



Antilooppi

Vastuullisuusraportti 2020



Vastuullisuus- raportti 2020

Sisällysluettelo



Antilooppi lyhyesti	3	Case: Hyvät kulkuyhteydet hyvinvoinnin tukena	19
Näin rakennamme vastuullisuuttamme	4	Tuemme huippuammattilaistemme työhyvinvointia	20
Vastuullisuus Antiloopissa	5	Tuotamme ja hankimme palveluita kestävästi	21
Kehitämme kiinteistöjä tulevaisuus mielessämme	6	Ympäristövastuullisuus	22
Eettisyytemme on läpinäkyvää	7	Hyödynnämme energiaa ja materiaaleja tehokkaasti	23
Vastuullisuusjohtoryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista	8	Raportoinnin periaatteet	25
Tiekartta ja mittarit ohjaavat johtamista	9	Antiloopin yhtiörakenne	26
Sitoudumme vastuullisuuteen yhdessä alan järjestöjen kanssa	11	Yhteystiedot	26
Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus	12	Avainluvut	27
Olennaisen äärellä	13	Taloudellinen vastuu	28
Luomme lisäarvoa sidosryhmillemme	15	Sosiaalinen vastuu	29
Haluamme edistää asiakkaidemme vastuullisuus- tavoitteita	16	Ympäristövastuu	30
Case: Balmuirilla vastuullisuus on osa brändiä	17	GRI sisällysluettelo	33
Viihtyisyys luo hyvinvointia ja turvallisuutta	18		



Antilooppi lyhyesti

Antilooppi on suomalainen toimistokiinteistöihin keskittynyt vastuullinen kiinteistönomistaja. Tarjoamme toimitiloja yritysasiakkaille hyvien liikenneyhteyksien varrelta pääkaupunkiseudulla. Meillä on 31 toimistokiinteistöä, joiden bruttoala on yhteensä 614 415 neliometriä. Pinta-ala vastaa neliometreil-tään yli 4000:tta keskikokoista omakotitaloa.

Kiinteistösijoitusyhtiönä Antiloopilla on vahva palo kehittää koko kiinteistösijoitustoimialaa. Ymmärrämme, että menestys syntyy työssään hyvinvoivista työntekijöistä, ja tiedämme, kuinka ympäristö palveluineen tukee hyvinvointia. Emme tyydy vuokraamaan vain toimitiloja, vaan luomme asiakkai-

den toiminnan ja tarpeiden pohjalta kekseliäitä ja joustavia ratkaisuja. Kiinteistö on aina tiiviissä vuorovaikutuksessa lähiympäristönsä kanssa – siksi meille on erityisen tärkeää kehittää paitsi kiinteistöä myös sitä ympäröivää aluetta entistä toimivammaksi.

Antiloopin yhtiömuoto on kommandiittiyhtiö (Ky). Antiloopin omistavat suomalainen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen sekä ruotsalainen eläkevakuutusyhtiö AMF Pensionsförsäkring.

Emme tyydy vuokraamaan vain toimitiloja, vaan luomme asiakkaiden toiminnan ja tarpeiden pohjalta kekseliäitä ja joustavia ratkaisuja

Antilooppi Ky lukuina

GRI 102-7 Raportoivan organisaation koko	2020	2019	2018
Henkilöstömäärä	34	24	22
Liikevaihto, EUR	79 861 881	59 665 385	58 758 101
Hallinnoitu kiinteistövarallisuus, EUR	1 368 282 605	849 686 739	796 866 579
Velat, EUR	1 156 047 774	763 290 907	703 930 000
Oma pääoma, EUR	209 022 081	105 360 255	89 880 507
Maksut omistajille	28 676 913	21 252 613	21 210 363
Investoinnit	517 084 698	71 994 782	78 542 993



Näin rakennamme vastuullisuuttamme

Vastuullisuus on kuulunut Antiloopin arvoihin ja tekemiseen alusta alkaen. Nyt kuuden vuoden taipaleen jälkeen on korkea aika nostaa vastuullisuustekomme näkyviksi ja avata keskustelu vastuullisuuteen kohdistuvista uusista tarpeista. Luet siis Antiloopin ensimmäistä vastuullisuusraporttia, ja toivon, että se herättää sinussa uusia ajatuksia sekä halun jatkaa keskustelua kanssamme.

Vuoden 2020 piti olla Antiloopilla suurten muutosten vuosi, ja sitä se suuressa määrin myös oli. Alkuvuodesta kiinteistöportfoliomme kasvoi huomattavasti Ruoholahdessa, kun vuokrattava pinta-ala suureni 100 000 m²:llä. Nyt Antiloopin

Rakennamme kumppanuuksia, joiden avulla voimme jatkuvasti parantaa oman toimintamme lisäksi sidosryhmiemme vastuullisuustyötä kohti kestävämpää tulevaisuutta.

portfolion arvo on noin 1,4 miljardia euroa. Henkilöstömäärämme kasvoi vuonna 2020 yhdeksällä henkilöllä, ja heistä moni aloitti organisaatiossamme täysin uusissa tehtävissä.

Samanaikaisesti Covid-19 saapui keskuuteemme ja työelämä muuttui niin meillä kuin asiakkaillemekin. Pandemia toi mukanaan paljon epävarmuutta, mutta onneksi myös kehitystä parempaan. Olemme opetelleet etätyöskentelytapoja, joilla voimme vähentää työmatkaliikenteen päästöjä. Olemme myös oppineet paljon sekä asiakkaistamme että heidän liiketoiminnastaan, ja näillä opeilla päivitimme strategiaamme tuleville vuosille. Arvomme – edelläkävijyys, sitoutuminen ja vastuullisuus – pysyvät kuitenkin ennallaan ja ne osoittautuivatkin sopivan erinomaisesti myös poikkeuksellisiin oloihin. Strateginen kärkemme ei ole muuttunut ja pitkäjänteisyys luo vakaan perustan vastuullisuustyölle.

Allekirjoitimme syksyllä 2020 Net Zero Carbon Buildings -sitoumukseen ja liityimme samalla Green Building Councilin ja EP100-verkoston jäseniksi. Hiilineutraalius on meille tärkeä tavoite. Rakennammekin tavoitteen ympärille jatkuvasti päivittyvää tiekarttaa rinnakkain hyvinvointia edistävien tilaratkaisujen kanssa. Tämän vastuullisuusraportin aineisto osoittaa, että päästömme ovat vertailutietoihin nähden hyvällä tasolla. Olosuhdeseurannalla olemme varmistaneet, ettei päästötalkoita tehdä sisäilmaston kustannuksella.

Hiilineutraalius on vain yksi osa-alue vastuullisuustyössämme. Olemme myös sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen toimintaohjelmaa ja sen kymmentä ympäristöön, työelämään, korruption vastaiseen toimintaan ja ihmisoikeuksiin liittyvää periaatetta. Vuonna 2020 valitsimme YK:n kestävä kehityksen tavoitteista neljä keskeistä fokusaluetta, jotka liittyvät ihmisarvoiseen työhön ja talouskasvuun, kestäviin kaupunkeihin ja yhteisöihin, vastuulliseen kuluttamiseen sekä yhteistyöhön ja kumppanuuksiin. Näistä lisää sivujen 9–10 kuvassa ja taulukossa.

Vastuullisuustyömme on ollut tähän asti osaavan Antilooppi-tiimin hyvää yhteistyötä, mikä tietysti jatkuu edelleen. Tulevina vuosina suuntaamme katseemme myös kohti asiakkaitamme ja hankintaketjuamme. Rakennamme kumppanuuksia, joiden avulla voimme jatkuvasti parantaa oman toimintamme lisäksi sidosryhmiemme vastuullisuustyötä kohti kestävämpää tulevaisuutta. Vuosi 2021 onkin alkanut vahvasti näissä merkeissä.

Tuomas Sahi
Toimitusjohtaja





Samalla kun kehitämme toimivia ja kekseliäitä työtiloja, huolehdimme toimintatapojemme kestävydestä. Tässä meitä ohjaavat paitsi yleiset vaatimukset, myös sitoumuksemme ja omat eettiset ohjeemme sekä tietenkin toimintakulttuurimme.

Vastuullisuus Antiloopissa

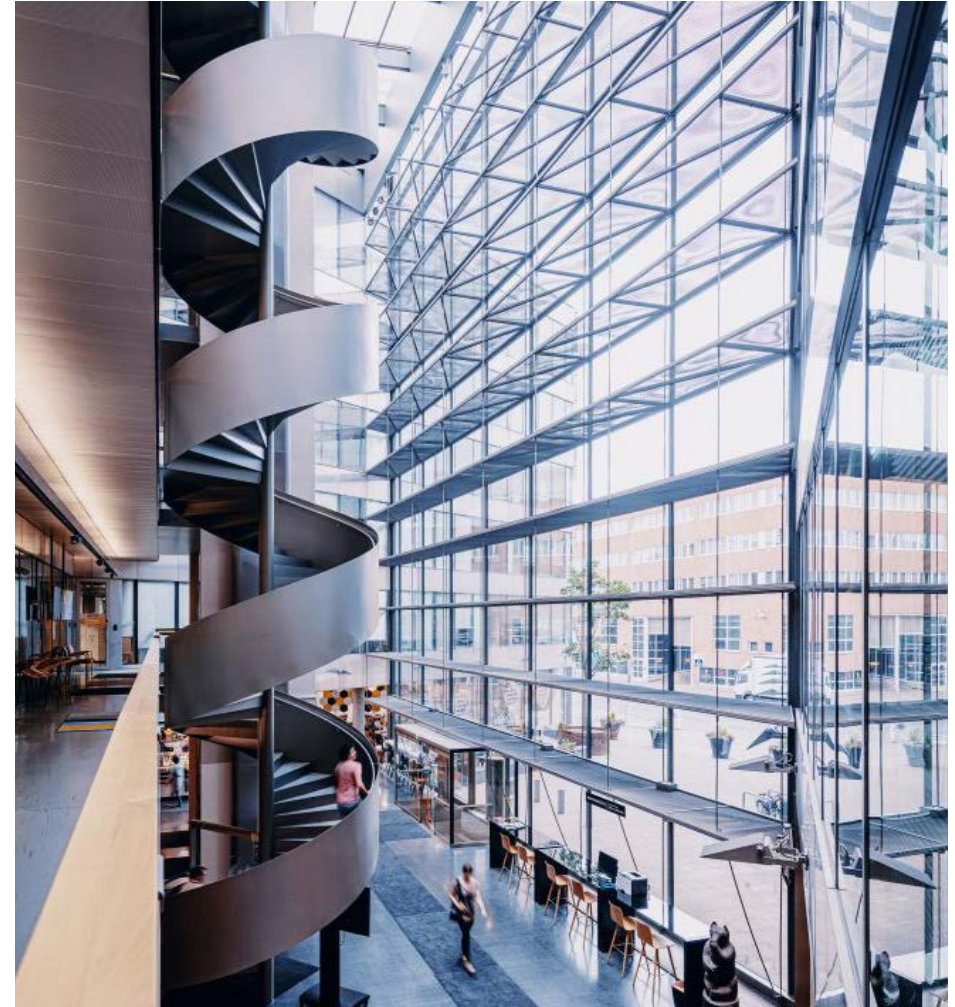


Kehitämme kiinteistöjä tulevaisuus mielessämme

Antiloopin tavoitteena on hallita osakkeenomistajien ja muiden sidosryhmien sijoituksia vastuullisesti, huolehtia kaikkien kiinteistöissämme asioivien terveydestä ja turvallisuudesta ja suojella ympäristöä.

