaatteissamme, joiden noudattamista edellytämme toimittajiltamme. Antiloopin Supplier Code of Conduct sisältää ohjeistukset ja ehdot muun muassa työntekijöiden oikeuksien toteutumiseen, oikeudenmukaiseen palkkaukseen, hyvään työturvallisuuteen sekä ympäristöstä huolehtimiseen. Toimittajiemme ohjeistuksessa on lisäksi annettu ympäristövaikutuksiin sekä hyvään hallintotapaan liittyviä vaatimuksia. Teemme toimittajillemme tarvittaessa myös auditointeja ulkopuolisen toimijan toimesta.

Jotta saavutamme hiilineutraaliuden tavoitteet vuoteen 2030 mennessä, olemme entistä tarkempia myös toimitusketjumme päästöistä ja teemme yhteistyötä kumppaneidemme kanssa niiden minimoimiseksi.

Vuonna 2022 vastuullisuus oli vaatimuksenamme kiinteistöhuollon puitesopimus Kumppanimme kilpailutuksessa. Jatkossa vastuullisuus tulee olemaan yhä merkittävämmässä roolissa kumppanivalinnoissamme. Kilpailutuksessa edellytimme valittavalta kiinteistöhuoltoyhtiöltä painotusta ja osaamista päästöjen raportointiin ja ilmastonmuutoksen hillintään. Päätimme jatkaa yhteistyötä talotekniikkayritys Aren kanssa, ja uuden sopimuksen myötä syvensimme yhteistyötä. Yhteistyöhön sisältyy kiinteistönhoidon lisäksi myös kiinteistöjen energiatehokkuutta tukeva energiamanageripalvelu, joka auttaa edistämään Antiloopin kohteiden energiatehokkuus- ja energiansäästötoimia. Ylläpitosopimukseen sisältyy lisäksi nollapäästöisten huoltoautojen käyttö sekä jäähdytyslaitteiden kylmäaineiden kierrättäminen sekä raportointi. Vastuullinen kumppaniyhteistyö tukee Antiloopin vastuullisuus- ja hiilineutraaliustavoitteita.

Vastuullinen kumppaniyhteistyö tukee Antiloopin vastuullisuus- ja hiilineutraaliustavoitteita.





Vastuullisempia hankintoja ja kestävämpää rakentamista

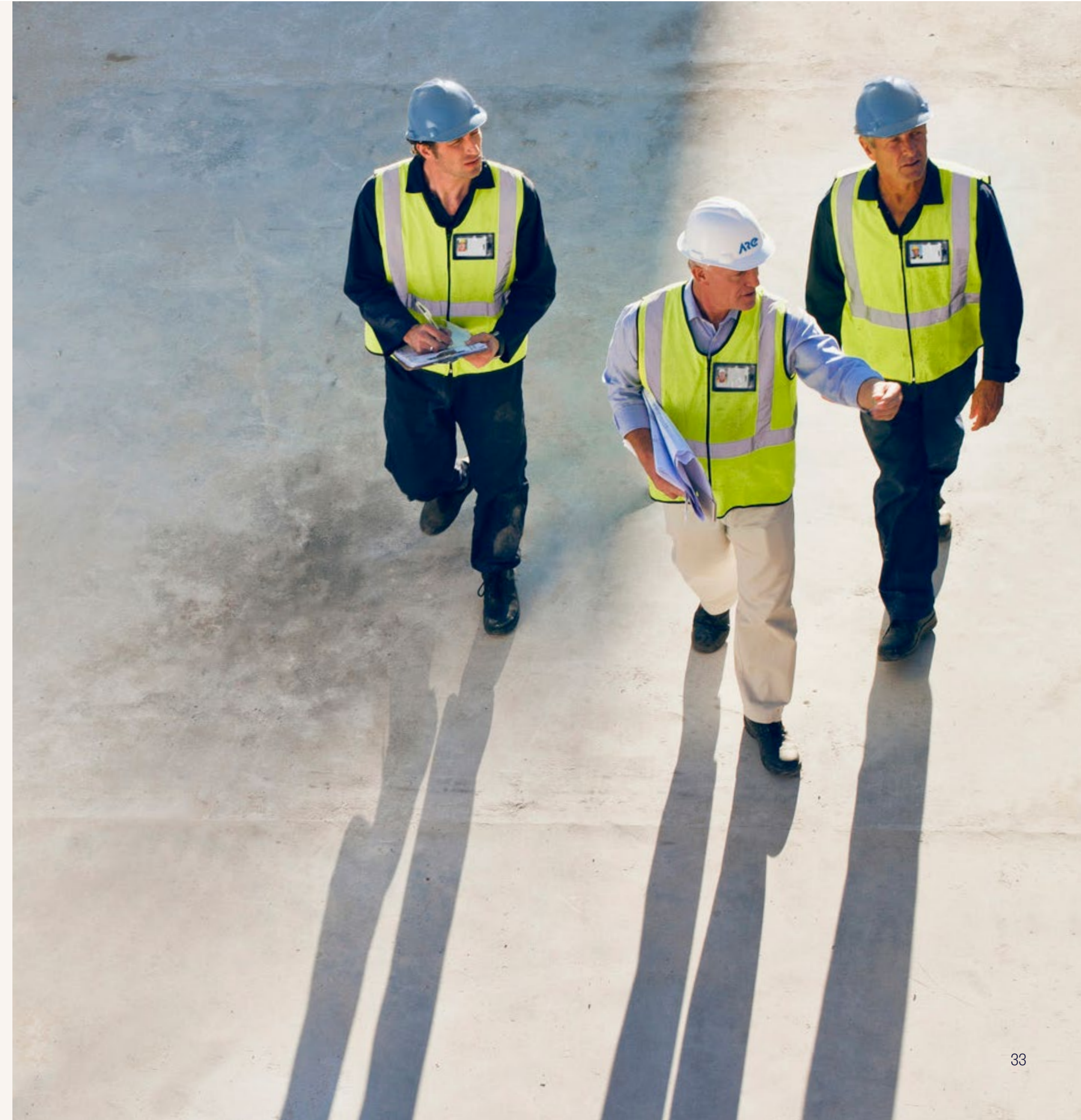
Kehitämme Antiloopissa systemaattisesti rakennuttamisen ratkaisuja vastuullisempaan suuntaan. Olemme tarkkoja materiaaleissa, joita käytämme ja kierrätämme sekä suosimme mahdollisimman paljon kiertotalouden ratkaisuja. Tavoitteenamme on saavuttaa hiilineutraalius myös rakentamisen osalta vuoteen 2030 mennessä. Tätä tavoitetta vauhdittaaksemme aloitimme vuonna 2022 hiilijalanjälkilaskennat tilamuutoshankkeissamme.

Edistämme ja ohjaamme rakentamistamme, niin tilamuutostöitä kuin remontointia, kohti vähähiilisyttä. Vähennämme päästöjä materiaalivalinnoilla, kiertotaloutta edistävällä purkamisella sekä kierrättämällä. Olemme vuoden 2022 aikana aloittaneet hiilijalanjälkilaskennat tilamuutoshankkeillemme. Laskemme ja optimoimme hiilijalanjäljen kaikkiin merkittäviin peruskorjauskohteisiimme.

Tavoitteenamme on saavuttaa hiilineutraalius myös rakentamisen osalta vuoteen 2030 mennessä.

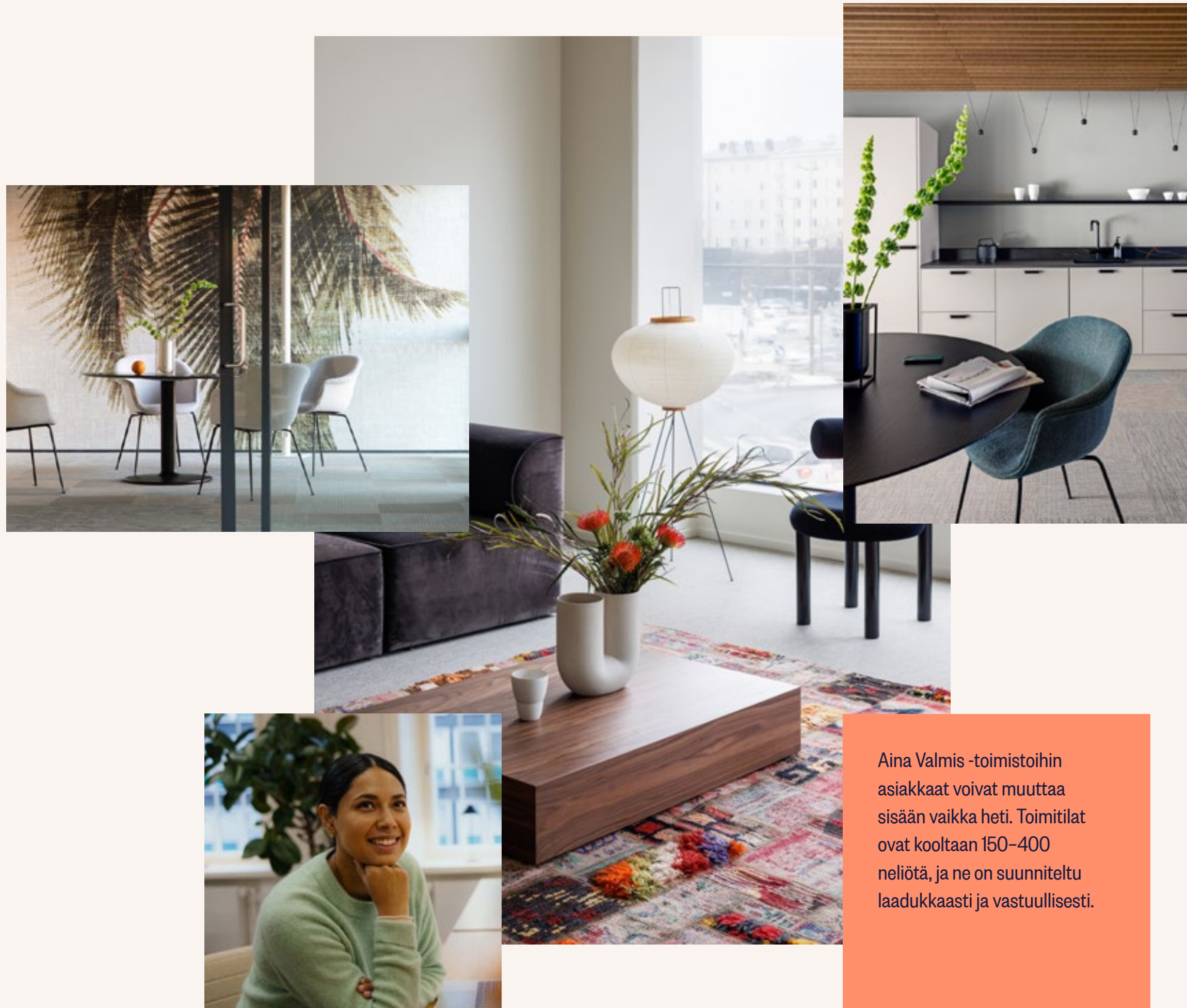
Aloitimme vuonna 2022 Antiloopin vastuullisen ylläpidon ja rakennuttamisen ohjeistuksen laatimisen, joka tukee Antiloopin vastuullista ja kestävä kehityksen mukaista strategiaa. Ohje tulee koskemaan kiinteistöjen ylläpitoon, korjauksiin ja huoltoon liittyviä hankintoja. Tarkoituksena on ohjata tuotteiden ja palveluiden hankinta vastuullisemmaksi niin ympäristön kuin ihmisten terveyden ja hyvinvoinnin kannalta. Asetamme tuotteille ja palveluillemme myös tavoitteet ja kriteerit. Käytännössä tämä tarkoittaa, että suosimme materiaaleja, jotka ovat kestäviä, pitkäikäisiä ja joiden valmistuksen aikainen hiilijalanjälki on pieni. Suosimme kierrätettyjä raaka-aineita ja painotamme myös materiaalien ja tuotteiden kierrätettävyyttä eli sitä, että ne on mahdollista käyttökänsä päätyttyä kierrättää joko sellaisenaan tai raaka-aineiksi.

Valitsemme tuotteita, joiden valmistuksessa ei ole käytetty ympäristölle tai ihmisen terveydelle haitallisia aineita tai materiaaleja. Lisäksi valitsemme mieluiten paikallisesti tuotetun tuotteen. Valintojemme tukena hyödynnämme olemassa olevia ja kansainvälisesti tunnettua sertifikaatteja ja ympäristömerkkejä. Antiloopin vastuullisen rakennuttamisen ja ylläpidon ohjeet viimeistellään ja otetaan käyttöön vuonna 2023.





CASE



Aina Valmis -toimistoihin asiakkaat voivat muuttaa sisään vaikka heti. Toimitilat ovat kooltaan 150–400 neliötä, ja ne on suunniteltu laadukkaasti ja vastuullisesti.