Sijoitamme kiinteistöihin ja palveluihin sekä kehitämme niitä jatkuvasti. Vaikuttamme kestävään kehitykseen etenkin energia- ja materiaalitehokkuuden kautta. Kehitämme kiinteistöjämme ja toimintatapojamme siten, että kykenemme vähentämään energian ja raaka-aineiden kulutusta sekä jätteen määrää kiinteistöissämme. Kierrätämme kiinteistöissämme tuotetut jätteet tehokkaasti. Huolehdimme taloudellisten, ympäristöllisten ja yhteiskunnallisten tavoitteiden saavuttamisesta siten, että ne hyödyttävät sekä nykyisiä että tulevia sukupolvia.

**Huolehdimme taloudellisten, ympäristöllisten
ja yhteiskunnallisten tavoitteiden saavuttami-
sesta siten, että ne hyödyttävät sekä nykyisiä
että tulevia sukupolvia.**





Eettisyytemme on läpinäkyvää

Compliance eli vaatimustenmukaisuus, lakien ja säädösten sekä oman ohjeistuksemme noudattaminen on toimintamme perusta. Vastuullista toimintaamme ohjaavat eettiset ohjeet (Code of conduct), joiden mukaan toimimme jokapäiväisessä työssämme. Eettiset ohjeet velvoittavat työntekijöidemme lisäksi myös toimittajiamme. Olemme sitoutuneet toimimaan ja raportoimaan toiminnastamme läpinäkyvästi sekä kilpailemaan reilusti. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota missään muodossa, emmekä anna lahjoituksia poliittisille tahoille. Vuonna 2020 perustimme kaikille anonyymien ilmoitustokanavan, jonka kautta sidosryhmämme voivat luottamuksellisesti ilmoittaa rikos-, rikkomus- tai väärinkäytösepäily.

Suojaamme asiakkaidemme tiedot ja yksityisyyden

Tietosuojasta huolehtiminen kuuluu luonnollisesti Antiloopin compliance-toimintaan ja vastuullisiin toimintatapoihin. Asiakkaiden henkilötietoja käsittelemme muun muassa vuokrasopimuksiin liittyvien asioiden ja kiinteistöihin liittyvän tiedottamisen yhteydessä sekä tehdessämme vuokralaistyytyväisyyskyselyjä. Käsittelemme henkilötietoja tietosuojalain edellyttämällä tavalla ja erityistä varovaisuutta noudattaen. Emme luovuta tietoja kolmansille osapuolille ilman asianomaisen lupaa. Vuonna 2020 teimme yrityksen tietoturvaan liittyvän riskikartoituksen ulkoisen asiantuntijan avulla. Riskikartoituksen pohjalta uudistamme tietoturvapoliittikkamme vuoden 2021 aikana.



Tuomas Sahi



Antti Savilampi



Thomas Blumberg



Sami Hentilä



Erika Salmenvaara



Esa Mattila

Vastuullisuusjohtoryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista

Antiloopin toimitusjohtajana (CEO) toimii **Tuomas Sahi**. Johtoryhmään kuuluvat hänen lisäksi: CIO **Antti Savilampi**, CFO **Thomas Blumberg**, Head of Property Development **Sami Hentilä**, Head of Sustainability and Property Management **Erika Salmenvaara** ja Head of Asset Management **Esa Mattila**. Antiloopin johtoryhmä raportoi hallitukselle, jossa oli vuoden 2020 lopussa 6 jäsentä.

Antiloopin hallitukseen kuuluivat tilikaudella 2020 **Jan Lång** (pj.), **Tomi Aimonen**, **Pernilla Arrrud Melin**, **Mats Hederos**, **Anu Tuomola** ja **Kristian Pullola**. Hallituksen ja johtoryhmän monimuotoisuudesta lisää sivulla 29.

Yritysvastuuasioissa ylin vastuu kuuluu toimitusjohtajalle. Antiloopilla on myös vastuullisuusjohtaja, joka kuuluu johtoryhmään ja raportoi toimitusjohtajalle. Erillinen vastuullisuusjohtoryhmämme kokoontuu 6–12 kertaa vuodessa

pelkästään vastuullisuusasioiden ääreen. Vastuullisuusjohtoryhmä seuraa avainmittareiden lisäksi kehitysprojektien edistymistä ja päättää vastuullisuustavoitteista. Vastuullisuusasioista raportoimme hallitukselle tarvittaessa.

Antiloopilla on sisäinen valvontajärjestelmä, jolla pystymme tuottamaan asianmukaista dokumentaatiota yrityksen keskeisistä liiketoimintaprosesseista. Meillä on myös vakiintuneet menetelmät, joilla varmistamme liiketoiminnan kannalta olennaisten tietojen oikean ja täydellisen säilyttämisen kirjanpitoa varten.

Vaikka Antiloopin koko ja toiminnan laajuus eivät edellytä kirjapitolain mukaista vastuullisuusraportointia, Antiloopin hallitus on päättänyt raportoida vastuullisuustoimenpiteistämme asiakkaillemme ja muille keskeisille sidosryhmillemme.



Tiekartta ja mittarit johtamisen työkaluina

Käsitämme yritys vastuun laajasti. Otamme kaikessa toiminnassamme huomioon ihmiset, yhteiskunnan ja maapallon. Ymmärrämme, että voimme auttaa asiakkaitamme kestävän kehityksen tavoitteissa minimoimalla kiinteistöjen negatiiviset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä maksimimalla kiinteistöjen positiiviset vaikutukset.

Vastuullisuuden johtaminen perustuu yhtiön strategian ja eettisten ohjeiden lisäksi vastuullisuuden yleisesti tunnetuihin viitekehyksiin ja sitoumuksiin, kuten YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja Net Zero Carbon Buildings -sitoumukseen. Raportoimme omasta suoriutumisestamme vastuullisuusjohtamisessa GRI-viitekehyksen (Global Reporting Initiative) mukaisesti.

Teemme vastuullisuuden tiekarttaa myös yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. **Tuemme asiakkaitamme, jotta myös he saavuttaisivat omat vastuullisuustavoitteensa.**

Kestävä kehitys ja vastuullisuus on integroitu järjestelmällisesti kaikkiin prosesseihimme uusien kiinteistöjen hankinnasta alkaen. Johdamme ja arvioimme edistymistä datan ja KPI-mittareiden avulla. Käytämme arvioinnissa muun muassa energian- ja vedenkulutustietoja, hiilijalanjälkitietoja, asiakastytyväisyysmittauksia, henkilöstötytyväisyystutkimusta sekä suoria keskusteluja sidosryhmien kanssa.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja Antiloopin neljä fokusaluetta





Tavoitteet ja toimenpiteet

Projekti	Tavoite	Toimenpiteet 2020	Tavoiteaika	Kestävän kehityksen tavoitteet
Antilooppi vastuullisena työpaikkana	Tiedämme, mitä työntekijämme odottavat vastuulliselta työnantajalta ja tavoitteemme vastaavat näihin odotuksiin.	Ensimmäinen kysely tehty yhdessä koulutuksen kanssa. Vastuullisuus herätti mielenkiintoisia keskusteluja aiheesta. Antiloopin tiimi osoitti sitoutumisensa aiheeseen.	2020-2021	
Vastuullisuus-koulutus	Parempi ymmärrys aiheesta ja yhteisistä sopimuksista.	Koko Antiloopin tiimi koulutettu suunnitelman mukaan. Perehdytyspaketti tehty.	Valmistunut 2020	Kaikki
Vastuullisuusdata ja keskeiset suorituskykyindikaattorit (KPI)	Kerätä ja integroida tiedot jatkuvaa ja läpinäkyvää raportointia varten. Tavoitteiden asettaminen ja kehitysuuntien analysointi kiinteistöistä ja tuotevalikoimista. GRI-raportointi.	Tietojen keruu aloitettu ja raportoinnin tavoitteet asetettu.	2020-2021	Kaikki
Kestävä ja vastuullinen rakentaminen	Konsepti vastuullisuuden parantamisesta lanseerattu asiakkaille. Avoin CO ₂ -mittaus rakentamisessa. Välineitä ja prosesseja työn tekemiseen.		2021	
Konsepti hiilineutraaliin työpaikkaan	Projekti määrittää tiekartan ja testaa kuluttajakäyttäytymistä.		2021	
Hankintasuunnitelma	Prosessin kehittäminen hankinnasta toimitusketjun hallintaan.	Tiedot nykyisestä toimitusketjusta kerätty. Uusia toimintatapoja pilotoitu yhden kumppanin kanssa.	2020-2021	
Hiilineutraalin energiankäytön tiekartta	Konkreettisten tekojen tiekartta hiilineutraaliin energiankäyttöön.		2021	
Ympäristösertifikaatit	Määritellään, miksi käytämme sertifikaatteja ja miten saamme niistä irti parhaan liiketoiminnallisen hyödyn.		2021	
Väärinkäytösten paljastaminen	Tarjoamme kanavan väärinkäytösten paljastamiseen, jotta Compliance-tiimi voi tutkia tapaukset.	Ilmiantokanava perustettu ja toiminnassa Antiloopin verkkosivulla	Valmistunut 2020	



Sitoudumme vastuullisuuteen yhdessä alan järjestöjen kanssa

Jäsenyydet ja sitoumukset

RAKLI

**HELSINGIN SEUDUN
KAUPPAKAMARI**

Olemme sitoutuneet edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita. Näistä tavoitteista olemme tunnistaneet ne, joihin Antilooppi organisaationa pystyy parhaiten vaikuttamaan. Lisäksi allekirjoitimme vuonna 2020 kiinteistöalan oman maailmanlaajuisen Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen.