Aina Valmis

Kestävästi rakennetut Aina valmis -toimistomme ovat toimitilojen edelläkävijöitä

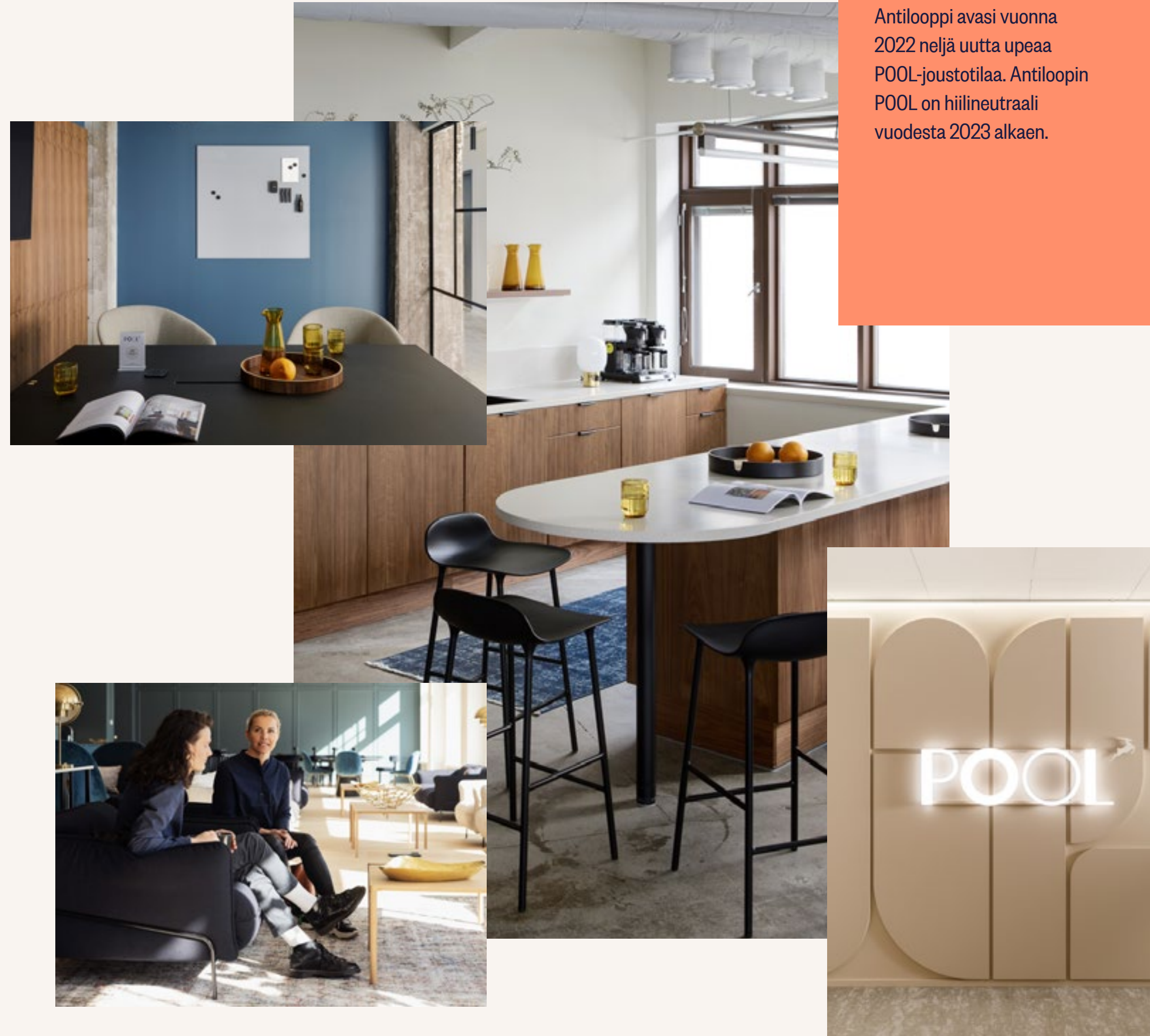
Antiloopin [Aina Valmis -konseptin](#) toimistot ovat suunniteltu tämän päivän asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin. Aina Valmis -toimistojen edelläkävijyys syntyy tilojen muuttovalmiudesta, hyvästä suunnittelusta, laadukkaudesta, helppoudesta ja vastuullisuudesta. Aina Valmis -toimistot ovat valmiina asiakkaitamme varten.

Aina Valmis -toimistot ovat uusi kategoria toimitilamarkkinassa. Ne ovat pääosin kooltaan 150–400 neliötä, ja sijaitsevat keskeisillä paikoilla pääkaupunkiseudun solmukohtissa. Aina Valmis -toimistot ovat hyvin suunniteltuja, laadukkaita ja heti muuttovalmiita. Viihtyisät ja toiminnalliset toimistot tukevat yhä useamman asiakkaamme brändiä, arvoja ja vastuullisuustavoitteita. Vastuullisuus rakentuu ennen kaikkea tilojen pitkäikäisyydestä: ne kestävät käyttäjältä toiselle hyvän suunnittelun, rakentamisen ja materiaalivalintojen ansiosta.

Tilamuutoshankkeita ja remonteja tehtäessä syntyy aina ympäristö- ja ilmastovaikutuksia – ja hiilijalanjälki kasvaa. Aina Valmis -toimistoissa hiilijalanjälki on minimoitu tilojen pitkän elinkaaren ja kestävien vähähiilisten materiaalivalintojen ansiosta. Tiloja ei myöskään tarvitse remontoida vuokralaisen vaihtuessa.



CASE



Antilooppi avasi vuonna 2022 neljä uutta upeaa POOL-joustotilaa. Antiloopin POOL on hiilineutraali vuodesta 2023 alkaen.

POOL-joustotilat – ratkaisuja muuttuvaan työelämään

Antiloopin POOL-joustotilat ovat ratkaisumme muuttuvan työelämän tarpeisiin kaiken kokoisille yrityksille. Pääkaupunkiseudun keskeisissä kohteissa sijaitsevat yhdeksän POOLia mahdollistavat monipuolisen, joustavan ja yhteisöllisen työelämän. Kohteet myös muodostavat verkoston, jonka myötä se tarjoaa Antiloopin asiakasyrityksille joustotilaa eri puolilla kaupunkia.

POOL on asiakkaillemme aina joustava vaihtoehto: tilat ovat joustava lisä täydentämään perustoimistoa ja vapaasti vuokrattavissa halutusta sijainnista halutuksi ajaksi. POOLin kohtaamis- ja tapahtumatilaja voi varata vaikkapa vain tunniksi ja pientoimistoja vuokrata päiväksi, viikoksi tai vuosiksi. Yksilöllisesti, kohteen identiteettiä kunnioittaen suunnitellut tilat tarjoavat puitteet sekä yhteisöllisyyteen, yksilöllisyyteen että omaan työrauhaan.

Vuonna 2022 avasimme neljä uutta, upeaa kohdetta: POOL Siltasaari 10, POOL Stella Business Park, POOL Tallbergintalo ja POOL Merikortteli. Näistä Hakaniemessä, täysin peruskorjatussa kiinteistössä sijaitseva Siltasaari 10 nousee esille edistyksellisen ympäristötyönsä ansiosta: täysin saneeratulle kohteelle

myönnettiin LEED v4 Core and Shell Platinum -ympäristösertifikaatti Suomen korkeimmalla pistemäärällä.

POOL-tilat sijaitsevat energiankäyttöltään hiilineutraaleissa kiinteistöissä, ja uusien POOLien suunnittelussa ja materiaalivalinnoissa hiilijalanjälki on minimoitu sekä rakennuttamisen hiilijalanjälki laskettu. POOL on hiilineutraali vuoden 2023 alusta lähtien; kompensoimme sekä muutostyöstä että operoinnista aiheutuvat päästöt, joita emme vielä voi itse välttää. Meille tärkeää on myös kestävä liikunnan tukeminen, minkä vuoksi Antiloopin toimistot sijaitsevat julkisten kulkuyhteyksien ja kevyen liikenteen väylien varrella. Kiinteistöjemme ohessa on myös pyöräparkkeja.

Asiakkaidemme hyvinvoinnin tukeminen on meille tärkeä arvo. POOL tukee joustavuudellaan asiakkaidemme hyvinvointia. Panostamme lisäksi hyvinvoinnin edistämiseen jatkuvasti konkreettisilla tavoin, esimerkiksi tarjoamalla POOL-tiloissa taukoliikuntavälineitä ja yhteiskäyttöpöyriä. Järjestämme tiloissamme myös tapahtumia (kuten aamiaistapaamisia ja after work -tilaisuuksia), jotka tukevat yhteisöllisyyttä ja edistävät asiakaskokemusta.



Hyvinvointi

HYVINVOINTIA ASIAKKAILLEMME.....	37
SIILI SOLUTIONS – TOIMISTOKEIDAS KESKELLÄ KAUPUNKIA.....	39
OLEMME VASTUULLINEN TYÖNANTAJA.....	40
EDELLYTÄMME VASTUULLISUUTTA KUMPPANEILTAMME.....	43
SODEXO – VASTUULLISTA SIIVOUSPALVELUA.....	44



Hyvinvointia asiakkaillemme

Antilooppi tarjoaa asiakkailleen hyvän työn paikkoja. Haluamme varmistaa, että toimistolle tulo on arjen luksusta. Tarjoamme tämän päivän työelämän tarpeisiin sopivia tiloja, jotka tuovat työntekijöille niin joustoa kuin yhteisöllisyyttä. Vahvistamme kiinteistöihimme töihin tulevien hyvinvointia sekä tilaratkaisuillamme ja palveluillamme että pitämällä hyvää huolta kiinteistöistämme.

Meille Antiloopissa tärkeintä ovat ihmiset. Kiinteistöimme ja niissä sijaitsevat toimitilat eivät olisi mitään ilman niissä työskenteleviä ihmisiä. Siksi haluamme pitää heistä erityisen hyvää huolta.

Antiloopin vastuullisuusstrategian toinen painopistealue on hyvinvointi. Vaalimme hyvinvointia niin asiakkaidemme, omien työntekijöidemme kuin kumppaneidemme kohdalla. Asiakkaidemme hyvinvointia vahvistamme sekä tarjoamillamme tilaratkaisuilla että pitämällä hyvää huolta kiinteistöistämme. Hyvinvointia edistävien toimenpiteiden etenemistä johdetaan Antiloopin johtoryhmässä, ja yhtiön hallitus seuraa tavoitteiden etenemistä.

Tarjoamme tämän päivän työelämän tarpeisiin sopivia tiloja, jotka tuovat työntekijöille niin joustoa kuin yhteisöllisyyttäkin. Panostamme kiinteistöissämme oleviin hyvinvointia tukeviin palveluihin, kuten ravintoloihin, kahviloihin sekä kuntoilu- ja sosiaalityötiloihin. Olemme tuoneet POOL-joustotilakonseptin tiloihimme myös erillisiä taukoliikuntavälineitä kannustaaksemme työntekijöitä huolehtimaan hyvinvoinnistaan vaikkapa lyhyenkin tauon aikana.

Kiinteistöimme ovat hyvin saavutettavia ja sijaitsevat keskeisillä paikoilla pääkaupunkiseudulla, hyvien liikenneyhteyksien päässä. Kannustamme kestävään liikkumiseen. Toimistoihimme pääsee helposti julkisilla liikennevälineillä, mutta yhtä lailla pyörällä. Olemme kehittäneet kiinteistöihimme pyöräparkkeja, ja tarjoamme POOL-yhteiskäyttöpyöriä kaikkien kiinteistön asiakkaiden käyttöön. Yhtenä esimerkkinä pyöräparkeista on Siltasaari 10 -kohteemme 400 pyörän parkki, jossa on lisäksi mahdollisuus ladata sähköpyörien akkuja. Tuemme kestävää liikkumista myös tarjoamalla sähköautojen latauspaikkoja. Vuoden 2022 aikana lisäsimme kiinteistöihimme sähköautojen latauspaikkoja siten että latausmahdollisuus löytyy nyt 27 kiinteistöistämme.

Hyvinvoinnin tukeminen ja vaaliminen ovat keskeisiä lähtökohtia myös tilaratkaisuissamme. POOL-tiloissa vaalimme yhteisöllisyyttä. Tiloissa on hyvät ja monipuoliset mahdollisuudet kohtaamisiin, niin pienemmällä kuin isommalla porukalla. Tuomme ihmisiä yhteen myös järjestämällä erilaisia asiakastapahtumia. Vuonna järjestimme noin 20 asiakastapahtumaa. Toukokuussa POOL Business Loungen avajaisissa Hakaniemessä pohdittiin tulevaisuuden työelämää yhdessä tunnettujen asiantuntijavieraiden kanssa, ja elokuussa

400

Kiinteistöimme sijaitsevat hyvien liikenneyhteyksien varrella, ja niihin on helppo tulla myös polkupyörällä. Siltasaari 10 -kiinteistöissämme on jopa 400 pyörän parkki, jossa voi ladata myös sähköpyörien akkuja.

Helsingin Flow Festivalin Gold Arealla toteutettiin Antiloopin POOL Business Lounge, jossa vieraila oli mahdollista sekä virkistäytyä että käydä kiinnostavia keskusteluja. Syyskuussa POOL Loungessa järjestettiin Päättyjä Foorumi teemalla Työelämä 2023. Lisäksi olemme järjestäneet useita after work -tilaisuuksia sekä uusien tilojen avajaisia.

Heti muuttovalmiissa ja erittäin laadukkaasti toteutetuissa [Aina Valmis -toimistoissa](#) hyvinvointia vaalitaan ennen kaikkea muuttovalmiuden tuomalla helppoudella ja laadukkailla ja viihtyisillä tiloilla. Aina Valmiit -toimistot sijaitsevat parhailla paikoilla, ne ovat helposti saavutettavia ja tiloista on upeat näkymät. Vastuullisuutta on vaalittu Aina Valmis -toimistoissa suunnittelemalla ja rakentamalla tilat laadukkaasti ja pitkäikäisiksi. Tiloissa käytetyt materiaalit ovat suunniteltu vastuullisuusnäkökohdat huomioiden.

Hyvän työn suunnittelua

Suunnittelemme kaikki tilamme niin, että niissä on hyvä tehdä töitä. Huomioimme ergonomian sekä ihmisten erilaiset työtavat niin tilasuunnittelussa kuin sisustusratkaisuissa. Toimistoissamme voi sekä vetäytyä omaan työskentelyrauhaan että pitää kokouksia ja kokoontua yhteen. Suunnittelemme tilojemme valaistuksen miellyttäväksi ja silti tehokkaaksi. Pidämme huolta siitä, että tiloissamme on hyvä olla – huolehtien hyvästä sisäilmasta ja ilmanvaihdesta sekä valaistuksesta ja sopivasta lämpötilasta. Varmistamme, että kaikki rakennusmateriaalimme ovat terveellisiä ja turvallisia käytössä.

Vahvistaaksemme entisestään hyvinvointia tukevaa rakentamista ja kiinteistöjen ylläpitoa olemme käynnistäneet myös hyvinvointiin liittyvän sertifiointin. Kansainvälinen WELL-sertifiointi painottaa kattavasti sekä hyvinvointiteemoja että asiakkaiden ja kiinteistön omistajan välistä yhteistyötä. WELL-sertifikaatissa huomioidaan



ja arvioidaan kymmentä osa-aluetta kiinteistössä, joita ovat muun muassa laadukas sisäilma, miellyttävä akustiikka, laadukas ja toiminnallinen valaistus, turvalliset ja sisäilman kannalta terveelliset materiaalit, fyysisten aktiviteettien edistäminen sekä hyvinvointia tukevat tilaratkaisut ja toimintamallit. Ensimmäinen WELL-sertifioitu kiinteistö Antiloopilla tulee olemaan Siltasaari 10, jonka sertifiointi viimeistellään alkuvuodesta 2023.

Lakisääteisten turvallisuustarkistusten, kuten hissi- ja palotarkastusten, lisäksi teemme kiinteistöissämme yhdessä vakuutusyhtiömme kanssa säännöllisesti laajempia riskitarkasteluja, joissa arvioimme tarkemmin kiinteistöjen mahdollisia terveys- ja turvallisuusriskejä sekä laadimme näille korjaavat toimenpiteet. Vuonna 2022 teimme laajemman turvallisuusriskitarkistuksen viiteen kiinteistöön. Riskikartoitus toteutetaan kaikissa kiinteistöissämme muutaman vuoden välein ja merkittävien muutosten yhteydessä.

Yhdessä asiakkaidemme kanssa

Kehitämme kiinteistöjämme ja tilaratkaisuja tiiviissä vuoro-vaikutuksessa ja yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Vain yhteistyössä voimme luoda todellista arvoa. Pidämme yllä asiakasdialogia, olemme läsnä kohteillamme ja seuraamme asiakkaidemme tyytyväisyyttä kolmannen osapuolen teettämän asiakastutkimuksen (KTI) avulla.

Asiakastutkimuksemme mukaan kokonaistyytyväisyys tiloihimme ja palveluihimme on asiakkaidemme keskuudessa kasvanut viimeisen kolmen vuoden ajan. Vuonna 2022 kokonaistyytyväisyys oli 3,87/5. Erityisen tyytyväisiä asiakkaamme ovat siihen, miten tilamme soveltuvat asiakkaiden liiketoimintaan, pohjaratkaisujen toimivuuteen sekä kiinteistöjemme ja toimistojemme sijaintiin. Erityisen iloisia olemme siitä, miten mielellään asiakkaamme suosittelevat meitä vuokranantajana ja toimitilakumppanina. Vuonna 2022 asiakkaidemme meille antama suosittelemisindeksi (NPS) kohosi jopa 14 yksikköä edellisvuoden tasosta ollen nyt 38.

Viime vuoden tutkimuksessa nousi esille myös asiakkaidemme kasvava kiinnostus tekemäämme vastuullisuustyötä kohtaan. Nostimme kyselyn perusteella yhdeksi kehityskohteeksemme vastuullisuusasioiden asiakasviestinnän lisäämisen. Tätä voimme edistää esimerkiksi kehittämällä asiakaskirjettä ja Talosivujamme, joissa kerromme vastuullisuuden toteuttamisesta käytännössä.

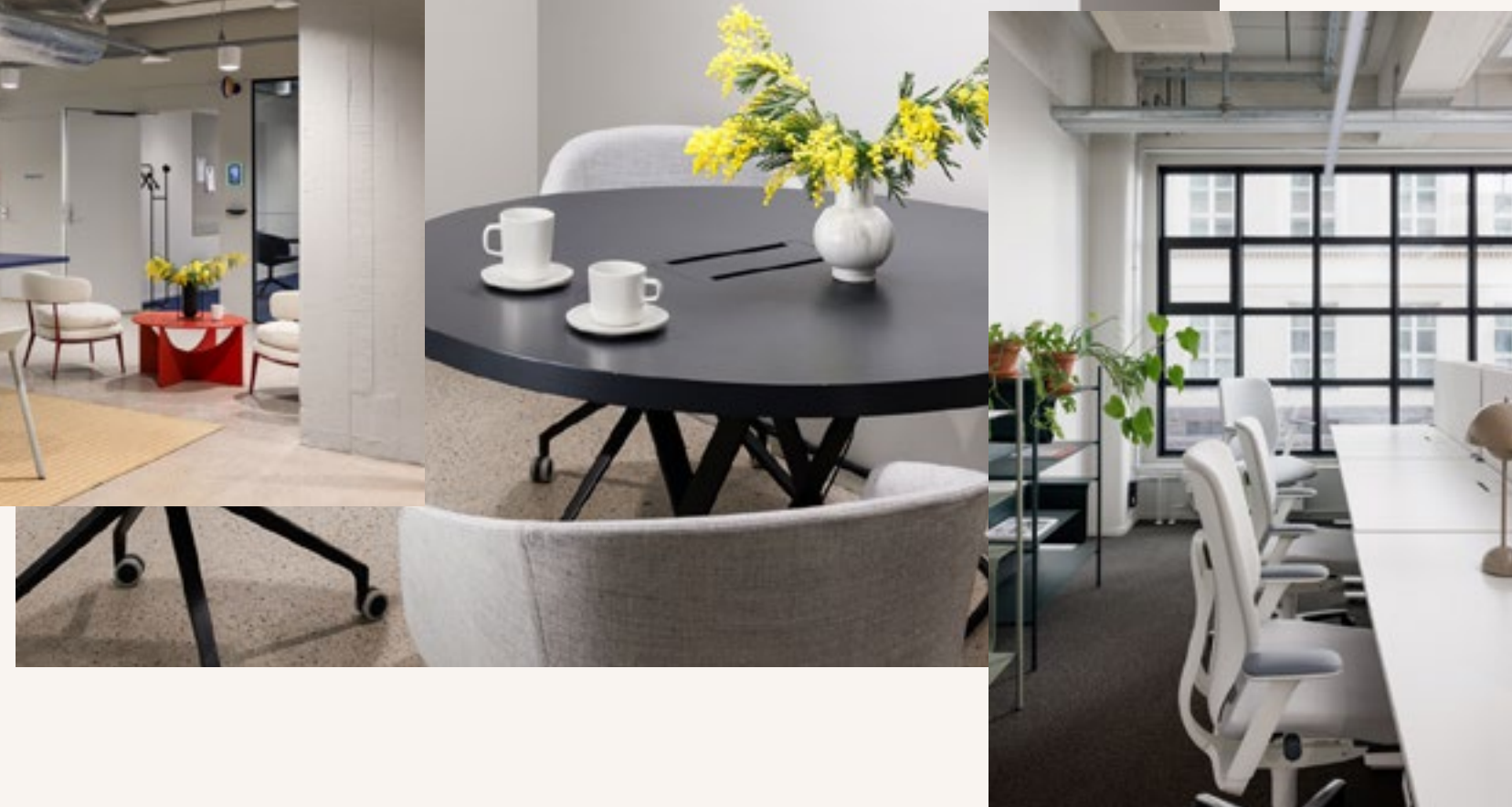
Julkaisimme vuoden 2022 lopussa asiakkaillemme digipalvelun, jonka kautta loimme uuden tavan päästä hyödyntämään eri tilojamme portfolion sisällä. Digipalvelusta voi varata niin tuntivarattavia POOL-tiloja kuin sopia näytöstä uuteen kohteeseen. Lähimmän tilan löytäminen kulloiseenkin tarpeeseen tuo asiakkaillemme joustoa arjessa. Digipalvelun kehittämistä jatketaan vuonna 2023.





CASE

Antiloopin Kiila-kortteli sijaitsee keskeisellä paikalla Kampissa Helsingin ydinkeskustassa, erinomaisten julkisten kulkuyhteyksien päässä. Kiila-korttelista löytyvät myös POOL-joustotilat.



Siili Solutions – toimistokeidas keskellä kaupunkia

Digitaalinen muotoilutoimisto ja teknologian moniosaaja kasvuyritys Siili Solutions sijaitsee Antiloopin Kiila-kiinteistössä Kampissa, hyvien julkisten kulkuyhteyksien ja Baanan, kevyen liikenteen väylän, varrella. Siillillä on 500 työntekijää, jotka voivat työskennellä joko Kiila-kiinteistössä tai etänä. Hybridityötä tukevat POOL-joustotilat samassa kiinteistössä mahdollistavat sen, että lisätilaa neuvotteluhuoneissa, projektityötiloissa ja puhelinkopeissa löytyy aina vaivattomasti.

Siillillä työntekijöiden hyvinvointi ja vastuullisuus ovat ykkösprioriteetteja. Siililäiset ovat rakentaneet kiinteistöön ”kotipesän”, joka tukee työntekijöiden hyvinvointia monella elämän osa-alueella: valoisiin ja tyylikkäisiin vuokratiloihin on rakentunut työskentelytilojen lisäksi mm. kuntosali sekä pelitila.

Antiloopin tilat vahvistavat Siilin kulttuuria, jonka ytimessä on yhteisöllisyys. Siilit ovat ryhmittyneet heimoihin ammatillisen osaamisen mukaan, ja heimokokoontumisille löytyy aina [POOL-joustotiloista](#) sopiva kokoontumispaikka.



”Siilin yrityskulttuurin ytimessä on yhteisöllisyys. Antiloopin joustavat ja hybridityöhön sopivat tilat tukevat tätä sekä myös työntekijöidemme hyvinvointia erittäin hyvin.”

— Taru Salo, Siili Solutions



Olemme vastuullinen työnantaja

Antiloopille on tärkeää pitää hyvää huolta ammattilaisistaan. Kehitämme aktiivisesti työntekijöiden osaamista ja välitämme heidän hyvinvoinnistaan tarjoamalla joustavuutta työn tekemisen tavoissa sekä monien henkilöstöetujen kautta. Antiloopissa jokainen työntekijä saa olla juuri sellainen kuin on.

Antiloopin kasvu on jatkunut vuonna 2022. Edellisten vuosien aikana olemme saaneet joukkoomme monia uusia ammattilaisia strategiaamme tukevilla toimenkuvilla. Oikeat osaajat oikeissa rooleissa mahdollistavat sen, että voimme tarjota asiakkaillemme parasta mahdollista palvelua. Vuoden lopussa Antilooppi työllisti suoraan 44 henkilöä. Oman henkilöstömme lisäksi työllistämme epäsuorasti kumppaneidemme kautta useita satoja työntekijöitä esimerkiksi ylläpidon, aulapalvelujen, kiinteistöhuollon, siivouksen ja turvallisuuspalveluiden tehtävissä.

Antiloopin strategian mukaisesti mahdollistamme henkilöstön osaamisen kehittämistä, hyvinvointia ja tasa-arvoa. Antiloopin henkilöstötyötä ohjaa yhtiön Code of Conduct sekä HR-ohjeistot. Henkilöstöhallinnosta vastaa yhtiön talousjohtaja (CFO).

Kannustamme osaamisen kehittämiseen

Panostamme henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja annamme kaikille tasa-arvoisen mahdollisuuden jatkuvaan oppimiseen. Kaksi kertaa vuodessa pidetyissä tavoite- ja kehityskeskusteluissa keskitytään henkilöstön osaamisalueisiin ja niiden kehittämiseen sekä määritellään, mitä osaamisaluetta jokaisen on hyvä vahvistaa tai päivittää nykyisessä toimenkuvassaan.

Rohkaisemme henkilöstöämme ottamaan vastuuta omasta ammatillisesta kehitymisestään ja kasvattamaan osaamis-pääomaansa tarjoamalla heille koulutusta, joka perustuu henkilön omiin ja samalla työn edellyttämiin tarpeisiin. Kannustamme henkilöstöä tasapuolisesti osallistumaan alan seminaareihin ja tapahtumiin hakemaan uusia ideoita ja verkostoitumaan.