Olemme jäsenenä RAKLI ry:ssä, joka on suomalainen kiinteistöjen ammattimaisten omistajien, kiinteistösijoittajien,

toimitilajohdon ja rakennuttajien järjestö sekä INREVissä, joka on eurooppalaisten listaamattomien kiinteistösijoitusyritysten yhdistys. Kuulumme Nordic Council of Shopping Centers -organisaatioon, joka edustaa Pohjoismaista kauppakeskustoimialaa ja Green Building Council Suomi ry:hyn, joka on suomalainen kestävän rakennetun ympäristön yhteistyöverkosto. Olemme myös energiatehokkuuteen ja hiilineutraaliuteen pyrkivän yritysverkosto EP100:n jäsen. Olemme jäsenenä Helsingin seudun kauppakamarissa.




INREV | MEMBER OF INREV



**CLIMATE GROUP
EP100**



**ADVANCING NET
ZERO**



Antilooppiin kohdistuu odotuksia niin vuokranantajana kuin työnantajanakin sekä yhteistyökumppaneidemme taholta. Edistämme myös yhteistyökumppaneidemme menestystä ja hyvinvointia.

Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus



Olennaisen äärellä

Keräämme ymmärrystä olennaisuuksista ja sidosryhmien odotuksista säännöllisten tapaamisten, erilaisten kyselyiden ja selvitysten sekä päivittäisen kanssakäymisen kautta. Sidosryhmiämme ovat asiakkaat, omistajat, henkilöstö, kumppanit ja alihankkijat ja laajasti myös toimialajärjestöt, viranomaiset sekä yhteiskunta.

Ensimmäisen olennaisuusanalyysin vastuullisuusraportointia ja Antiloopin vastuullisuustyötä varten teimme syksyllä 2020 työpöytätyönä. Samalla selvitimme sidosryhmät ja heidän odotuksensa. Materiaalina käytimme julkisesti saatavilla olevia tietoja, kuten yritysraportteja ja alan vastuullisuusstandardeja sekä -ohjeistuksia. Halusimme olennaisuusanalyysiin tarkat tiedot päivittäisestä työstä ja siihen kuuluvista tapaamisista. Tätä varten haastattelimme Antiloopin avainhenkilöitä. **Jotta analyysimme olisi mahdollisimman kattava, kysimme vuokralaisilta, millaisia odotuksia heillä on vuokranantajan vastuullisuudesta.**

Olennaisuustyössä määrittelimme sekä sidosryhmien kannalta olennaiset vastuullisuuden aihealueet että sidos-

ryhmien odotukset Antilooppia kohtaan. Tarkastelimme vastuullisuuden aihealueiden olennaisuutta myös Antiloopin liiketoiminnan kannalta omille avainhenkilöille tehdyllä kyselyllä.

Olennaisuusanalyysissä merkittävimmiksi aihealueiksi nousivat: energia, CO₂-päästöt, asiakkaiden terveys ja turvallisuus, korruption vastaisuus sekä henkilöstön koulutus ja kehittyminen. Muita tärkeäksi tunnistettuja aihealueita olivat: toimittajien sosiaaliset- ja ympäristöarvioinnit, syrjinnän kieltäminen, työhyvinvointi ja -turvallisuus, jätteet ja kierrätys, taloudellisen lisäarvon jakautuminen, ihmisoikeusarvioinnit, ympäristölainsäädännön noudattaminen, vesi, monimuotoisuus- ja tasa-arvo, työsuhteet, kilpailu- ja oikeudellisten määräysten noudattaminen, vaatimustenmukaisuus, markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio, materiaalien käyttö, yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset, luonnon monimuotoisuus sekä poliittinen vaikuttaminen.



Sidosryhmät ja odotukset Antilooppia kohtaan

Sidosryhmä	Odotukset Antilooppia kohtaan	Toimenpiteet, odotuksiin vastaaminen	Yhteydenpito ja palautekanavat
Asiakkaat (tulevat ja nykyiset vuokralaiset)	<ul style="list-style-type: none">- Omien vastuullisuustavoitteiden tukeminen- Hyvä, laadukas yhteistyö- Muunneltavat tilat- Hyvä sijainti- Hyvinvointi ja turvallisuus- Luotettava kumppani	<ul style="list-style-type: none">- Kiinteistöjen sijainti liikenteellisesti helpoissa paikoissa- Uusien palvelu- ja vuokrauskonseptien kehittäminen- Yhteistyö asiakkaiden vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi- Energiatehokkaiden ja ympäristöystävällisten toimitilojen tarjoaminen	<ul style="list-style-type: none">- Säännölliset vuokralaistapaamiset,- Päivittäinen yhteistyö ja hyvä tavoitettavuus- Vuokralaistyytyväisyystutkimus ja erillinen vastuullisuusodotuksiin vastaaminen -mittari
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none">- Mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen- Tasa-arvoinen kohtelu- Työhyvinvoinnin tukeminen ja turvallisten työolosuhteiden varmistaminen- Työn joustaminen- Luotettava ja vastuullinen työnantaja	<ul style="list-style-type: none">- Etätömahdollisuudet, joustava työaika,- Kattavat työterveyspalvelut- Tasapuolisten kehittämismahdollisuuksien tarjoaminen	<ul style="list-style-type: none">- Tavoitekeskustelut, säännölliset keskustelut esimiehen kanssa- Tapahtumat, jotka mahdollistavat vapaamuotoisen kanssakäymisen- Henkilöstötyytyväisyystutkimus
Yhteiskunta ja viranomaiset	<ul style="list-style-type: none">- Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen- Alueiden kehittäminen yhteistyössä- Kaupunkien ja valtion hiilineutraaliustavoitteiden tukeminen- Valtion energiatehokkuustavoitteiden tukeminen	<ul style="list-style-type: none">- Kaavoitusyhteistyö ja aluekehittäminen- Net Zero Carbon Buildings -hiilineutraalius-sitoumus- TETS-energiatehokkuussopimukseen sitoutuminen ja energiajohtaminen	<ul style="list-style-type: none">- Toimintaympäristön ja lainsäädännön säännöllinen seuraaminen- Keskustelut ja yhteistyö viranomaistahojen kanssa tarpeen mukaan
Kumppanit ja alihankkijat	<ul style="list-style-type: none">- Reilu ja tasapuolinen kohtelu- Pitkät yhteistyösuhteet- Sopimusten noudattaminen- Yhdessä kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">- Selkeä ja avoin toimitusketjun hallinta- ja hankintaprosessi	<ul style="list-style-type: none">- Säännölliset tapaamiset ja päivittäinen yhteistyö- Anonyymi ilmiäntokanava
Omistajat	<ul style="list-style-type: none">- Toiminnan vähähiilisyys- Ihmisoikeuksien kunnioittaminen- Hyvä hallintotapa ja lainsäädännön noudattaminen- Kannattava liiketoiminta	<ul style="list-style-type: none">- Net Zero Carbon Buildings -hiilineutraalius-sitoumus- Vastuulliset toimintatavat ja eettiset ohjeet- Selkeät vastuujaoit ja valtuudet- Johtoryhmätyöskentely	<ul style="list-style-type: none">- Raportointi ja säännöllinen keskusteluyhteys
Toimialajärjestöt (Rakli, Inrev, Green Building Council)	<ul style="list-style-type: none">- Vähähiilisyys- ja energiatehokkuusvaatimukset- Jätteiden kierrätys- Korruption vastaisuus- Toimialan kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">- Net Zero Carbon Buildings -hiilineutraalius-sitoumus- TETS- energiatehokkuussopimukseen sitoutuminen, eettiset ohjeet ja anonyymi ilmiäntokanava.	<ul style="list-style-type: none">- Osallistuminen tilaisuuksiin.- Järjestöjen viestinnän seuraaminen- Keskustelut edustajien kanssa



Luomme lisäarvoa sidosryhmillemme

Hallinnoimme omistajiemme pääomasijoituksia vastuullisesti ja tavoitteenamme on kasvaa heidän etujensa mukaisesti. Meillä on velvollisuuksia myös luotonantajiamme kohtaan. Antiloopin omistajien kautta kartutamme suomalaisten ja ruotsalaisten työntekijöiden sekä yrittäjien eläkevaroja. Kiinteistöjemme kautta lisäämme arvoa yhteiskuntaan luomalla työpaikkoja, tarjoamalla yrityksille tarkoituksenmukaisia ja joustavia työtiloja sekä kehittämällä lähialueiden palveluita.

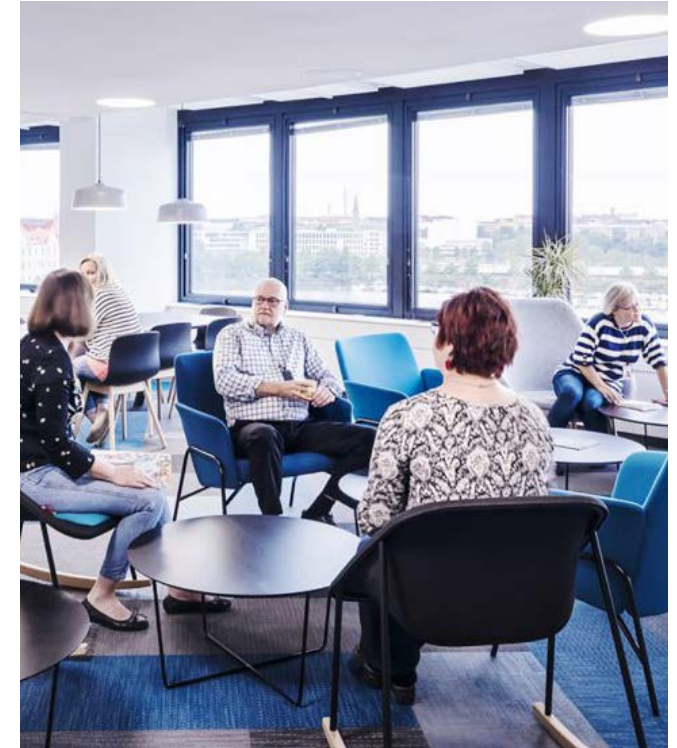
Meille on erityisen tärkeää kehittää kiinteistön aluetta ja palveluita, sillä kiinteistö on aina tiiviissä vuorovaikutuksessa lähiympäristönsä kanssa. Pyrimme pitkäjänteiseen kiinteistökehittämiseen. Siinä meitä auttavat asiakkaiden ja ympäröivän yhteisön tarpeiden kuuntelu. Ensisijaisesti kehitämme olemassa olevaa rakennuskantaa. Kehitämme kaavoja ja toimivia kaupunkitiloja yhteistyössä viranomaisten kanssa.