Jatkuva oppiminen nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä on yksi menestymisen edellytyksistä niin yksilöille kuin yritykselle. Antiloopissa työskentelevillä on monia erilaisia toimenkuvia, ja työntekijöiden koulutustarpeet poikkeavat toisistaan. Vuoden 2022 aikana tarjosimme henkilöstöllemme muun muassa isännöinnin ammattitutkintoon johtavaa koulutusta, PGP-kiinteistöliiketoiminta-johtamisen koulutusohjelmaa, RAP-rakennuttajan pätevyys-koulutusta ja kiinteistösijoitusalan asiantuntijoille suunnattua syventävää sijoitusanalytikkokoulutusta. Kohdennetulla koulutuksella pyrimme takaamaan, että jokaisella työntekijällämme on tarvitsemansa työkalut työntekoon nyt ja tulevaisuudessa.

Meille on tärkeää, että henkilöstömme voi hyvin ja toimenkuvat ovat mielekkäitä ja vastaavat osaamistaustaa. Pyrimme takaamaan henkilöstölle tasavertaiset mahdollisuudet Antiloopin sisäisiin tehtävänsiirtoihin. Jokaisen uuden rekrytoinnin kohdalla kerromme myös Antiloopin henkilöstölle avautuvista tehtävistä. Olemme tarjonneet urakehitystä tiimistä toiseen siirtymällä tai siirtymällä esihenkilöksi omaan tai vastaperustettuun uuteen tiimiin.

Vuonna 2022 teimme päätöksen jatkaa työskentelyä hybridimallilla eli niin, että jokainen antilooppilainen saa tehdä työtä siellä, missä se on kulloinkin oman työn kannalta parasta. Hybridimallisen työn tukeminen on otettu positiivisesti vastaan ja tämä on meille tärkeä osa henkilöstön hyvinvoinnin edistämistä.

Järjestämme säännöllisesti sisäisiä koulutuksia sekä tietoiskuja, esimerkiksi kuukausittaisten henkilöstöinfojen yhteydessä. Vastuullisuusasioita käsittelemme säännöllisesti henkilöstömme kesken. Vuoden 2022 toukokuussa pidimme koko henkilöstölle suunnatun koulutuksen, jossa perehdyttiin toimialan vastuullisuus-näkökohtiin, Antiloopin arvoihin ja visioon, sekä uuteen vastuullisuusstrategiaamme. Lisäksi koko henkilöstö osallistui vastuullisuuden tavoitteiden ja konkreettisten tekojen suunnitteluun.

Arvostamme toisiamme tasa-arvoisesti

Antiloopissa jokainen työntekijä saa olla aidosti oma itsensä, ja tasa-arvon vaaliminen onkin yksi tärkeimmistä henkilöstöön liittyvistä vastuullisuuden teemoista. Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme yksilöinä. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että jokaisen persoona saa näkyä ja kuulua myös töissä.

Kaikilla on oikeus olla kohtaamatta minkäänlaista syrjintää tai häirintää Antiloopissa tai Antiloopin toimintaan tai yhteistyökumppaneihin liittyvissä tilanteissa. Antilooppi on laatinut yrityksen toimintatapaperiaatteet (Code of Conduct), jotka on käyty läpi henkilöstön kanssa. Nämä periaatteet ohjaavat jokapäiväistä työtämme.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa täydennettiin ja päivitettiin loppuvuodesta 2022 vastaamaan entistä paremmin yhdenvertaisuuden edistämistä. Tasa-arvoinen kohtelu ja tasapuolisten kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen koko henkilöstölle on ollut alusta asti Antiloopin keskeisiä periaatteita.

Otimme jo vuonna 2021 käyttöömme kaikille sidosryhmille avoimen ja suojatun ilmiantokanavan (Whistle Blowing), jossa sekä henkilökunta että organisaation ulkopuoliset ihmiset voivat raportoida mahdollisista väärinkäytöksistä mukaan lukien syrjinnästä.

40

Vuoden 2022 työhyvinvointikyselyssä Antiloopin suositteluindeksi (eNPS) oli 40.

Hyvinvointikyselyssä vahvuutenamme työn joustavuus

Toteutimme vuonna 2022 henkilöstöllemme uudella mallilla rakennetun työhyvinvointikyselyn, jonka vastausprosentti oli 95,2. Kyselyn tarkoituksena oli kerätä kattava näkymä työyhteisömme vahvuuksista ja kehittämiskohteista huomioiden muun muassa tämänhetkinen henkilöstökokemus sekä työntekijöidemme työkyky ja hyvinvointi.

Kyselyn perusteella olemme Antiloopissa onnistuneet erityisesti mahdollistamalla työnteon ajasta ja paikasta riippumatta. Liukuva työaika mahdollistaa etätöiden lisäksi erilaisten elämäntilanteiden ja työelämän yhdistämisen.

Koska henkilöstömme arvostaa joustavuutta, olemme korona-rajoitusten päätyttyäkin soveltaneet hybridityömallia. Työtä voi tehdä kotoa käsin, mutta käytössämme on niin toimistomme Ruoholahdessa kuin satelliittitoimistomme ja toimistokiinteistömme Espoossa ja Helsingissä. Lisäksi käytämme aktiivisesti myös itse asiakkaillemme tarjottavia POOL-tiloja.

Kyselyn perusteella Antiloopissa arvostetaan erityisesti myös kannustavaa, hyvää yhteishenkeä sekä kivoja kollegoja. Kehityskohteiksi tunnistettiin työroolien ja toimenkuvien selkeyttäminen.



Annamme kaikille tasa-arvoisen mahdollisuuden jatkuvaan oppimiseen.

Huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista ja yhteisöllisyydestä

Antilooppi tukee työhyvinvointia muun muassa tarjoamalla henkilöstölleen lounasedun, lakisääteiset vaatimukset ylittävän kattavan työterveyshuollon sekä kulttuuri- ja liikuntaedun täysimääräisenä. Vuoden 2022 aikana otimme käyttöön henkilöstöetujen mobiilimaksuvälineen.

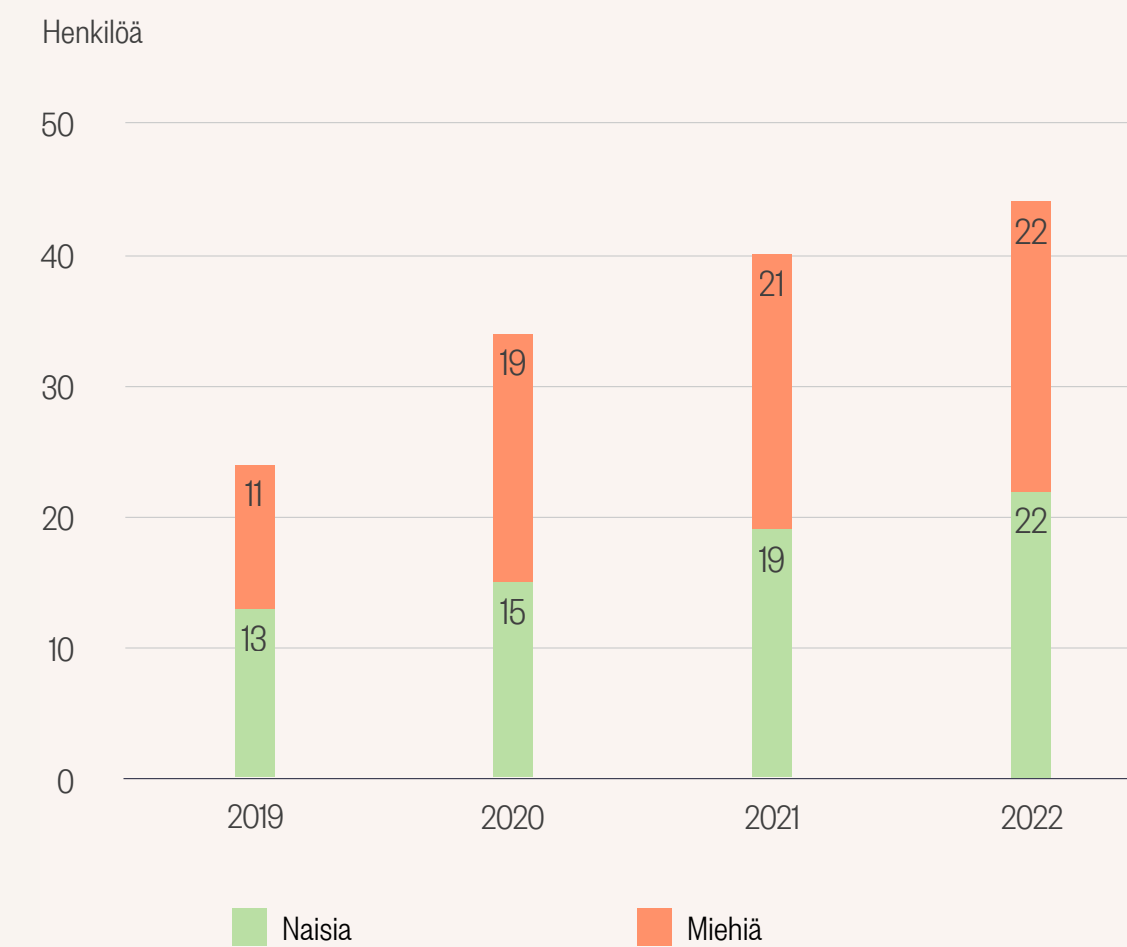
Antilooppi haluaa taata turvalliset työolosuhteet niin omille työntekijöilleen sekä kaikille muillekin Antiloopin kiinteistöissä asioiville ja työskenteleville. Vuoden 2022 aikana kartoitimme riskitekijöitä, kuten kemialliset ja fyysiset vaaratekijät, fyysisen kuormittumisen, psykososiaaliset kuormitustekijät sekä tapaturman vaarat, ja näiden pohjalta päivitimme riski-

suunnitelman toimenpide-ehdotuksineen. Päivitimme myös kriisiviestinnän ohjeiston ja suunnitelman sekä kävimme nämä yhdessä läpi koko henkilöstön kesken.

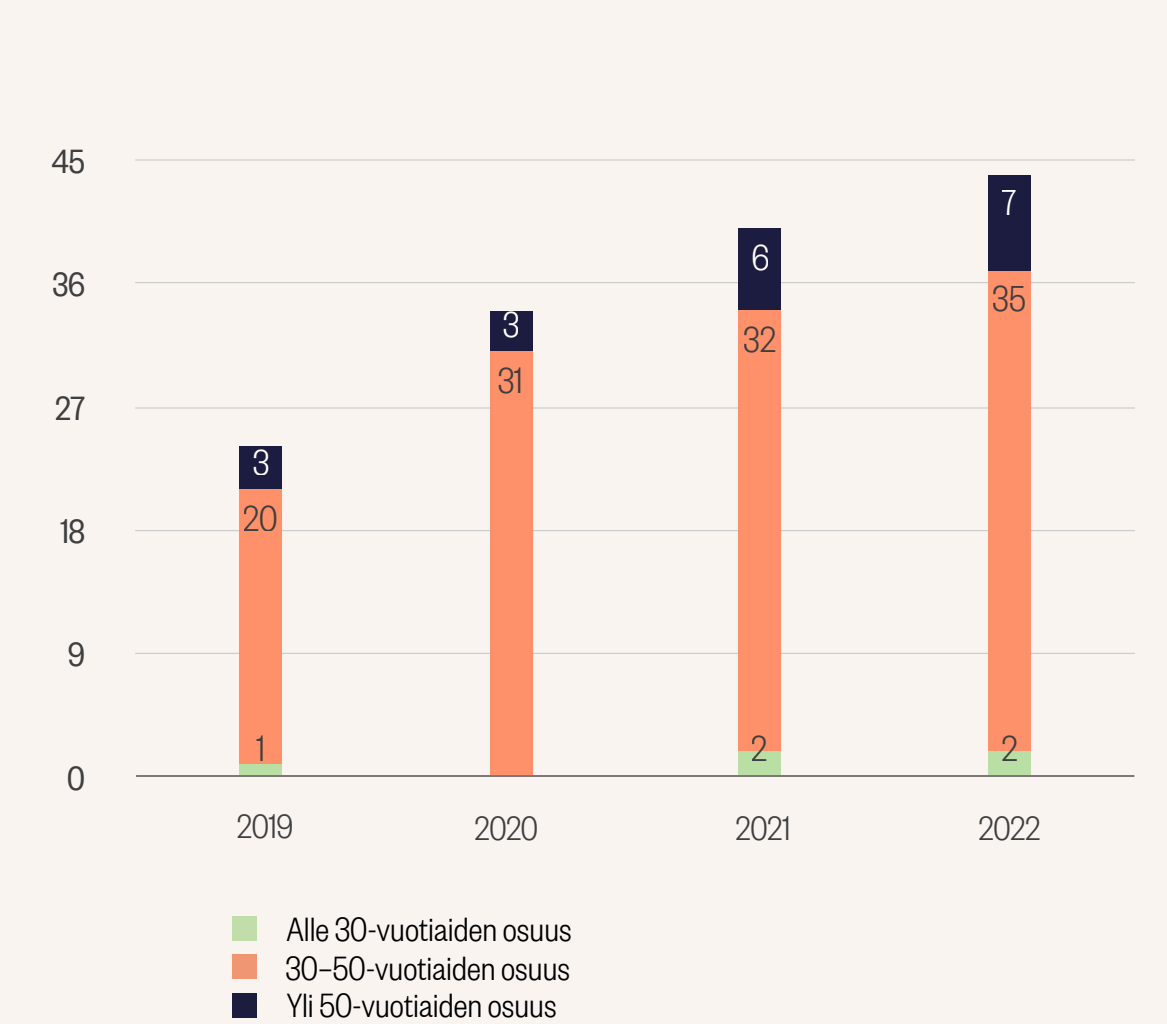
Henkilöstö kutsutaan laajaan terveystarkastukseen säännöllisin väliajoin. Järjestämme vuosittain työkykypäivät, joiden ohjelmaan kuuluu hyvinvoinnin edistäminen, esimerkiksi hyvinvointi- ja kuntotesti, johon kannustamme henkilöstöämme osallistumaan.

Antiloopissa yhdessäolo ja yhdessä tekeminen koetaan tärkeäksi ja työilmapiiriä nostavaksi seikaksi. Juhlimme arjessa aina kun siihen on tilaisuus. Juhlistamme syntymäpäiväsankareita kuukausittain kakkukahveilla, kilistämme yhdessä pienille ja isoille onnistumisille. Vuoden 2022 kesällä toteutimme leikkimielisen kaupunkisuunnistuksen ja pikkujouluistamme on tullut pimeään vuodenaajan odotettu kohokohta. Kevään työkykypäivässä järjestettiin yhteisen kuntoilun lisäksi Antiloopin vuosittainen keilausmestaruuskilpailu.

Henkilöstömäärä ja sukupuolijakauma



Henkilöstön ikäjakauma





Edellytämme vastuullisuutta kumppaneiltamme

Antilooppi tekee vastuullisuustyötä yhdessä kumppaniensa kanssa. Olemme tarkkoja siitä, että kumppanimme jakavat samat vastuullisuusperiaatteet kanssamme, ja toimivat ympäristöä ja ihmisiä kunnioittaen. Samalla tuemme ja vahvistamme myös kumppaniemme omia vastuullisuustavoitteita.

Antiloopilla on laaja kumppaniverkosto. Vuonna 2022 hankimme tuotteita ja palveluita kiinteistöihimme 23,3 (2021: 27,1) miljoonalla eurolla yhteensä 724 (2021: 577) palveluntuottajalta. Toimimme Suomessa, joten koemme luontevaksi ja vastuulliseksi hankkia myös kaikki palvelut kotimaasta. Vaadimme kumppaniverkostoltamme vastuullisen hankinnan periaatteidemme ja toimittajien toimintatapaohjeidemme (Supplier Code of Conduct) mukaista toimintaa.

Johdamme, vuokraamme, rakennutamme ja ylläpidämme omistamiamme kiinteistöjä itse oman osaavan henkilöstömme avulla. Kiinteistöjen operatiivista ylläpitoa teemme yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Ostamme kumppaneiltamme kiinteistöjen ylläpitopalveluita, joihin kuuluvat esimerkiksi siivous, jätehuolto, valvomopalvelu, aulapalvelu, vartiointi ja kiinteistöhuolto. Lisäksi hankimme kumppaneiltamme taloushallintopalveluita ja muita palveluita tarpeen mukaan.

Kumppaneidemme kautta meillä on välillinen vaikutus työturvallisuusriskeihin, työperäisiin ihmisoikeusriskeihin ja ympäristöriskeihin. Kiinteistö- ja rakennusalalla käytetään paljon vierastyövoimaa, jolloin riski laittomaan työvoimaan, pakkotyöhön ja muihin ihmisoikeusrikkomuksiin on olemassa.

Olemme tunnistaneet riskit, ja pyrimme aktiivisesti ehkäisemään niitä toimittajayhteistyön avulla sekä seuraamalla säännöllisesti toimittajiemme lainmukaisuutta ja vastuullisuutta.

Vakuutusyhtiömme tekee kattavat kiinteistökohtaiset riskikartoitukset koko portfoliomme osalta. Riskikartoituksia toteutetaan vuosittain. Yritystason riskikartoituksen päivitämme säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Koko henkilöstömme osallistuu omaan ja tiimin työhön kuuluvien riskien kartoitukseen ja hallintatoimenpiteiden arviointiin. Järjestimme henkilöstöllemme riskien läpikäynnin ja riskikoulutuksen sekä päivitimme kiinteistökohtaiset pelastussuunnitelmat ja väestösuojakartoitukset.

Seuraamme kumppaniemme (urakoitsijat ja alihankkijat) toteuttamaa työturvallisuutta myös tilamuutos- ja korjaushankkeissa mahdollisesti tapahtuvien työpaturmien lukumäärän kautta. Työturvallisuudesta huolehtiminen kuuluu olennaisena osana rakennuttamisen hankkeisiin.

Ennen yhteistyön aloittamista vaadimme uusilta alihankkijoiltamme tilaajavastuulain edellyttämät dokumentit. Tilaajavastuulailla estetään harmaata taloutta sekä seurataan

työntäjien työturvallisuus- ja työterveysvelvollisuuksien sekä työehtosopimusten noudattamista. Seuraamme myös velvoitteiden noudattamista kvartaaleittain Vastuu Groupin työkalun avulla.

Kartoitimme myös toimittajiamme raportointivuoden aikana. Suosimme kumppaneidemme kanssa puitesopimuksia. Puitesopimusten avulla tehostamme sopimuskäytäntöjä ja resurssien käyttöä, lisäämme ja tiivistämme hyvää kumppaninyhteistyötä, parannamme laatua ja kustannustehokkuutta sekä hallitsemme ja kehitämme vastuullisuusasioita. Vastuullisuudella on kumppanivalinnassamme entistä vahvempi painoarvo. Vuonna 2022 teimme kiinteistönhoidon, ulkoalueiden hoidon ja teknisten huoltojen kilpailutuksen, jonka pisteytyksessä vastuullisuus oli merkittävässä asemassa. Edellytimme kumppaneiltamme muun muassa merkittäviä panostuksia ilmastonmuutoksen hillintään sekä panostuksia sosiaaliseen vastuuseen, kuten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen.

Uusimme yhteensä kolme puitesopimusta vuonna 2022.





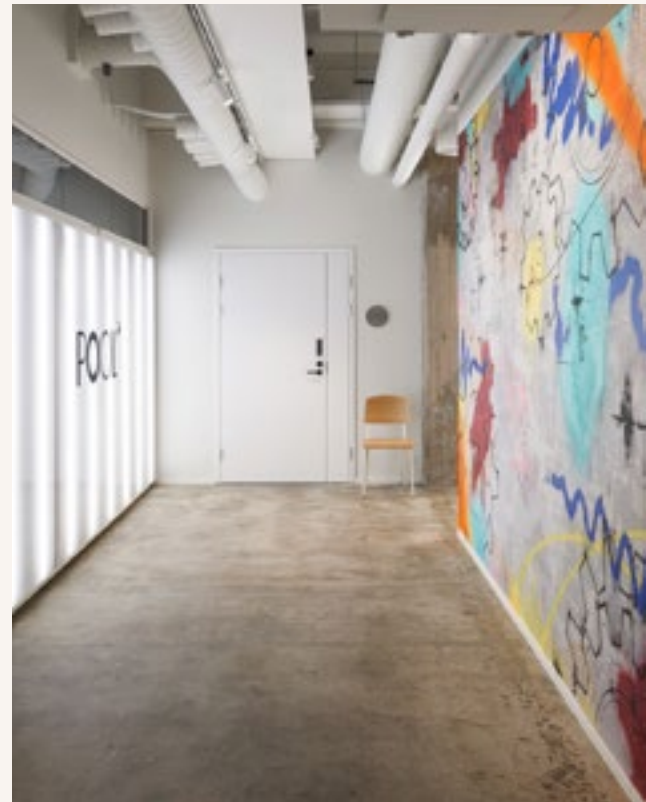
CASE

Sodexo - vastuullista siivouspalvelua

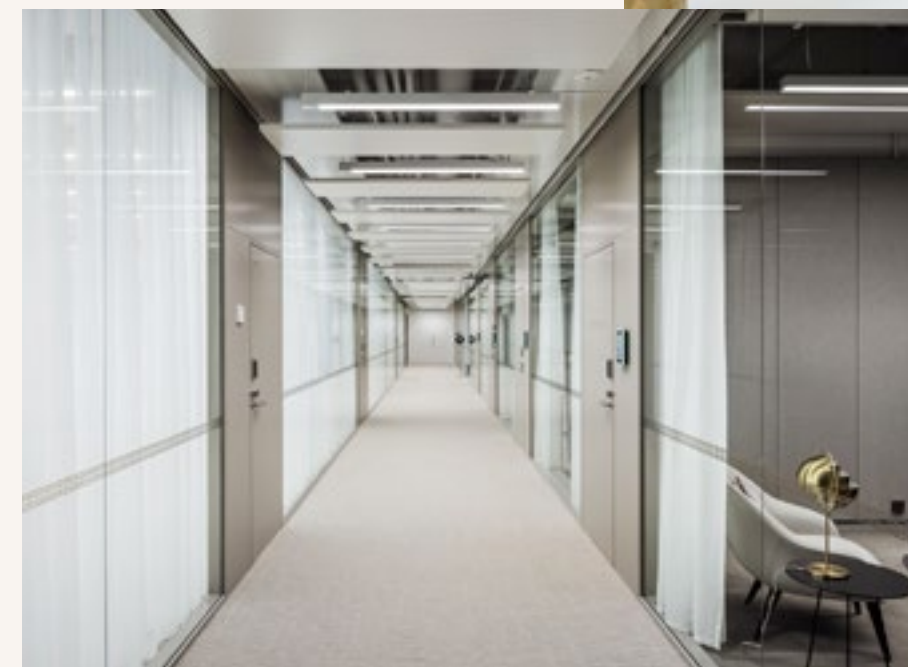
Antiloopin vastuullisuus ulottuu Antiloopin oman toiminnan lisäksi yhteistyökumppaneihin. Antiloopin kumppanivalinnoissa korostuu vastuullisuus. Toimimme itse vastuullisesti ja edellytämme yhteistyökumppaneiltammekin vastuullista toimintaa, niin ympäristövastuun kuin sosiaalisenkin vastuun osalta. Kansainvälinen kiinteistöjen palveluntuottaja Sodexo on Antiloopin kumppani ja on huolehtinut siivouspalveluista osassa Antiloopin kiinteistöjä vuodesta 2019 alkaen.

Sodexo tukee Antiloopin arvoja vastuullisena kiinteistönomistajana, sillä Sodexon ylläpitämissä kiinteistöissä tärkeintä on tilojen viihtyvyydestä ja siisteydestä huolehtiminen sekä kestävien toimintamallien käyttäminen. Sodexon vastuullisuustyö on alkanut vuonna 2009 ja vuonna 2017 lanseerattiin vastuullisuusohjelma ”Better Tomorrow 2025”. Ohjelman myötä Sodexo on sitoutunut yhdeksään eri vastuullisuustavoitteeseen, jotka liittyvät ympäristöön, yhteisöön ja yksilöihin. Ympäristöön liittyvissä tavoitteissa pääpaino on henkilöstön kouluttamisessa, hiilipäästöjen vähentämisessä sekä ruokahävikin pienentämisessä.

Vastuullisuusstrategia näkyy Sodexolla henkilöstön työskentelytavoissa ja sitä kautta Antiloopin kiinteistöissä. Sodexon työntekijät käyttävät vähäkemikaalisia siivousaineita sekä kierrätetyistä tai ympäristöystävällisistä materiaaleista valmistettuja välineitä. Lisäksi henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti kestävämpiin työskentelytapoihin, kuten jätteen lajitteluun, kemikaalittomaan siivoukseen ja energiatehokkaaseen toimimiseen.



Antiloopin kumppanivalinnoissa korostuu vastuullisuus. Sodexo on yksi Antiloopin kumppaneista, jonka panostaminen vastuullisuuteen näkyy Antiloopin kiinteistöissä.





Vastuullisuuden tunnusluvut ja GRI

RAPORTOINNIN PERIAATTEET.....	46
VASTUULLISUUDEN TUNNUSLUVUT.....	48
GRI-INDEKSI.....	53
ANTILOOPIN YHTIÖRAKENNE.....	58
RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI.....	59



Raportoinnin periaatteet

Tämä on Antiloopin kolmas vuosittain julkaistava vastuullisuusraportti. Raportti on laadittu Global Reporting Initiative -standardeja referoiden. Raportointijakso on kalenterivuosi 2022, 1.1.2022–31.12.2022. [GRI-indeksi](#) vuodelta 2022 on osa raporttia.

Raportin varmennus

Ernst & Young Oy on suorittanut rajoitetun varmennuksen, varmennus piti sisällään seuraavat GRI indikaattorit: GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2. [Varmennuslausunto](#) löytyy sivulta 59.