Oikeanlaiset tilat inspiroivat, luovat viihtyvyyttä ja tukevat työn tekemistä. Työtilojen suunnittelu onnistuu parhaiten, kun suunnittelemme tilat yhdessä yrityksen kanssa yksilöllisesti juuri heidän tarpeisiinsa. **Asiakkaalle syntyy lisäarvoa, kun toimiva työympäristö lisää työn tehokkuutta.**

Oikeanlaiset tilat inspiroivat, luovat viihtyvyyttä ja tukevat työn tekemistä.

Toimitilamme ovat helposti muunneltavissa yrityksen tilanteen ja työntekijämäärän mukaan, mikä auttaa asiakkaita myös kustannusten hallinnassa.

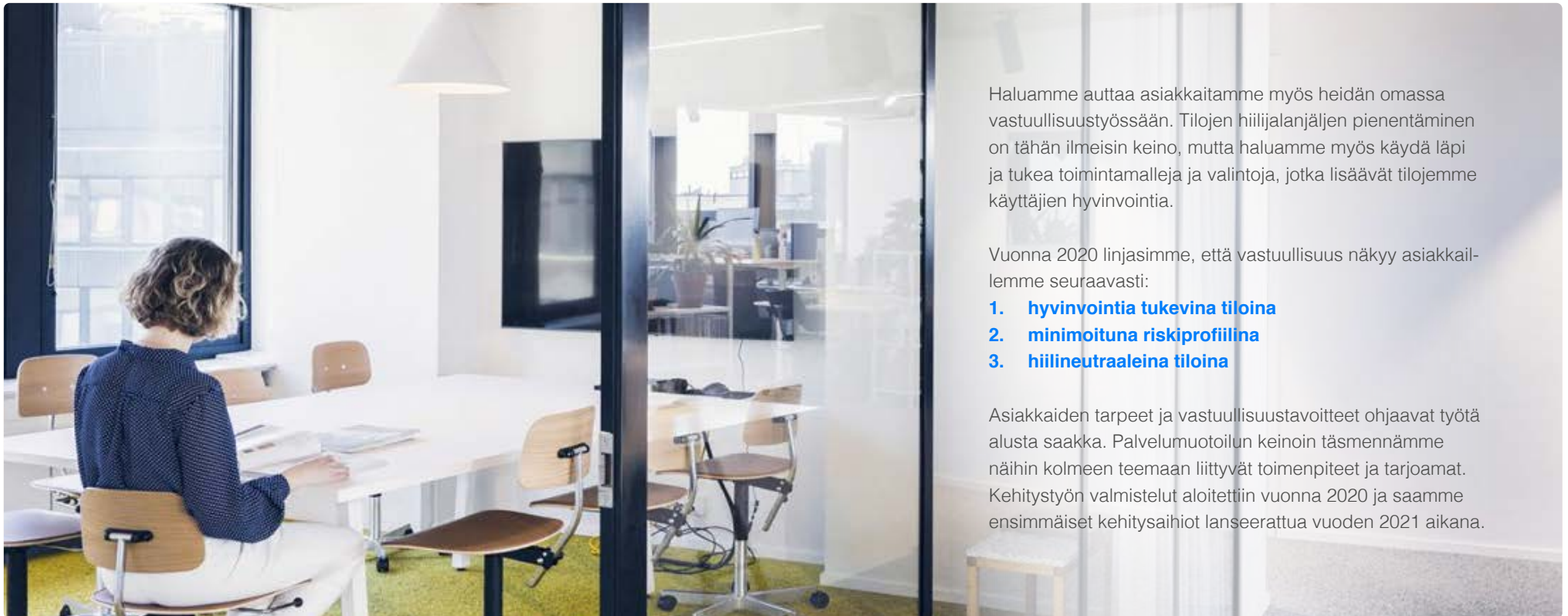
Antiloopin kantakaupungin toimitilat sijaitsevat loistavien liikenneyhteyksien varrella. Helsingin, Vantaan ja Espoon toimistokiinteistöihin on helppo tulla julkisilla kulkuneuvoilla, kuten metrolla, ratikalla, junalla tai bussilla ja niin polkupyörällä kuin omalla autollakin. Kiinteistöjemme hyvät kulkuyhteydet kiinteistöille tukevat myös asiakkaiden omia vastuullisuustavoitteita.



Kolmekymmentäyksi kiinteistöämme tarjoaa työpaikan useille sadoille työntekijöille pääkaupunkiseudulla. Toimiva arkea kiinteistöissämme rakentavat useat eri toimijat, kuten siivous- ja jätealan yritykset. **Pyrimme siihen, että jokaisessa kiinteistössä olisi hyvin saatavilla palveluja joko samasta rakennuksesta tai lähistöltä.** Rennossa ja monipuolisessa toimitilaympäristössä on työpäivän jälkeenkin mahdollista syödä, juoda, viihtyä ja urheilla. Kiinteistöissämme sijaitsevat ravintolat, kahvilat ja kuntosalit palvelevat tilankäyttäjien lisäksi alueen asukkaita ja lähiympäristöä.



Haluamme edistää asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita



Haluamme auttaa asiakkaitamme myös heidän omassa vastuullisuustyössään. Tilojen hiilijalanjäljen pienentäminen on tähän ilmeisin keino, mutta haluamme myös käydä läpi ja tukea toimintamalleja ja valintoja, jotka lisäävät tilojemme käyttäjien hyvinvointia.

Vuonna 2020 linjasimme, että vastuullisuus näkyy asiakkaillemme seuraavasti:

1. **hyvinvointia tukevina tiloina**
2. **minimoituna riskiprofiilina**
3. **hiilineutraaleina tiloina**

Asiakkaiden tarpeet ja vastuullisuustavoitteet ohjaavat työtä alusta saakka. Palvelumuotoilun keinoin täsmennämme näihin kolmeen teemaan liittyvät toimenpiteet ja tarjoamat. Kehitystyön valmistelut aloitettiin vuonna 2020 ja saamme ensimmäiset kehitysaihiot lanseerattua vuoden 2021 aikana.



CASE BALMUIR

Balmuirilla vastuullisuus on osa brändiä



Suomalainen lifestyle-brändi Balmuir tarjoaa laadukkaista luonnonmateriaaleista valmistettuja asusteita ja vaatteita sekä sisustus- ja lahjatuotteita. Yrityksen showroom ja toinen konttoreista sijaitsee Merimiehenkadulla Antiloopin kiinteistössä.

Helsingin konttorilla työskentelee 15 henkilöä myynnin, markkinoinnin, tuotesuunnittelun ja hankinnan parissa. Ostojohtaja **Hanna Seppälä** mukaan vastuullisuudella on Balmuirin brändille yhä kasvava merkitys.

– Sisäisenä tavoitteenamme on saavuttaa omien toimintojemme hiilineutraalius lähivuosina. Meillä ja Antiloopilla on molemmilla pyrkimyksenä jatkossa siirtyä hiilineutraalin energian käyttöön. Vuokrakiinteistömme

ilmanvaihtojärjestelmä on remontoitu energiatehokkaaksi, Seppälä kertoo yhteisistä tavoitteista.

Kiinteistöllä on kattavasti kierrätysvälineitä, ja balmuirilaiset myös käyttävät niitä aktiivisesti. Ympäristövastuun lisäksi hankintaketju ja vastuu henkilöstöstä kuuluu Balmuirin vastuullisuusohjelman painopisteisiin. – Parhaillaan päivitämme vastuullisuusstrategiaamme ja kehitämme jatkuvasti koko toimintamme vastuullisuutta. Siksi onkin hyvä tietää, että Antilooppi yhteistyökumppanimme kantaa vastuuta omista kumppaneistaan täällä kotimaassa, Seppälä toteaa.

Balmuirin keskeinen sijainti miellyttää paitsi B-to-B-asiakkaita, myös toimiston henkilökuntaa. Ympäristöstä löytyy muun muassa lounaspaikkoja jokaiseen makuun, mikä tukee omalta osaltaan merkittävästi myös työhyvinvointia.



Viihtyisyys luo hyvinvointia ja turvallisuutta

Laadukas sisäilma, hyvin suunnitellut valaistusratkaisut, toimiva akustiikka ja luonnon elementtien läsnäolo luovat kiinteistöissämme viihtyvyyttä ja hyvinvointia. Näihin asioihin satsaaminen onkin meille ensiarvoisen tärkeää.

Hyvät kulkuyhteydet ja sijainti palveluiden äärellä tukevat asiakkaidemme hyvinvointia kannustamalla työmatkaliikkumiseen sekä liikuntaan työpäivän jälkeen. Pesu- ja pukuhuonetilat ja pyöräparkit tai -telineet helpottavat työmatkaliikkumista.

Kaikissa kiinteistöissämme tai niiden välittömässä läheisyydessä on lounasravintola, josta saa terveellistä ruokaa. Lakisääteisten turvallisuustarkistusten, kuten hissi- ja palotarkastusten, lisäksi teemme kiinteistöissämme säännöllisesti riskitarkastelun, jossa käymme läpi kiinteistöjen mahdollisia terveys- ja turvallisuusriskejä. Vuonna 2020 teimme riskitarkastelun kymmeneen kiinteistöön, joiden yhteenlaskettu pinta-ala oli 22 prosenttia kiinteistöidemme kokonaispinta-alasta.





Hyvät kulkuyhteydet hyvinvoinnin tukena

CASE ALLER



Mediayhtiö Aller muutti pari vuotta sitten Antiloopin omistamaan kiinteistöön Lintulahdenkujalle Sörnäisiin. Kiinteistön 6. ja 7. kerroksen toimistotiloissa työskentelee 150 media-alan ammattilaista. Allerin HR-johtaja **Pia Backholm** mukaan

Antiloopin tarjoamissa toimitiloissa korostui tilojen toimivuus, keskeinen sijainti ja hyvät kulkuyhteydet.

– Muutto uusiin tiloihin tehosti tilankäyttöämme. Myös energiatehokkuus parani, kun hukkaneliöt poistuivat ja kiinteistössä on automatisoitu valaistus, Backholm toteaa.

Kohteessa on LEED Platinum -ympäristösertifikaatti, ja Platinum on sertifikaatin korkein mahdollinen taso.

Vuokralaiset pystyivät hyödyntämään tiloissa aiempia lasiovia, tilanjakajia ja kokolattiamattoja. Kierrätys-

henkisellä ratkaisulla säästettiin sekä kustannuksissa että hankinnoissa. Backholm mukaan tilat ovat olleet helposti muunneltavia. Esimerkiksi osa työskentelytiloista muutettiin koronapandemian vuoksi turvalliseksi koulutustiloiksi, joissa on helppo pitää turvavälit.