Raportoinnin laajuus

Raportti käsittää Antilooppi Ky:n Suomessa sijaitsevat toiminnot ja Antiloopin kiinteistöt, joissa sen omistusosuus on yli 50 prosenttia. Vuonna 2022 raportoinnin piiriin kuuluva kiinteistömäärä on 41, sisältäen 37 erillistä rakennusta, 4 parkkihallia sekä väestönsuojan. Raportointi sisältää 33 toimistokiinteistöyhtiötä ja yhden kauppakeskuksen. Jos raportoitava indikaattori poikkeaa tästä laajuudesta, se on mainittu kyseisen indikaattorin kohdalla erikseen. Antiloopin kiinteistökannassa voi vuosittain tapahtua muutoksia kiinteistöiden ostojen ja myyntien sekä peruskorjausten

vuoksi, jolloin kiinteistö voidaan luokitella raportoinnissa vertailukelvottomaksi. Raportoimme kaikki kulutusluvut sekä koko portfolion osalta että vertailukelpoisista kiinteistöistä, jotta vertailtavuus vuosien välillä säilyy muutoksista huolimatta.

Energia

Antiloopin kiinteistöjen energiankulutus muodostuu ostetusta energiasta; sähköstä, kaukolämmöstä sekä kaukokylmästä sekä itse tuotetusta uusiutuvasta energiasta, kuten aurinkoenergiasta. Aurinkoenergiaa tuotetaan neljässä kiinteistössä. Kaukokylmä on käytössä seitsemässä kiinteistössä. Kaikki kiinteistömme eli 100 prosenttia portfolioista olivat raportointivuonna tuntitason energiaseurannassa. Seurantajärjestelmä tuntitason energiaseurantaan oli Granlund Manager. Energiankulutuksen ja sisäilmaolosuhteiden etähallintajärjestelmiä oli 31.12.2022 käytössä 33 kiinteistössä.

Raportoimme kaukolämmön osalta sekä mitatun että normitetun kulutuksen. Kaukolämmön normituksessa käytetään Ilmatieteen laitoksen raportoimia lämmitystarvelukuja. Jos kiinteistöjen lämmityksestä ja jäähdytyksestä on osa toteutettu maalämpöpumpuilla, sisältyy lämmitys sähkönkulutukseen. Jäähdytystä seurataan erikseen niissä kiinteistöissä, joissa

käytetään kaukokylmää. Jäähdytys sisältyy sähkönkulutukseen, mikäli se on toteutettu paikallisesti kompressoreilla. Ostoenergian kulutuksen seurannassa käytetty yksikkö on megawattitunti (MWh). Raportoidessa yksikössä GJ on käytetty muuntokertoimena 1 MWh = 3,6 GJ (Lähde: IEA, International Energy Agency).

Vesi

Olemme jatkuvasti parantaneet seurantaamme liittyen kiinteistöjen veden kulutukseen, ja vuoden 2022 kulutukset raportoimme tuntikohtaisesti. Yhteensä 29 kohteen osalta kulutus perustuu tuntiseurantaan ja seurantajärjestelmä on Granlund Manager. Neljän kohteen osalta veden kulutuksen seuranta on manuaalimitauksessa FiMX-järjestelmässä.

Hiilidioksidipäästöt

Suurin osa Antiloopin raportointivuoden hiilidioksidipäästöstä luokitellaan Scope 2 -päästöiksi. Antiloopilla on myös omasta toiminnasta aiheutuvia Scope 1 -päästöjä, joiden suuruus laskettiin ensimmäisen kerran raportointivuonna 2022. Hiilidioksidipäästöjen laskenta perustuu Greenhouse Gas -protokollan standardiin (Corporate Standard).



Antiloopin Scope 1 -päästöihin kuuluvat sekä varavoimakoneiden että vapaan käyttöedun leasing-autojen polttoaineiden kulutus ja kylmäainevuodot. Varavoimakoneiden osalta päästöt on laskettu arvioimalla varavoimakoneiden polttoaineiden kulutukset varavoimakoneen kokoon perustuen. Vapaan käyttöedun autojen käyttämät polttoainemäärät on laskettu leasing-yrityksen raportointiin ja ajettuihin kilometreihin perustuen. Polttoainemäärät on kerrottu käytetyn polttoaineen päästökertoimella käyttäen [Tilastokeskuksen vuoden 2022 Polttoaineluokitusta](#). Kylmäainevuotojen määrät on saatu kylmäaineita sisältävien laitteiden huoltoraporteilta. Kylmäainemäärät on kerrottu kyseisen kylmäaineen käyttöturvallisuustiedotteesta saadulla päästökertoimella.

Antiloopin Scope 2 -päästöt käsittävät Antiloopin ostaman energian eli sähkön, lämmön ja kaukokylmän. Päästöt on laskettu kertomalla raportointivuoden energian kulutus niiden päästökertoimilla. Päästöt on laskettu käyttämällä Suomen maakohtaista keskiarvoa (location-based) ja ostoenergian toimittajien ilmoittamia ominaispäästökertoimia (market-based). Päästölaskenta perustuu uusimpiin energiayhtiöiden ilmoittamiin ominaispäästökertoimiin. Kaukokylmän tuotannolle ei ole saatavilla Suomen maakohtaista kerrointa. Siksi raportoinnissa on käytetty toimittajakohaista kerrointa. Scope 2 -laskennassa käytetyt päästökertoimet on raportoitu kappaleessa [Vastuullisuuden tunnusluvut](#).

Jätteet

Jäteraportointi kattaa kaikki Antiloopin hallinnoimat kiinteistöt. Raportoidut jätetiedot perustuvat jätehuollon palveluntoimittajan raportointijärjestelmästä haettuihin jätemääriin. Jäteyhtiö raportoi jätemäärät joko perustuen jäteastioiden punnittuun painoon tai keräysvälinekohtaiseen oletuspainoon.

Uusiutuva energia

Raportointivuonna uusiutuvan energian käyttö käsittää kiinteistöissä itse tuotetun uusiutuvan energian; aurinkosähkön sekä maalämmön. Uusien vuonna 2022 asennettujen aurinkovoimaloiden tuotanto ei vielä sisälly raportointivuoden kulutusraportointiin. Lisäksi uusiutuva energia käsittää energiayhtiöiltä hankitun uusiutuvan sähkön ja uusiutuvilla lähteillä tuotetun lämmityksen.

Vastuullisuuden tunnusluvut

Kaikki vastuullisuuden tunnusluvut liittyen edellämainittuihin osa-alueisiin on raportoitu seuraavilla sivuilla [Vastuullisuuden tunnusluvut](#) -osiossa.



Vastuullisuuden tunnusluvut

Antilooppi lukuina GRI 102-7

	2022	2021	2020	2019
Henkilöstömäärä	44	40	34	24
Liikevaihto, tuhatta euroa	87 776	81 357	79 862	59 665
Hallinnoitu kiinteistövarallisuus, tuhatta euroa	1 371 317	1 418 870	1 368 283	849 687
Velat (osakslainat), tuhatta euroa	1 167 684	1 182 783	1 156 048	763 291
Oma pääoma, tuhatta euroa	214 048	224 737	209 022	105 360

Taloudellinen lisäarvo GRI 201-1

Tuhatta euroa	2022	2021	2020	2019
Liikevaihto (vuokratuotto)	87 776	81 357	79 862	59 665
Työntekijöiden palkat, palkkiot ja sosiaalikulut	5 944	4 635	4 267	3 459
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	33 278	27 089	23 535	18 591
Julkisen sektorin maksut (verot)	6 733	6 430	6 032	6 067
Maksut luotonantajille	10 374	11 020	10 448	7 995
Maksut omistajille	34 299	31 802	28 677	21 253
Investoinnit	49 218	71 347	517 085	71 995

Kehityskeskustelut GRI 404-3

%	2022	2021	2020	2019
Prosenttiosuus kehityskeskustelun käyneistä työntekijöistä	95	100		

Henkilöstön vaihtuvuus GRI 401-1

	2022	2021	2020	2019
Uudet, aloittaneet työsuhteet	9	9	14	5
Alle 30-vuotiaat	1	2		
30–50-vuotiaat	8	7	14	5
Yli 50-vuotiaat	0	0		
Naiset	5	4	5	2
Miehet	4	3	9	3
Päättyneet työsuhteet	5			
Alle 30-vuotiaat	0	0		
30–50-vuotiaat	5	3		
Yli 50-vuotiaat	0	0		
Naiset	2	2		
Miehet	3	1		
Henkilöstön vaihtuvuusaste, %	16 %	15 %		



Johtoryhmien ja työntekijöiden monimuotoisuus GRI 405-1

	2022	2021	2020	2019
Hallitus	5	5	6	5
Alle 30-vuotiaiden osuus	0			
30-50-vuotiaiden osuus	4	4	3	3
Yli 50-vuotiaiden osuus	1	1	3	2
Naisten osuus	2	2	2	1
Miesten osuus	3	3	4	4
Johtoryhmä	5	5	6	5
Alle 30-vuotiaiden osuus	0			
30-50-vuotiaiden osuus	4	4	5	4
Yli 50-vuotiaiden osuus	1	1	1	1
Naisten osuus	1	1	1	
Miesten osuus	4	4	5	5
Työntekijät	44	40	34	24
Alle 30-vuotiaiden osuus	2	2		1
30-50-vuotiaiden osuus	35	32	31	20
Yli 50-vuotiaiden osuus	7	6	3	3
Naisten osuus	22	19	15	13
Miesten osuus	22	21	19	11

Tietoa työsuhteista GRI 102-8

	2022	2021	2020	2019
Työntekijöiden kokonaismäärä	44	40	34	24
Määräaikaiset sopimukset	0	1		
Naiset	0	0		
Miehet	0	1		
Toistaiseksi voimassaolevat sopimukset	44	39	34	24
Naiset	22	19		
Miehet	22	20		
Kokoaikaiset sopimukset	44	39	34	23
Naiset	22	19	15	12
Miehet	22	20	19	11
Osa-aikaiset sopimukset	0	1		1
Naiset	0	0		1
Miehet	0	1		
Ulkoiset työntekijät (external-sopimukset)	5	4	4	0
Keskimääräinen vaihtuvuus, %	16%	15%		
Lähtövaihtuvuus, %	11%	8%		
Tulovaihtuvuus, %	20%	23%		



Antiloopin kiinteistöjen energiankulutus GRI 302-1

	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Energiankulutus kaikki kiinteistöt yhteensä, MWh (normitettu)	96 638	96 096	85 992	67 816	64 845	1 %
Energiankulutus kaikki kiinteistöt yhteensä, GJ (normitettu)	347 896	345 944	309 570	244 139	233 443	1 %
Energiankulutus vertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, MWh (normitettu)	80 814	82 051	67 596			-2 %
Energiankulutus vertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, GJ (normitettu)	290 931	295 383	243 344			-2 %
Energiankulutus kaikki kiinteistöt yhteensä, MWh (mitattu)	92 438	95 724	74 348			-3 %
Energiankulutus vertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, GJ (mitattu)	332 778	344 606	267 653			-3 %
Energiankulutus vertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, MWh (mitattu)	77 480	81 714	77 779			-5 %
Energiankulutus vertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, GJ (mitattu)	278 928	294 171	280 006			-5 %
Sähkö, kaikki kiinteistöt, MWh	41 637	41 130	38 627	31 570	28 809	1 %
Sähkö, kaikki kiinteistöt, kiinteistösähkö, MWh	29 359	28 942	29 346	21 939	22 376	2 %
Sähkö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	38 193	37 596	28 299			2 %
Lämpö, kaikki kiinteistöt, MWh (normitettu)	53 088	52 802	46 175	35 042	34 328	1 %
Lämpö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh (normitettu)	41 137	42 737	37 962			-4 %
Lämpö, kaikki kiinteistöt, MWh (mitattu)	48 888	52 430	34 531	30 904	30 463	-7 %
Lämpö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh (mitattu)	37 803	42 400	27 013			-11 %
Kaukokylmä, kaikki kiinteistöt, MWh	1 914	2 164	1 190	1 204	1 708	-12 %
Kaukokylmä, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	1 484	1 718	1 190			-14 %
Polttoaineiden kulutus, MWh (varavoimakoneiden diesel, polttoaineostot autoihin)*	189	179	42	42	42	6 %
Polttoaineiden kulutus, GJ (varavoimakoneiden diesel, polttoaineostot autoihin)*	53	50	12	12	12	6 %

* Polttoaineiden kulutusten laskentaa laajennettiin vuonna 2022. Leasing-autojen tietojen puuttuessa vuodelta 2021 on kulutus oletettu samaksi kuin vuonna 2022 vertailukelpoisuuden säilyttämiseksi. Vuodet 2018-2020 eivät ole vertailukelpoiset vuosien 2021-2022 kanssa koska laskentaa on laajennettu vuonna 2021 ja 2022.

Ostetun energian tuotantomuodot ja päästökertoimet GRI 302-1

	2022	2021	2020	2019	2018
Uusiutuvan osuus sähkö, %	78	8	5	9	13
Uusiutuvan osuus lämpö, %	29	17	16	11	11
Uusiutuvan osuus kaukokylmä, %	100	100	85	85	94
Uusiutuvan osuus diesel, %	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
Sähkö, gCO ₂ /kWh					
Helsinki	235	232	249	290	264
Helsinki (sisältää uusiutuvan sähkön hankinnan)	57				
Kaukokylmä, gCO ₂ /kWh					
Helsinki	0	0	18	18	61
Kaukolämpö, gCO ₂ /kWh					
Helsinki	190	187	198	198	172
Vantaa	163	134	177	247	271
Espoo	156	212	342	300	300
Kaukolämpö yhteensä (sisältää uusiutuvan energian hankinnan)	173	196	n/a	n/a	n/a
Sähkö, gCO ₂ /kWh					
Motiva	100	131	141	158	164
Kaukolämpö, gCO ₂ /kWh					
Muu yhteistuotanto (Motiva)	125	154	154	164	188



Energiantensiteetti GRI 302-3

kWh/brm ² /vuosi	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Ominaiskulutus, energia*	157	162	144	133	138	-2,8 %
Sähkö, ominaiskulutus	61	60	53	58	54	1,6 %
Sähkö, ominaiskulutus, kiinteistö sähkö	47	46				1,4 %
Lämpö ominaiskulutus (normitettu)	82	85	77	61	65	-3,7 %
Lämpö ominaiskulutus	76	85	55	57	57	-10,8 %
Kaukokylmä ominaiskulutus	15	17	13	14	19	-13,6 %

* Kokonaiskulutuksessa on käytetty normitettua kaukolämpöä.

Energiankulutuksen vähentäminen GRI 302-4

	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Laskennalliset energiansäästöt energiatehokkuustoimenpiteistä kiinteistöissä, MWh	2 779	670	2 423	293	235	315 %
Laskennalliset energiansäästöt energiatehokkuustoimenpiteistä kiinteistöissä, GJ	10 005	2 412	8 723	1 055	844	315 %

Veden kulutus GRI 303-5

	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Veden kulutus kiinteistöissä, l	95 172 624	76 938 265	69 999 420	81 195 341	79 512 459	23,7 %
Vertailukelpoinen veden kulutus kiinteistöissä, l	91 661 024	74 310 615	48 342 200			23,3 %
Vesi ominaiskulutus, l/brm ² /vuosi	165	134	152	157	142	23,3 %

Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1) GRI 305-1

tCO ₂	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Päästöt varavoimakoneiden polttoaineiden kulutuksesta	0,8	0,6	0,8	0,8	0,8	32,1 %
Päästöt kylmäainevuodoista*	274,9	274,9				0,0 %
Päästöt leasing-autojen polttoaineiden kulutuksesta*	1,6	1,6				0,0 %
Yhteensä Scope 1	277,2	277				0,1 %
Ominaishiilidioksidipäästö, kgCO ₂ e/brm ² /vuosi (Scope 1)	0,4	0,4				0,0 %

* Scope 1 -laskenta laajeni vuonna 2022. Leasing-autoilun ja kylmäainevuotojen tiedot on oletettu samaksi kuin vuonna 2022 vertailukelpoisuuden säilyttämiseksi.

Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2) GRI 305-2

tCO ₂	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Päästöt yhteensä, markkinaperusteinen (normitettu kaukolämpö)	11 489	19 487	19 314	16 401	14 778	-41 %
Yhteensä vertailukelpoiset kiinteistöt, markkinaperusteinen (normitettu kaukolämpö)	9 298	16 797	15 116			-45 %
Päästöt yhteensä, markkinaperusteinen (mitattu kaukolämpö)	10 768	19 437	16 874			-45 %
Yhteensä vertailukelpoiset kiinteistöt, markkinaperusteinen (mitattu kaukolämpö)	10 057	17 828	12 744			-44 %
Sähkö	2 370	9 542	9 618	9 155	8 342	-75 %
Kaukolämpö (normitettu)	9 119	9 945	9 674	7 223	6 332	-8 %
Kaukolämpö (mitattu)	8 398	9 895	7 235			-15 %
Kaukokylmä	0	0	21	22	104	0 %
Yhteensä aluekohtainen (normitettu kaukolämpö)	10 796	13 520	12 579	10 479	11 907	-20 %
Yhteensä aluekohtainen (mitattu kaukolämpö)	10 272	13 462	12 557			-24 %



Energiankulutuksen ominaishiilidioksidipäästö GRI 305-4

kgCO ₂ /brm ² /vuosi	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Ominaishiilidioksidipäästö yhteensä (normitettu)	17,7	30,0	29,6	29,9	33,9	-41,0 %
Ominaishiilidioksidipäästö yhteensä (mitattu)	19,2	32,0	28,0			-40,0 %
Sähkö ominaishiilidioksidipäästö yhteensä	3,4	13,8	13,3	16,8	17,9	-75,0 %
Sähkö ominaishiilidioksidipäästö kiinteistösähkö yhteensä	2,3	9,3				-75,0 %
Kaukolämpö ominaishiilidioksidipäästö yhteensä (normitettu)	14,2	16,1	16,3	13,1	14,8	-12,0 %
Kaukolämpö ominaishiilidioksidipäästö yhteensä (mitattu)	15,8	18,2	14,7			-13,0 %
Kaukokylmä ominaishiilidioksidipäästö yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0 %

Jätteet GRI 306-4, GRI 306-5

%	2022	2021	2020	2019*	2018*	Muutos 2021-2022 %
Hyötykäyttöaste yhteensä	100,0	99,9	100,0	100,0	100,0	0,0 %
Hyötykäyttö energiana	34,0	34,0	35,2	36,1	38,5	0,0 %
Hyötykäyttö materiaalina	66,0	65,9	64,8	63,9	61,5	0,0 %
Loppusijoitus	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	-100,0 %

* Vuodet 2018 ja 2019 eivät vertailukelpoiset sillä luvuista puuttuu Siltasaarekatu 6 sekä Verkkosaari.

Jättemäärät GRI 306-3, GRI 306-5

Tonnia	2022	2021	2020	2019	2018	Muutos 2021-2022 %
Yhteensä	2 230,4	2 119,3	1 192,8	1 116,7	1 166,0	5,2 %
Muut kuin vaaralliset jätteet	2 215,1	2 106,0	1 141,2	1 052,5	1 141,0	5,2 %
Hyötykäyttö energiana	758,9	720,9	419,7	367,1	506,0	5,3 %
Kierrätys materiaalina	1 456,2	1 385,1	768,0	685,4	635,0	5,1 %
Loppusijoitus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0 %
Biojäte	656,5	623,7	328,9	294,8	263,6	5,3 %
Paperi	66,7	67,6	52,0	66,8	97,5	-1,3 %
Pahvi	491,4	503,6	275,3	221,5	204,3	-2,4 %
Kartonki	8,9	10,1	4,3	2,7	1,9	-11,8 %
Lasi	54,8	59,8	30,4	21,8	24,2	-8,3 %
Metalli	43,6	50,0	20,0	12,9	18,4	-12,7 %
Muovi	16,3	15,6	5,5	0,8	0,0	4,5 %
Lietteet	110,0	41,3	0,0	0,0	0,0	166,4 %
Muu jäte	8,8	13,0	51,7	64,2	25,0	-34,4 %
Vaaralliset jätteet	15,2	13,3	5,1	4,7	1,1	14,7 %
Kierrätetty vaarallinen jäte	15,2	11,8	4,7	n/a	n/a	29,6 %
Loppusijoitus	0,0	1,5	0,4	n/a	n/a	-100,0 %



GRI-indeksi

GRI Standards -tunnus		Sijainti	Huomiot
GRI 2: Yleinen sisältö (2021)			
Organisaation kuvaus ja raportointikäytännöt			
2-1	Organisaation yleistiedot	Antilooppi lyhyesti, s. 4 Raportoinnin periaatteet, s. 46 GRI-sisältöindeksi	
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät yhtiöt	Raportoinnin periaatteet, s. 46	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteyshenkilö	Raportoinnin periaatteet, s. 46 GRI-sisältöindeksi	Raportin julkaisupäivä: 24.4.2023 Yhteyshenkilö: Vastuullisuusjohtaja Hannamari Koivula: hannamari.koivula@antilooppi.fi
2-4	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportoinnin periaatteet, s. 46	Mahdolliset oikaisut aiemmin raportoituihin tietoihin ilmoitetaan raportoitavan tiedon yhteydessä.
2-5	Raportoinnin varmennus	Raportoinnin periaatteet, s. 46 Varmennuslausunto, s. 58	
Toimialat ja työntekijät			
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Antilooppi lyhyesti, s. 4 Sidosryhmät ja yhteistyö, s. 17-18 Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 20	
2-7	Palkansaajat	Olemme vastuullinen työnantaja, s. 40 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 48-49	Antiloopin kaikki työntekijät toimivat Suomessa.
2-8	Tietoa muista työntekijöistä	Olemme vastuullinen työnantaja, s. 40 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 49	
Hallinnointi			
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Vastuullisuuden johtamistapa, s. 16 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 49	Raportoitu osittain. Hallituksen ikä- ja sukupuolijakauma raportoitu.
2-11	Hallituksen puheenjohtaja	GRI-sisältöindeksi	Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton yhtiöstä eikä ole yhtiön johtoryhmän jäsen.
2-12	Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Vastuullisuuden johtamistapa, s. 16	Raportoitu osittain. Vastuullisuusstrategian ja vastuullisuuden päätavoitteiden toteutuminen käsitellään säännöllisesti, vähintään kerran kvartaalissa, Antiloopin hallituksen kokouksessa. Antiloopin johtoryhmä käsittelee vastuullisuusasiat säännöllisesti.
2-13	Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Vastuullisuuden johtamistapa, s. 16	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Varmistamme kumppaniemme vastuullisuuden, s. 20 Arvostamme toisiamme tasa-arvoisesti, s. 41	Vuoden 2022 aikana Antiloopin Whistle Blowing -ilmoituskanavaan ei tullut yhtään ilmoitusta. Ilmoituksista raportoidaan yhtiön johtoryhmälle ja hallitukselle.



GRI Standards -tunnus		Sijainti	Huomiot
Strategia, politiikat ja toimintatavat			
2-22	Lausunto kestävän kehityksen strategiasta	Toimitusjohtajan katsaus, s. 7-8 Vastuullisuusstrategia, s. 11	
2-23	Politiikat, joihin yhtiö on sitoutunut	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 19-20	Antiloopin Tapamme toimia (Code of Conduct) ja Toimintaohje alihankkijoille ja toimittajille (Supplier Code of Conduct) ovat saatavilla Antiloopin verkkosivuilla . YK:n Rion sopimuksen 15 artiklan mukaista varovaisuusperiaatetta. Artiklan mukaan varovaisuusperiaate tarkoittaa oikeutusta toimia, vaikka tieteellinen näyttö jostakin ilmiöstä ei vielä ole sitova, jos seuraukset ilmiöstä ovat vakavia tai palautumattomia. Toteutamme periaatteen noudattamista käytännössä tekemällä säännöllisesti riskiarvioiteja osana liiketoimintaa sekä noudattamalla ympäristölainsäädäntöä ja -säädöksiä.
2-24	Politiikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 19-20	
2-26	Tietoa yritysten toiminnan vaikutuksiin liittyvien huolenaiheiden ilmoittamisesta ja avun saamisesta	Varmistamme kumppaniemme vastuullisuuden, s. 20 Arvostamme toisiamme tasa-arvoisesti, s. 41	
2-27	Lakien ja sääntöjen noudattaminen	GRI-sisältöindeksi	Ei raportoituja rikkomuksia vuonna 2022.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sitoumukset ja alan yhteistyö, s. 18	
Sidosryhmävuorovaikutus			
2-29	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmät ja yhteistyö, s. 17	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	GRI-sisällysluettelo	100 %
GRI 3: Olennaiset aiheet (2021)			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Olennaisuusanalyysi, s. 15	
3-2	Olennaiset aiheet	Olennaisuusanalyysi, s. 15	
3-3	Olennaisten aiheiden johtaminen	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 19-20 Kestävää toimitilakantaa kehittämässä, s. 22-26 Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 28-29 Kohti hiilineutraaliutta yhdessä asiakkaidemme kanssa, s. 32-33 Hyvinvointia asiakkaillemme, s. 37-38 Olemme vastuullinen työnantaja, s. 40-42 Edellytämme vastuullisuutta kumppaneiltamme, s. 43	



GRI Standards -tunnus		Sijainti	Huomiot
Taloudelliset standardit			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Edellytämme vastuullisuutta kumppaneiltamme, s. 43 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 48	
GRI 203: Väiilliset taloudelliset vaikutukset (2016)			
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja tarjotut yleishyödylliset palvelut	Sidosryhmät ja yhteistyö, s. 17-18 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 48	Investoinnit ovat kaupallisia investointeja. Investoinnit löytyvät taulukosta GRI 201-1.
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Vastuullisuusstrategia, s. 12 Sidosryhmät ja yhteistyö, s. 17-18	
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 19-20 GRI-sisällysluettelo	Raportoitu osittain. Kommunikoitu 100 % :lle työntekijöistä. Koulutus käydään läpi uusille työntekijöille. Korruptionvastaisuus on osa hankinnan periaatteitamme ja toimittajien toimintatapaohjetta (Supplier Code of Conduct), joihin sitoutumista vaadimme kumppaneiltamme.
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen (2016)			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	GRI-sisällysluettelo	Ei oikeudellisia toimia vuonna 2022.