Henkilöstön hyvinvointia tukevat paitsi tilojen valoisuus ja toimivuus myös työpaikan sijainti.

– Halusimme tukea kestäväää liikkumista ja selvitimme jo etukäteen, että suurin osa työntekijöistämme pääsee työpaikalle vaivattomasti julkisilla kulkuneuvoilla, metrolla, ratikalla tai bussilla, Backholm kertoo.

Antilooppi asensi viime vuonna latauspisteitä sähköautoille. Myös polkupyörille on hyvät tilat pysäköintialueissa. Rivakasti fillarivat pääsevät suihkuunkin ennen työvuoron alkua.

– Tuemme julkisten liikennevälineiden käyttöä työmatkaetukorteilla. Yhteydet ovat niin hyvät, että poistimme jopa taksikortit käytöstä.

Työnantaja vaikuttaa ratkaisevasti työhyvinvointiin, mutta myös talotekniikalla on merkitystä. Ilmanvaihto huolehtii niin hengitysilman laadusta kuin toimiston lämpötilastakin – ja tekee sen vielä energiatehokkaasti.

– Kun ilmanvaihto toimii, kesällä ei ole kuuma tai talvella kylmä. Säätilasta riippumatta työntekijöillä on hyvä olla ja työnteko sujuu, sanoo Backholm.





Tuemme huippuammattilaistemme työhyvinvointia



Työllistämme suoraan 34 henkilöä. Epäsuorasti kumppaneidemme kautta työntekijöitä on Suomessa kuitenkin useita satoja. Kiinteistöissämme työskentelee monen ikäisiä ihmisiä erilaisista sosiaalisista ja etnisistä taustoista. Kaikilla on oikeus olla kohtaamatta minkäänlaista syrjintää tai häirintää Antiloopissa tai Antiloopin toimintaan tai yhteistyökumppaneihin liittyvissä tilanteissa. Tarjoamme työntekijöillemme tasavertaiset mahdollisuudet edetä uralla. Rekrytoinneissa keskitymme ainoastaan hakijan osaamiseen ja siihen, että hän sopii tehtävään.

Meille on tärkeää, että työntekijämme ovat oman alansa huippuammattilaisia. Näin voimme tarjota asiakkaillemme parasta mahdollista palvelua. Nykyajan nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä jatkuva oppiminen onkin menestyksen edellytys. Pääasiassa työntekijämme oppivat ja kehittyvät työnsä kautta. Lisäksi tuemme työntekijöiden

kouluttautumista ja kannustamme heitä osallistumaan erilaisiin seminaareihin ja koulutustapahtumiin. Tällä hetkellä emme vielä seuraa koulutustunteja, mutta pyrimme aloittamaan niiden seurannan vuonna 2021, jotta voimme myös suunnitelmallisesti investoida työntekijöidemme jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.

Tarjoamme reilut työolosuhteet ja tuemme työhyvinvointia. Esimerkiksi työterveyshuoltomme ylittää lakisäänteiset vaatimukset, kun saatavilla on muun muassa erikoislääkäripalvelut ja fysioterapia. Liikunta- ja kulttuurisetelien avulla työntekijämme voivat vapaa-ajalla edistää hyvinvointiaan ja virkistäytymistään itselleen mieleisellä tavalla. Joustava työaika ja etätömahdollisuudet helpottavat työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista. Vuonna 2020 työntekijämme pääsivät myös maksuttomaan koronatestauksen työterveyshuollon kautta.

Kaikilla on oikeus olla kohtaamatta minkäänlaista syrjintää tai häirintää Antiloopissa tai Antiloopin toimintaan tai yhteistyökumppaneihin liittyvissä tilanteissa.



Tuotamme ja hankimme palveluita kestävästi

Antiloopin kumppaniverkosto on laaja. Hankimme vuosittain tuotteita ja palveluita kiinteistöihin 23,1 miljoonalla eurolla. Palveluntuottajia meillä on 587 kpl. Koska toimimme Suomessa, on luontevaa hankkia myös kaikki palvelut kotimaasta. Vaadimme kaikilta toimittajiltamme eettisten ohjeidemme mukaista toimintaa.

Johdamme ja vuokraamme itse omistamiamme kiinteistöjä. Kiinteistöjen ylläpitoa johdamme osittain itse ja osittain ostamme resursseja Antiloopin ulkopuolelta. Kiinteistöjen ylläpitopalvelut ostamme palveluna, muun muassa siivouksen, jätehuollon, valvomopalvelun, vartioinnin ja huollon.

Lisäksi hankimme taloushallintopalveluita ja muita palveluita tarpeen mukaan.

Vaadimme kaikilta toimittajiltamme eettisten ohjeidemme mukaista toimintaa.

Kumppaneidemme kautta meillä on välillinen vaikutus työturvallisuusriskeihin, työperäisiin ihmisoikeusriskeihin ja ympäristöriskeihin. Etenkin rakennusalalla käytetään paljon vierastyövoimaa, jolloin riski pakkotyöhön ja muihin ihmisoikeusrikkomuksiin on olemassa. Tämän olemme tunnistaneet ja pyrimme ehkäisemään riskejä aktiivisesti.



Ennen yhteistyön aloittamista vaadimme alihankkijoilta tilaajavastuulain edellyttämät dokumentit. Tilaajavastuulaille pyritään estämään harmaata taloutta sekä seuraamaan työntäjien työturvallisuus- ja työterveysvelvollisuuksien sekä työehtosopimusten noudattamista. Me myös seuraamme velvoitteiden noudattamista kvartaaleittain.

Olemme aloittaneet vuonna 2020 ohjelman, jossa alamme seuraamaan säännöllisesti kumppaniverkostomme vastuullisuutta ja eettisten ohjeiden mukaisen toiminnan toteutumista. Vuonna 2020 tunnistimme riskejä ja teimme toimintasuunnitelman. Vuonna 2021 tavoitteenamme on ottaa käyttöön vastuullisen hankinnan periaatteet ja kehittää oma valvonta- ja auditointiprosessi, jolla voimme seurata vaatimusten toteutumista kumppaneiden toiminnassa.



Ilmastonmuutosta ja sen tuomien haittoja pyritään torjumaan kansainvälisillä, kansallisilla ja alakohtaisilla tavoitteilla. Kannamme kokonaisuudesta vastuumme omalta osaltamme.

Ympäristövastuullisuus



Hyödynnämme energiaa ja materiaaleja tehokkaasti

Ilmastonmuutosta ja sen tuomien haittoja pyritään torjumaan kansainvälisillä, kansallisilla ja alakohtaisilla tavoitteilla. Kannamme kokonaisuudesta vastuumme omalta osaltamme.

Pariisin ilmastopimuksen tavoite rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen vaatii muutoksia toimintatapoihin ja CO₂-päästöjen merkittävää pienentämistä kaikilla toimialoilla. Rakennetulla ympäristöllä on merkittävä rooli ilmastonmuutoksen hillitsemisessä, sillä rakennettu ympäristö aiheuttaa 30 prosenttia Suomen hiilidioksidipäästöistä. Kiinteistöt myös kuluttavat merkittävän määrän energiaa elinkaarensa aikana. Rakennuksissa käytetään 40 prosenttia Suomessa käytettävästä energiasta. Kiinteistöissä tuotettujen jätteiden kuljetuksesta ja loppukäsittelystä syntyy myös merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Ilmastonmuutos köyhdyttää luonnon monimuotoisuutta ja tämä on yksi vakavimmista ympäristöuhista maailmassa ilmastonmuutoksen ohella. Rakennetulla ympäristöllä on merkittävässä rooli sekä luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen että lisäämisen kannalta. Liikenne ja rakentamattomaan ympäristöön rakentaminen, eli niin sanottu

green field -rakentaminen, vaikuttavat negatiivisesti luonnon monimuotoisuuteen. Rakennus- ja remonttiprojekteissa käytettyjen materiaalien valmistus ja alkutuotanto vaikuttavat myös luonnon monimuotoisuuteen.

Antiloopilla on kiinteistöalan toimijana sekä mahdollisuus että velvollisuus työskennellä nykyisten ja tulevien sukupolvien hyväksi ympäristötavoitteiden saavuttamiseksi.

Parhaiten vaikutamme kestäväan kehitykseen käyttämällä energiaa ja materiaaleja tehokkaasti. Kehitämme kiinteistöjä sekä toimintatapojamme siten, että voimme vähentää energian ja raaka-aineiden kulutusta sekä jätteen määrää kiinteistöissämme. Kierrätämmekin kiinteistöissämme tuotetut jätteet tehokkaasti.

Luonnon otamme huomioon sekä toimistojen sisäratkaisuissa että omistamiemme kiinteistöjen lähiympäristössä mahdollisuuksien mukaan. Toimistojen sisustusratkaisuissa



käytämme kasvillisuutta, joka lisää viihtyisyyttä ja parantaa sisäilmaa. Ulkona järjestämme vuokralaisille viljelymahdollisuuksia terassien yhteyteen. **Kiinteistöjen lähellä sijaitsevat viheralueet näemme tärkeinä alueen viihtyvyyttä lisäävinä paikkoina.** Pyrimme aina säilyttämään vihreää kaupunkiluontoa tonteillamme. Kunnostamme vanhoja rakennuksia ja rakennamme ensisijaisesti paikkoihin, joissa on jo ennestään rakennuksia. Seuraamme tarkasti rakennusprojektiemme materiaalivirtoja. Tulevaisuudessa tavoitteenamme on laskea käytettyjen materiaalien hiilijalanjälki.



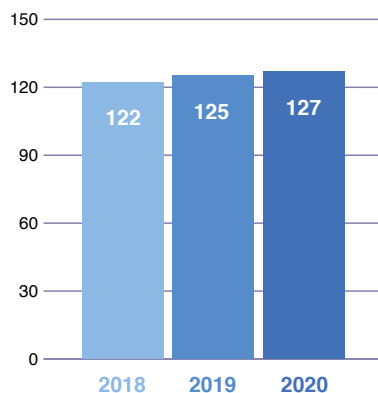
Vuonna 2020 allekirjoitimme Green Building Councilin Net Zero Carbon Buildings -sitoumuksen. Samalla sitouduimme saavuttamaan hiilineutraaliuden oman energianhankinnan osalta vuoteen 2030 mennessä. Olemme myös sitoutuneet energiatehokkuussopimukseen, jossa tavoittelemme 7,5 prosentin energiansäästöä vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2017 kulutukseen.

19 prosenttia kiinteistökannastamme on sertifioitu BREEAM- (2,5 %) ja LEED-ympäristöluokituksilla (16,5 %). Sertifikaatti

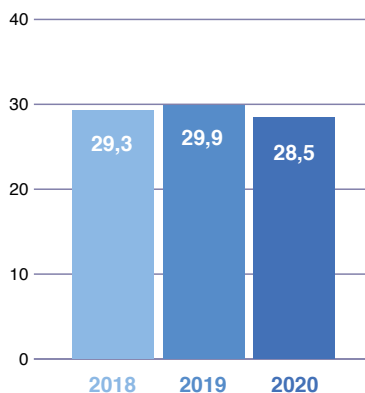
on kolmannen osapuolen varmentama laatuleima kiinteistön ympäristötehokkuudesta. Molemmissa luokituksissa kiinteistöjen suorituskykyä ja johtamista arvioidaan eri vastuullisuuden osa-alueilla kuten: vastuullinen hankinta, materiaalien käyttö, hyvinvointi- ja turvallisuus kiinteistöissä, jätteiden kierrätys, energia- ja vesitehokkuus, ilmastonmuutoksen hillintä ja sopeutuminen sekä biodiversiteetti. **Ympäristöluokitus vaatii myös aktiivista yhteistyötä ja viestintää vuokralaisten kanssa, jotta tavoitteet saavutetaan.**



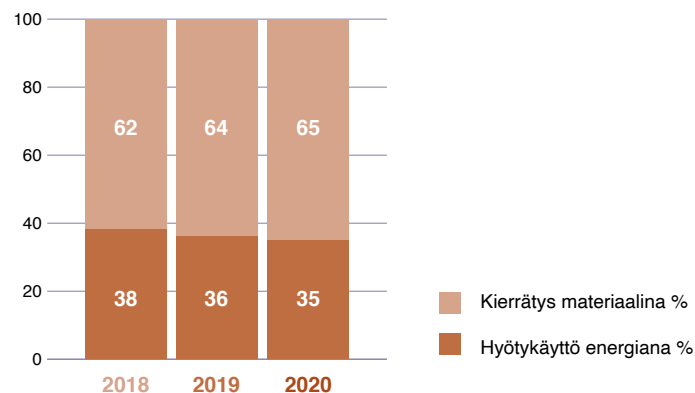
**Energian ominaiskulutus
kWh/brm²/vuosi**



**Kasvihuonekaasuintensiiteetti
kgCO₂e/brm²/vuosi**



**Jätteiden hyötykäyttö-
ja kierrätysaste %**





Raportoinnin periaatteet

Antiloopin ensimmäinen yritysraportin laadimme Global Reporting Initiative -standardien core-vaatimusten mukaisesti. Raportointijakso on kalenterivuosi 2020. GRI-hakemisto vuodelta 2020 on osa raporttia. Raporttia ei ole varmennettu. Jatkossa julkaisemme raportin vuosittain.

Raportti käsittää Antilooppi Ky:n Suomessa sijaitsevat toiminnot ja Antiloopin omistamat kiinteistöt. Jos käsittely jossain indikaattorissa poikkeaa tästä laajuudesta, se on mainittu kyseisen indikaattorin kohdalla erikseen.

Antiloopin kiinteistöjen energiankulutus muodostuu sähköstä, lämmöstä, kaukokylmästä ja varavoimakoneiden polttoaineista. **Vuonna 2020 Antiloopin kaikki 31 kiinteistöä olivat tuntitason energiaseurannassa.** Osa kiinteistöjen lämmityksestä ja jäähdytyksestä on toteutettu maalämpöpumpuilla, jolloin lämmitys sisältyy sähkönkulutukseen.



Jäähdytystä seurataan erikseen niissä kiinteistöissä, joissa käytetään kaukokylmää. Mikäli jäähdytys on toteutettu paikallisesti kompressoreilla, sisältyy se sähkönkulutukseen. Ostetun energian kulutuksen seurannassa käytetty yksikkö on megawattitunti (MWh). Raportoidessa yksikössä GJ on käytetty muuntokertoimena $1 \text{ MWh} = 3,6 \text{ GJ}$ (Lähde: IEA, International Energy Agency).

Myös kaikkien kiinteistöjen vedenkulutusta seurataan tunnin tarkkuudella.

Hiilidioksidipäästöjen laskenta perustuu Greenhouse Gas -protokollan (www.ghgprotocol.org) Corporate Standardin mukaiseen metodologiaan. Scope 2 -päästöt on laskettu kertomalla tässä raportissa raportoitu energia CO₂-päästökertoimella. Päästökertoimet on raportoitu kappaleessa Avainluvut. Päästöt on laskettu käyttämällä Suomen

maakohtaista keskiarvoa (location based) ja ostoenergian toimittajien ilmoittamia päästökertoimia (market based). Kaukokylmän tuotannolle ei ole saatavilla Suomen maakohtaista kerrointa. Siksi raportoinnissa on käytetty toimittaja-kohtaista kerrointa.

Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu sähkön ja kaukojäähdytyksen osalta mitattuja kulutustietoja käyttäen ja kaukolämmön osalta normitettua (säädörjattua) kulutusta käyttäen. Normituksessa on käytetty Ilmatieteen laitoksen raportoimia lämmitystarvelukuja. Vuoden 2020 CO₂-päästöjen laskenta perustuu ostoenergian toimittajien ilmoittamiin ominaispäästökertoimiin vuodelle 2019. Muut raportoitavat vuodet on laskettu käyttäen kunkin vuoden toteutuneita kertoimia. Jätteiden raportoinnissa käytetään Jätehuoltoyrityksen raportointijärjestelmästäään hakemia kertoimia.

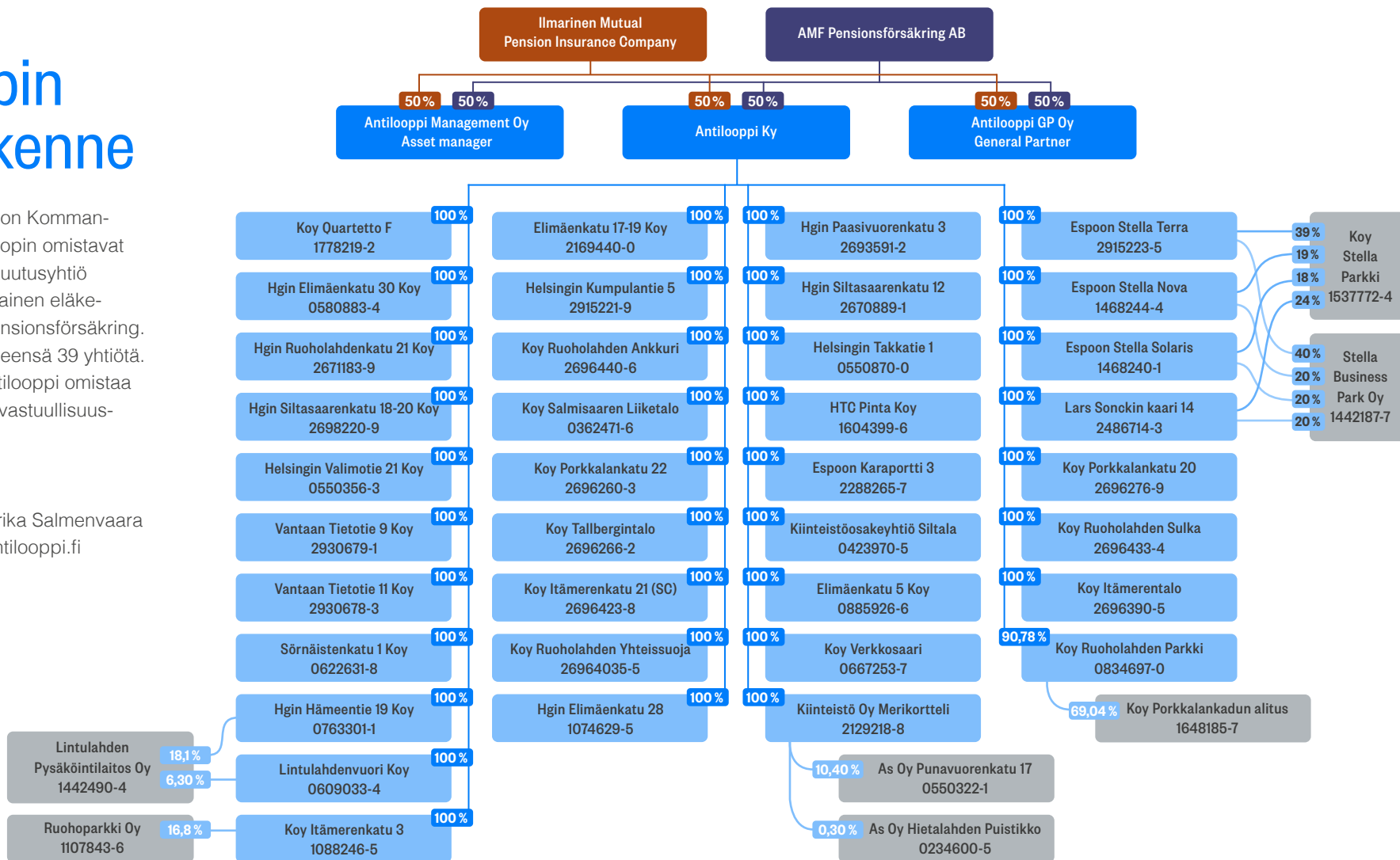


Antiloopin yhtiörakenne

Antiloopin yhtiömuoto on Kommandiittiyhtiö (Ky) ja Antiloopin omistavat suomalainen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen sekä ruotsalainen eläkevakuutusyhtiö AMF Pensionsförsäkring. Antilooppi omistaa yhteensä 39 yhtiötä. Kaikki yhtiöt, joista Antilooppi omistaa yli 50 prosenttia, ovat vastuullisuusraportoinnin piirissä.