Ympäristöstandardit			
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 50	
302-3	Energiaintensiteetti	Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 29 Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 51	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Kestävää toimitilakantaa kehittämässä, s. 24-25 Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 29 Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 51	



GRI Standards -tunnus		Sijainti	Huomiot
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-5	Vedenkulutus	Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 29 Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 51	
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus (2016)			
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Kestävästi kaupunkiympäristössä, s. 24 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 51	Raportoitu osittain. Varsinaista arviota biodiversiteettivaikutusten laajuudesta, kestosta, peruuttamattomuudesta, tai vaikutuksista lajeihin ei ole toteutettu.
GRI 305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 51	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 51	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kestävää toimitilakantaa kehittämässä, s. 26 Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 29 Raportoinnin periaatteet, s. 46 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 52	
305-5	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	Kestävää toimitilakantaa kehittämässä, s. 25	Raportoitu osittain laskennalliset päästövähennykset Antiloopin aurinkovoimala-asennuksista.
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)			
306-3	Syntyneet jätteet	Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 29 Raportoinnin periaatteet, s. 47 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 52	
306-4	Jätteiden hyödyntäminen	Vastuullisia tiloja asiakkaillemme, s. 29 Raportoinnin periaatteet, s. 47 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 52	
306-5	Jätteiden ohjaaminen loppukäsittelyyn	Raportoinnin periaatteet, s. 47 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 52	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 20 Edellytämme vastuullisuutta kumppaneiltamme, s. 43	Raportoitu osittain. Vuonna 2022 teimme kiinteistönhoidon, ulkoalueiden hoidon ja teknisten huoltojen kilpailutuksen, jonka pisteytyksessä vastuullisuus oli merkittävässä asemassa.



GRI Standards -tunnus		Sijainti	Huomiot
Sosiaaliset standardit			
GRI 401: Työsuhteet (2016)			
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 48-49	
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Kannustamme osaamisen kehittämiseen, s. 40-41	Järjestämme säännöllisesti sisäisiä koulutuksia sekä tietoisuuksia, mutta tietoa keskimääräisistä koulutustunneista ei ole saatavilla. Parannamme raportointiamme, ja tavoitteenamme raportoida koulutustunnit vuodesta 2023 alkaen.
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Kannustamme osaamisen kehittämiseen, s. 40-41 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 48	
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Olemme vastuullinen työnantaja, s. 42 Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 49	
GRI 406: Syrjinnän kieltäminen (2016)			
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Arvostamme toisiamme tasa-arvoisesti, s. 41 GRI-sisältöluettelo	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2022.
GRI 407: Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset (2016)			
407-1	Toiminnot ja tavarantoimittajat, joiden osalta järjestäytymisvapaus ja kollektiivinen neuvotteluoikeus voivat olla uhattuna	Varmistamme kumppaniemme vastuullisuuden, s. 20	
GRI 409: Pakkotyö (2016)			
409-1	Operaatiot ja toimittajat, joissa pakkotyö on merkittävä riski	Varmistamme kumppaniemme vastuullisuuden, s. 20	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)			
414-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 20 Edellytämme vastuullisuutta kumppaneiltamme, s. 43	Raportoitu osittain. Vuonna 2022 teimme kiinteistönhoidon, ulkoalueiden hoidon ja teknisten huoltojen kilpailutuksen, jonka pisteytyksessä vastuullisuus oli merkittävässä asemassa.
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen (2016)			
415-1	Poliittinen tuki	Vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, s. 19	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Hyvinvointia asiakkaillemme, s. 38	
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja (2016)			
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	GRI-sisällysluettelo	Ei valituksia vuonna 2022.
GRI 419 Määräysten mukaisuus			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI-sisällysluettelo	Ei rikkomuksia vuonna 2022.

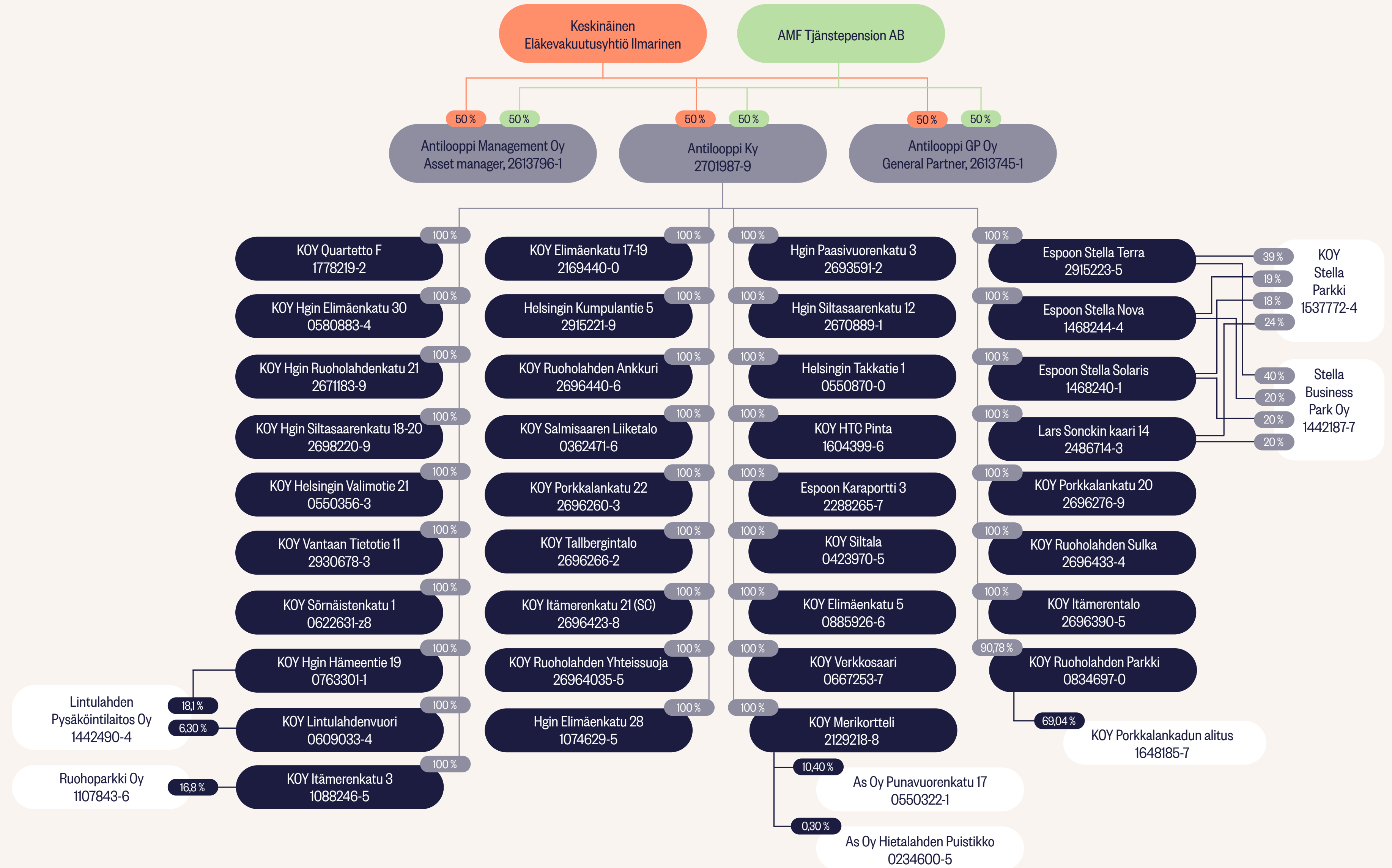


Antiloopin yhtiörakenne

Antiloopin yhtiömuoto on Kommandiittiyhtiö (Ky) ja Antiloopin omistavat suomalainen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen sekä ruotsalainen eläkevakuutusyhtiö AMF Tjänstepension AB. Antilooppi omistaa yhteensä 36 yhtiötä vuoden 2022 lopussa. Kaikki yhtiöt, joista Antilooppi omistaa yli 50 prosenttia, ovat vastuullisuusraportoinnin piirissä.

Yhteystiedot

Hannamari Koivula
Head of Sustainability and
Property Management
hannamari.koivula@antilooppi.fi





Riippumaton varmennusraportti

Antilooppi Ky:n johdolle

Laajuus

Antilooppi Ky:n (jäljempänä ”Antilooppi”) johdon pyynnöstä olemme suorittaneet ISAE 3000-standardin mukaisen rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat Antiloopin Vastuullisuusraportissa esitetyt kiinteistöportfolion energiankulutus ja hiilidioksidipäästöt (Scope 1 ja 2) raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2022 (jäljempänä ”Vastuullisuustiedot”).

Vastuullisuustiedot sisälsivät seuraavat GRI indikaattorit: GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 305-1, GRI 305-2

Antiloopin määrittämät raportointiperiaatteet

Antilooppi on laatinut Vastuullisuustiedot noudattaen Global Reporting Initiative (GRI) ja Greenhouse Gas -protokollan raportointiviitekehysten ohjeistusta sekä Antiloopin omia sisäisiä raportointiperiaatteita (jäljempänä ”Raportointiperiaatteet”). Vastuullisuustiedot eivät välttämättä sovellu muihin tarkoituksiin.

Antiloopin velvollisuudet

Antiloopin johto on vastuussa Raportointiperiaatteiden valinnasta ja Vastuullisuustietojen esittämisestä valitsemiensa Raportointiperiaatteiden mukaisesti. Tämä sisältää velvollisuuden laatia ja ylläpitää sisäistä valvontaa, ylläpitää tarvittavia asiakirjoja sekä tehdä Vastuullisuustietoihin liittyviä arvioita, jotka he katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia Vastuullisuustiedot, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Ernst & Youngin velvollisuudet

Velvollisuutenamme on esittää johtopäätös Vastuullisuustietojen esittämisestä hankkimamme evidenssin perusteella.

Toimeksianto on suoritettu kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE 3000) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus” mukaisesti ja sen ehdot on sovittu Antiloopin kanssa 8.2.2023. ISAE 3000 -standardi edellyttää varmennustoimeksiannon suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä ovatko Vastuullisuustiedot olennaisilta osin esitetty Raportointiperiaatteiden mukaisesti, ja raportin antamista. Valittujen varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisesta virheellisyydestä.

Uskomme, että hankkimamme evidenssi on riittävää ja asianmukaista rajoitetun varmuuden johtopäätöksellemme.

Varmentajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme säilyttäneet riippumattomuutemme ja vahvistamme, että olemme noudattaneet IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) määrittämiä eettisiä vaatimuksia. Meillä on tämän toimeksiannon toteuttamiseen vaadittavaa osaamista ja kokemusta.

Ernst & Young soveltaa kansainvälistä ISQM 1-laadunvalvontastandardia ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädösten ja määräysten noudattamista varten.



Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden toimeksiannossa evidenssin hankkimismenetelmät ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa, minkä vuoksi saadaan rajoitetumpi varmuus kuin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suunnitelleet ja suorittaneet toimeksiannon siten, että saamme riittävästi asianmukaista evidenssiä rajoitetulle varmuudelle, johon perustaa johtopäätöksemme, eikä se siten anna kaikkea evidenssiä, jota vaaditaan kohtuullisen varmuuden saamiseksi.

Vaikka huomioimme sisäisen valvonnan tehokkuutta määrittäessämme toimenpiteidemme luonnetta ja laajuutta, varmennustoimeksiantomme ei ole suunniteltu varmentamaan sisäistä valvontaa. Toimenpiteemme eivät sisältäneet kontrollitestausta tai toimenpiteiden suorittamista liittyen datan yhdistelyyn ja laskemiseen IT-järjestelmien sisällä.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Rajoitetun varmuuden toimeksianto koostuu kyselyistä henkilöille, jotka ovat vastuussa Vastuullisuustietojen sekä siihen liittyvän tiedon laatimisesta, sekä analyttisen ja muiden toimenpiteiden suorittamisesta.

Toimenpiteemme sisälsivät:

- Käsityksen muodostamisen Antiloopin olennaisista yritysvastuun raportointiaiheista,
- Antiloopin ylimmän johdon haastattelun ymmärtääksemme yritysvastuun johtamistapaa yhtiössä,
- Vastuullisuustiedon keräämisestä ja yhdistelystä vastuullisten henkilöiden haastattelut ymmärtääksemme järjestelmiä, prosesseja sekä kontrolleja liittyen tietojen keräämiseen ja yhdistelyyn,
- Vastuullisuustietojen läpikäyntiä sisäisistä ja ulkoisista lähteistä ja otospohjaisia tarkastuksia raportointiaineistoon varmentuaksemme tietojen oikeellisuudesta,

Teimme myös muita tarpeelliseksi katsomiamme toimenpiteitä.

Johtopäätös

Tekemämme varmennustyön ja hankkimamme evidenssien perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei Antiloopin Vastuullisuusraportissa esitetyt Vastuullisuustiedot kuten määritelty aikaisemmin raportointiajanjaksolta 1.1.–31.12.2022 olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu Raportointiperiaatteiden mukaisesti.

Helsingissä, 20.4.2023

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Pasi Pekkarinen
KHT

Nathalie Clément
Vastuullisuuspalveluiden johtaja



Antilooppi Ky

Itämerenkatu 3 A, 00180 Helsinki



antilooppi.fi