YHTEYSTIEDOT

Vastuullisuusjohtaja Erika Salmenvaara
erika.salmenvaara@antilooppi.fi

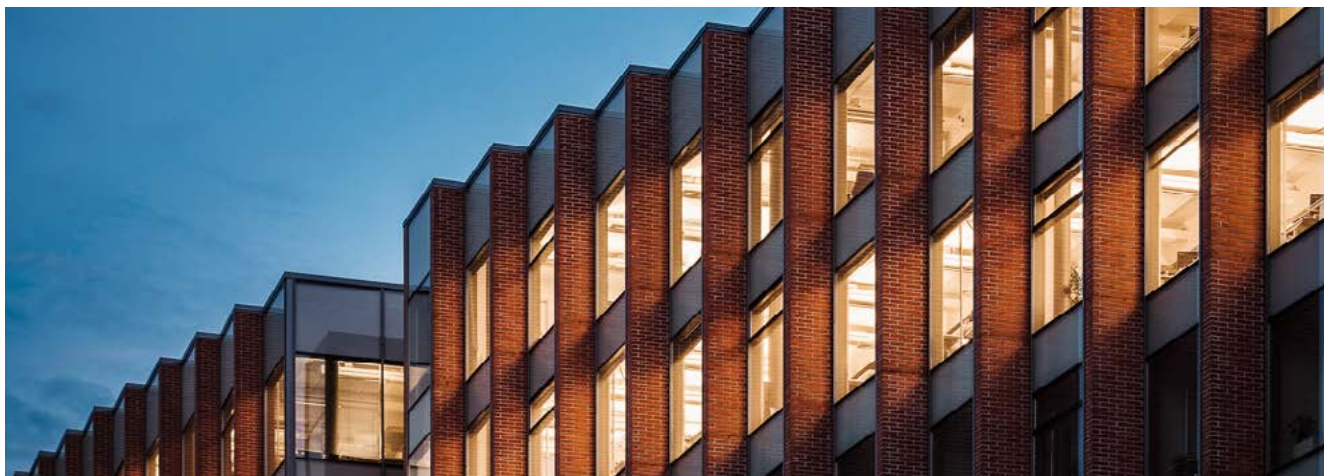




Avainluvut



Avainluvut: talous



Taloudellisen lisäarvon jakautuminen

GRI 201-1	2020	2019	2018
Liikevaihto (vuokratuotto)	79 861 881	59 665 385	58 758 101
Työntekijöiden palkat, palkkiot ja sosiaalikulut	4 266 515	3 458 558	2 837 756
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	23 535 349	18 591 244	17 531 179
Julkisen sektorin maksut (verot)	6 032 109	6 067 403	6 059 050
Maksut luotonantajille	10 447 678	7 995 466	5 460 520
Maksut omistajille	28 676 913	21 252 613	21 210 363
Investoinnit	517 084 698	71 994 782	78 542 993



Avainluvut: ihmiset



Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä

GRI 102-8	2020	2019	2018
Työntekijöiden kokonaismäärä	34	24	22
Määräaikaiset sopimukset	-	-	-
naiset			
miehet			
Toistaiseksi voimassaolevat sopimukset	34	24	22
naiset	15	12	11
miehet	19	11	10
Kokoaikaiset sopimukset	34	23	21
naiset	15	12	11
miehet	19	11	10
Osa-aikaiset sopimukset		1	1
naiset		1	1
miehet			
Ulkoiset työntekijät (external sopimukset)	4		

Uuden palkatun henkilöstön määrä ja henkilöstön vaihtuvuus

GRI 401-1	2020	2019	2018
Uusien työntekijöiden kokonaismäärä	14	5	8
Alle 30-vuotiaat			
30–50-vuotiaat	14	5	7
Yli 50-vuotiaat			1
naiset	5	2	5
miehet	9	3	3
Uusien työntekijöiden osuus kokonaishenkilöstömäärästä	41 %	21 %	36 %
Alle 30-vuotiaat			
30–50-vuotiaat	41 %	21 %	32 %
Yli 50-vuotiaat			5 %
naiset	15 %	8 %	23 %
miehet	26 %	13 %	14 %

Johtoryhmien ja työntekijöiden monimuotoisuus

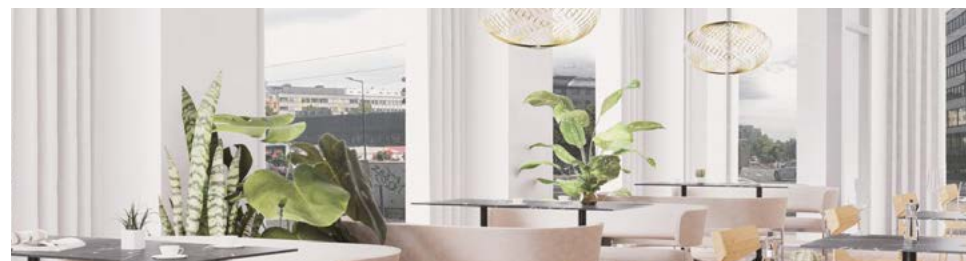
GRI 405-1	2020	2019	2018
Hallitus	6	5	5
Alle 30-vuotiaiden osuus			
30–50-vuotiaiden osuus	3	3	3
Yli 50-vuotiaiden osuus	3	2	2
naisten osuus	2	1	1
miesten osuus	4	4	4
Johtoryhmä	6	5	5
Alle 30-vuotiaiden osuus			
30–50-vuotiaiden osuus	5	4	4
Yli 50-vuotiaiden osuus	1	1	1
naisten osuus	1		
miesten osuus	5	5	5
Työntekijät	34	24	22
Alle 30-vuotiaiden osuus		1	1
30–50-vuotiaiden osuus	31	20	18
Yli 50-vuotiaiden osuus	3	3	3
naisten osuus	15	13	12
miesten osuus	19	11	10



Avainluvut: ympäristö

Organisaation suora energiankulutus

GRI 302-1	2020	2019	2018
Antiloopin kiinteistöjen energiankulutus			
Polttoaineiden kulutus, MWh (varavoimakoneiden diesel)	42	42	42
Polttoaineiden kulutus, GJ (varavoimakoneiden diesel)	12	12	12
Energiankulutus kaikki kiinteistöt yhteensä, MWh	85 992	67 816	64 845
Energiankulutus kaikki kiinteistöt yhteensä, GJ	309 570	244 139	233 443
Energiankulutus vertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, MWh	67 596	64 420	53 894
Energiankulutusvertailukelpoiset kiinteistöt yhteensä, GJ	243 344	231 912	194 017
Sähkö, kaikki kiinteistöt, MWh	38 627	31 570	28 809
Sähkö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	28 299	29 867	23 349
Lämpö, kaikki kiinteistöt, MWh (normitettu)	46 175	35 042	34 328
Lämpö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh (normitettu)	38 107	33 349	28 837
Lämpö, kaikki kiinteistöt, MWh (mitattu)	34 531	30 904	30 463
Lämpö, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh (mitattu)	27 013	29 710	25 641
Kaukokylmä, kaikki kiinteistöt, MWh	1 190	1 204	1 708
Kaukokylmä, vertailukelpoiset kiinteistöt, MWh	1 190	1 204	1 708



GRI 302-1	2020	2019	2018
Käytetyt kertoimet ja tuotantomuodot			
Uusiutuvan määrä sähkö, %	5 %	9 %	13 %
Uusiutuvan määrä lämpö, %	18 %	11 %	11 %
Uusiutuvan määrä kaukokylmä, %	85 %	85 %	94 %
Uusiutuvan määrä diesel, %	n/a	n/a	n/a
Sähkö			
Helen	249	290	264
Kaukokylmä			
Helen	18	18	61
Kaukolämpö			
Helsinki	198	198	172
Vantaa	177	247	271
Espoo	342	300	300
Sähkö			
Motiva	141	158	164
Kaukolämpö			
Muu yhteistuotanto (Motiva)	154	164	188

**Energiaintensiteetti**

GRI 302-3	2020	2019	2018
Antiloopin kiinteistöjen ominaiskulutukset			
Ominaiskulutus, energia kWh/brm ² /vuosi *	127	125	122
Sähkö ominaiskulutus kWh/brm ² /vuosi	53	58	54
Lämpö ominaiskulutus (normitettu) kWh/brm ² /vuosi	77	64	65
Lämpö ominaiskulutus kWh/brm ² /vuosi	55	57	57
Kaukokylmä ominaiskulutus kWh/brm ² /vuosi	13	14	19

*Kokonaiskulutuksessa on käytetty normitettua kaukolämmön lukua

Energiankulutuksen vähentäminen

GRI 302-4	2020	2019	2018
Laskennalliset energiansäästöt energia-tehokkuustoimenpiteistä kiinteistöissä, MWh	2 555	257	210
Laskennalliset energiansäästöt energia-tehokkuustoimenpiteistä kiinteistöissä, GJ	9 200	925	754

Veden kulutus

GRI 303-5	2020	2019	2018
Veden kulutus kiinteistöissä, l	69 999 420	81 195 341	79 512 459
Vesi ominaiskulutus l/brm ² /vuosi	117	141	142

Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)

GRI 305-1	2020	2019	2018
Päästöt varavoimakoneiden polttoaineiden kulutuksesta, tCO ₂ e	0,8	0,8	0,8

Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)

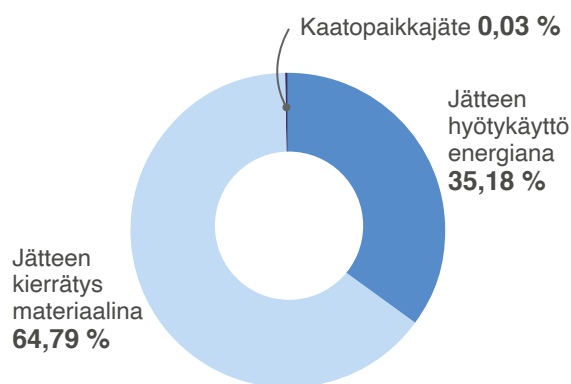
GRI 305-2	2020	2019	2018
Päästöt yhteensä, markkinaperusteinen, tCO ₂ e	19 314	16 401	14 778
Sähkön, tCO ₂ e	9 618	9 155	8 342
Kaukolämpö, tCO ₂ e	9 674	7 223	6 332
Kaukokylmä, tCO ₂ e	21	22	104
Yhteensä vertailukelpoiset kiinteistöt, tCO ₂ e	15 144	15 441	13 095
Yhteensä aluekohtainen, tCO ₂ e	11 336	10 479	11 907

Kasvihuonekaasuintensiteetti

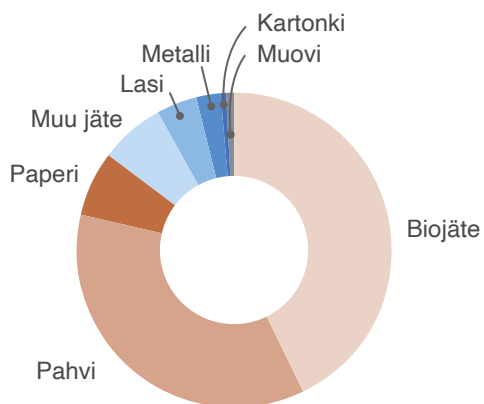
305-4	2020	2019	2018
Kasvihuonekaasuintensiteetti yhteensä kgCO ₂ e/brm ² /vuosi	28,5	29,9	29,3
Sähkö kasvihuonekaasuintensiteetti yhteensä kgCO ₂ e/brm ² /vuosi	13,3	16,8	15,8
Kaukolämpö kasvihuonekaasuintensiteetti yhteensä kgCO ₂ e/brm ² /vuosi	15,2	13,1	11,5
Kaukokylmä kasvihuonekaasuintensiteetti yhteensä kgCO ₂ e/brm ² /vuosi	0,040	0,043	1,2



Jätteen hyötykäyttö ja loppusijoitus 2020



Kierrätys materiaalina 2020



Varovaisuusperiaatteen soveltaminen

GRI 102-11

Noudatamme YK:n Rion sopimuksen 15 artiklan mukaista varovaisuusperiaatetta. Artiklan mukaan varovaisuusperiaate tarkoittaa oikeutusta toimia, vaikka tieteellinen näyttö jostakin ilmiöstä ei vielä ole sitova, jos seuraukset ilmiöstä ovat vakavia tai palautumattomia. Toteutamme periaatteen noudattamista käytännössä tekemällä säännöllisesti riskiarviointeja osana liiketoimintaa sekä noudattamalla ympäristölainsäädäntöä ja -säädöksiä.

Kierrätetyn jätteen määrä Kaatopaikalle joutuvan jätteen määrä

GRI 306-4, 306-5	2020	2019*	2018*
Hyötykäytöstä yhteensä, %	99,97	100,0	100,0
Hyötykäyttö energiana, %	35,18	36,1	38,5
Kierrätys materiaalina, %	64,79	63,9	61,5
Loppusijoitus, %	0,03	0,0	0,0

* vuoden 2018-2019 osalta luvuista puuttuu Siltasaarenkatu 6 ja KOY Verkkosaari

Jättemäärät Kaatopaikalle joutuvan jätteen määrä

GRI 306-3, 306-5	2020	2019	2018
Yhteensä, t	1192,8	1116,7	1166,0
Muut kuin vaaralliset jätteet, t	1141,2	1052,5	1141,0
Hyötykäyttö energiana, t	419,7	402,7	448,7
Kierrätys materiaalina, t	768,0	714,1	717,3
Loppusijoitus, t	0,0	0,0	0,0
Biojäte, t	328,9	294,8	263,6
Paperi, t	52,0	66,8	97,5
Pahvi, t	275,3	221,5	204,3
Kartonki, t	4,3	2,7	1,9
Lasi, t	30,4	21,8	24,2
Metalli, t	20,0	12,9	18,4
Muovi, t	5,5	0,8	0,0
Lietteet, t	0,0	0,0	0,0
Muu jäte, t	51,7	64,2	25,0
Vaaralliset jätteet, t	5,1	4,7	1,1
Kierrätetty vaarallinen jäte, t	4,7	n/a	n/a
Loppusijoitus, t	0,4	n/a	n/a



GRI sisällysluettelo



GRI sisällysluettelo

TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	KOMMENTIT
GRI 102; 2016	YLEINEN SISÄLTÖ		
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Antilooppi lyhyesti, s. 3	Antilooppi Ky
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Antilooppi lyhyesti, s. 3	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Antilooppi lyhyesti, s. 3	Tammasaarenkatu 3 , HTC Pinta, 00180 Helsinki
102-4	Toimintamaat	Antilooppi lyhyesti, s. 3	Suomi
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Antilooppi lyhyesti, s. 3 , Antiloopin yhtiörakenne, s. 26	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	Antilooppi lyhyesti, s. 3	
102-7	Raportoivan organisaation koko	Antilooppi lyhyesti, s. 3	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Avainluvut: ihmiset, s. 29	
102-9	Toimitusketju	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 21	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Avainluvut: ympäristö, s. 32	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 6	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 11	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Näin rakennamme vastuullisuuttamme, s. 4	
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 6	
102-18	Hallintorakenne	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 8	
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 14	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Avainluvut: ihmiset, s. 29	100 %
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 13	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 13	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 14	Taulukossa
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 26	



TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	KOMMENTIT
102-46	Raportin sisällön määrittely	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
102-47	Olellaiset näkökohdat	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 13	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportoinnin periaatteet, s. 25	Tämä on Antiloopin ensimmäinen yritys- vuoraportti
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden laskentarojoissa	Raportoinnin periaatteet, s. 25	Tämä on Antiloopin ensimmäinen yritys- vuoraportti
102-50	Raportointijakso	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
102-51	Edellisen raportin päiväys	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
102-52	Raportin julkaisuaihe	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
102-53	Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	Yhteystiedot, s. 26	Antiloopin Vastuullisuusjohtaja Erika Salmenvaara: erika.salmenvaara (at) antilooppi.fi
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
102-55	GRI-sisällysluettelo	GRI sisällysluettelo, s. 34	
102-56	Raportoinnin varmennus	Raportoinnin periaatteet, s. 25	
GRI 103; 2016	Johtamismalli		
103-1	Olellaisia näkökohtia koskevat laskentaratjat	Raportoinnin periaatteet, s. 25	Mikäli laskentaratjana on käytetty muuta kuin Antilooppi Ky:tä, on tämä ilmoitettu kyseisen tunnuslukutaulukon yhteydessä.
103-2	Johtaminen ja sen osa-alueet	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 6	
103-3	Johtamistavan arviointi	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 6	
	AIHEKOHTAINEN SISÄLTÖ		
GRI 201; 2016	Taloudelliset tulokset		
201-1	Taloudellisen lisäarvon jakautuminen	Avainluvut: talous, s. 28	
GRI 201; 2016	Välilliset taloudelliset vaikutukset		
203-1	Infrastruktuuri investoinnit ja tuetut palvelut	Avainluvut: talous, s. 28 , Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 15	Investoinnit ovat kaupallisia investointeja. Investoinnit löytyvät taulukosta 201-1



TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	KOMMENTIT
GRI 205; 2016	Korruptionvastaisuus		
205-2	Koulutus ja viestintä korruption vastaisista politiikoista ja toimintatavoista	GRI sisällysluettelo, s. 36	100 % työntekijöistä kommunikoitu ja koulutus käydään uusille työntekijöille uusille työntekijöille läpikäynti. 100 % kumppaneista kuuluu osana sopimuksia.
GRI 206; 2016	Kilpailun rajoittaminen		
206-1	Oikeudelliset toimien määrä kilpailun vastaisesta toiminnasta ja monopoliaseman väärinkäytöstä	GRI sisällysluettelo, s. 36	Ei oikeudellisia toimia 2020
GRI 301; 2016	Materiaalit		
301-1	Käytettyjen materiaalien määrä	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 15	Tieto ei saatavilla. Parannamme raportointiamme ja pyrimme raportoimaan tämä vuodesta 2021 lähtien
GRI 302; 2018	Energia		
302-1	Suora energian kulutus	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 30	
301-2	Epäsuora energian kulutus	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 30	
302-3	Energiaintensiiteetti	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	
GRI 303; 2018	Vesi		
303-5	Veden kulutus	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	
GRI 304; 2016	Luonnon monimuotoisuus		
304-2	Toiminnan, tuotteiden ja palveluiden merkittävimmät vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	
GRI 305; 2016	Päästöt		
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	
305-4	Kasvihuonekaasuintensiiteetti	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 31	



TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	KOMMENTIT
GRI 306; 2016	Jätevedet ja jätteet		
306-3	Jättemäärät	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 32	
306-4	Kierrätetyn jätteen määrä	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 32	
306-5	Kaatopaikalle joutuvan jätteen määrä	Ympäristövastuullisuus, s. 23 Avainluvut: ympäristö, s. 32	
Oma Indikaattori	Ympäristösertifioinnit		
Oma Indikaattori	Ympäristösertifioinnit	Ympäristövastuullisuus, s. 24	
GRI 307; 2019	Ympäristö, määräystenmukaisuus		
307-1	Ympäristölainsäädännön ja -säästöjen rikkomukset	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 7 GRI sisällysluettelo, s. 37	Ei rikkomuksia 2020
GRI 308; 2016	Toimittajien ympäristöarvioinnit		
308-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerein	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 21	Vuonna 2020 ei ole tehty yhtään uusien toimittajien ympäristövaikutusten arviointeja
GRI 401; 2016	Työsuhteet		
401-1	Uuden palkatun henkilöstön määrä ja henkilöstön vaihtuvuus	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 20, Avainluvut: ihmiset, s. 29	
GRI 403; 2018	Työterveys- ja turvallisuus		
403-8	Työsuojelutoimikuntien piiriin kuuluvien työntekijöiden prosenttiosuus	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 20, GRI sisällysluettelo s. 37	100 %
GRI 404; 2016	Koulutus ja kehittyminen		
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohti	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 20, GRI sisällysluettelo s. 37	Tieto ei saatavilla. Parannamme raportointiamme ja pyrimme raportoimaan tämä vuodesta 2021 lähtien
GRI 405; 2016	Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet		
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 20, Avainluvut: ihmiset, s. 29	
GRI 406; 2016	Syrjinnän kielto		
406-1	Syrjintätapausten määrä ja tehdyt toimenpiteet	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 20, GRI sisällysluettelo, s. 37	Ei tapauksia vuonna 2019



TUNNUS	SISÄLTÖ	SIJAINTI	KOMMENTIT
GRI 407; 2016	Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimukset		
407-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapaus on merkittävä riski	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus s. 21	
GRI 409; 2016	Pakkotyö		
409-1	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta pakkotyö on merkittävä riski	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus s. 21	
GRI 412; 2016	Ihmisoikeusarvioinnit		
412-2	Työntekijöiden koulutus ihmisoikeuspolitiikoista sekä toimintatavoista	GRI sisällysluettelo, s. 38	Ihmisoikeuskoulutus on osana code of conduct eettiset ohjeet -koulutusta katso s. 37 indikaattori 205-2
GRI 414; 2016	Tavarantoimittajien sosiaalisen vastuun arviointi		
414-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaalisin kriteerein	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus, s. 21 , GRI sisällysluettelo, s. 38	Vuonna 2020 ei ole tehty yhtään uusien toimittajien sosiaalisten vaikutusten arvioin- teja
GRI 415; 2016	Poliittinen vaikuttaminen		
415-1	Poliittiset lahjoitukset	Vastuullisuus Antiloopissa, s. 7 , GRI sisällysluettelo, s. 38	Emme anna lahjoituksia tai rahaa poliittisille tahoille
GRI 416; 2016	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusarvioinnit	Taloudellinen ja sosiaalinen vastuullisuus s. 18	
GRI 418; 2016	Asiakkaiden yksityisyyden suoja		
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	GRI sisällysluettelo, s. 38	Ei valituksia 2020
GRI 419; 2016	Määräysten mukaisuus		
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	GRI sisällysluettelo, s. 38	Ei rikkomuksia 2020



antilooppi.fi
f in

